

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR
FACULTAD DE COMUNICACIÓN, LINGÜÍSTICA Y LITERATURA
ESCUELA MULTILINGÜE DE NEGOCIOS Y RELACIONES INTERNACIONALES**

**DISERTACIÓN DE GRADO PREVIA A LA OBTENCIÓN DEL
TÍTULO DE LICENCIADA MULTILINGÜE EN NEGOCIOS E
INTERCAMBIOS INTERNACIONALES**

**ANÁLISIS DEL ALCANCE DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE LA
ARQUIDIÓCESIS DE MÚNICH Y FREISING HACIA LA IGLESIA CATÓLICA
EN ECUADOR PARA EL FOMENTO DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA
IGLESIA EN LOS MEDIANOS Y PEQUEÑOS EMPRESARIOS CATÓLICOS
ECUATORIANOS CON RESPECTO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL**

VILMA GISEL BENAVIDES ASTUDILLO

**2014
QUITO - ECUADOR**

DEDICATORIA

A mi madre Gilda Colombia Astudillo Cabrera por dedicarnos su vida sin pedir nada a cambio, por ser fantástica, por ser la persona más fuerte que he conocido y mi ejemplo a seguir y a mi padre Eduardo Benavides que de seguro nunca se fue y está junto a nosotras ahora y cada día+

AGRADECIMIENTO

A mis familiares y a mis amigas y amigos que de lejos o cerca siempre me brindaron su apoyo incondicional durante mi carrera profesional hasta volverse parte esencial de mi vida.

ÍNDICE

I.	TEMA	1
II.	RESUMEN	1
III.	ABSTRACT	2
IV.	ABSTRAKT	3
V.	INTRODUCCIÓN	4

CAPÍTULO I

COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE ORGANIZACIONES RELIGIOSAS PARA LA IGLESIA CATÓLICA EN ECUADOR Y DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MÚNICH Y FREISING - PROGRAMA DE FORMACIÓN GENERAL EN DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

1.1.	Organizaciones religiosas relacionadas con la Iglesia católica en el Ecuador	8
1.1.1.	Catholic Relief Services – CRS	10
1.1.2.	Organización Católica Latinoamericana y Caribeña de Comunicación	11
1.1.3.	Cáritas Internationalis – Pastoral Social Cáritas Ecuador	13
1.2.	Normativa para Organizaciones Religiosas en Ecuador	15
1.3.	Cooperación Internacional de la Arquidiócesis de Múnich para Ecuador - Programa de Ayuda Fraternal	18
1.3.1.	Contexto histórico de su cooperación – Concilio Vaticano II	20
1.3.2.	Proyectos del Programa de Cooperación Fraternal de la Arquidiócesis de Múnich y Freising en Ecuador - Organismos de Apoyo	22
1.3.3.	Programa de Formación General en DSI para Ecuador de la Arquidiócesis de Múnich y Freising a través de Cooperación Fraternal	24
1.3.3.1.	Objetivos, contenidos, competencias y destinatarios del Programa de Formación General en DSI en Ecuador	25
1.3.3.2.	Proyectos complementarios al Programa de Formación en DSI	27

CAPÍTULO II

ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS CATÓLICOS Y LAS EMPRESAS FAMILIARMENTE RESPONSABLES

2.1.	Papel de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y las principales Asociaciones de Empresarios Católicos en Ecuador	28
2.1.1.	Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Empresa UNIAPAC	30
2.1.2.	Asociación Cristiana de Empresarios ACE - UNIAPAC (GUAYAQUIL)	34
2.1.3.	Asociación Nacional de Empresarios ANDE (QUITO)	36
2.2.	Empresarios Católicos y su vínculo con la DSI en relación con la RSE	39
2.2.1.	La Doctrina Social de la Iglesia y su relación con la Empresa y la Familia	42
2.2.2.	La Doctrina Social de la Iglesia y los dirigentes de Empresa	43
2.2.3.	La Doctrina Social de la Iglesia y los trabajadores	45
2.3.	Programa de DSI y el fomento de Empresas Familiarmente Responsables	46
2.3.1.	Apreciaciones y expectativas de empresarios participantes del Curso de DSI financiado por la Arquidiócesis de Múnich y Freising con respecto a la RSE	48

2.3.2.	Punto de encuentro entre la Doctrina Social de la Iglesia, los objetivos de sus empresas y su percepción de la relación empresario-trabajador	52
--------	---	----

CAPITULO III

ENSEÑANZA DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA COMO BASE PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN AMÉRICA LATINA

3.1.	Programas de Formación en DSI en América Latina	54
3.1.1.	Misión de los fieles laicos en función de la Doctrina Social de la Iglesia	54
3.1.2.	La DSI y las universidades pertenecientes a ODU CAL	57
3.1.3.	Organismos Internacionales con presencia en América Latina relacionados a la Doctrina Social de la Iglesia	60
3.2.	Concordancia de la Doctrina Social de la Iglesia con la RSE	63
3.2.1.	Principios de la doctrina social de la Iglesia - ética social en las empresas	64
3.2.2.	Principios y ejes de la Responsabilidad Social Empresarial	66
3.2.3.	La Ética Empresarial y la Doctrina Social de la Iglesia	70
3.3.	Enseñanzas de la Iglesia para la empresa y la sociedad	72
3.3.1.	Política, Economía y Doctrina Social de la Iglesia	72
3.3.2.	Derechos Humanos y Doctrina Social de la Iglesia	74
3.3.3.	Formación en DSI como base para la Responsabilidad Social Empresarial en América Latina	77
VI.	ANÁLISIS	80
VII.	CONCLUSIONES	83
VIII.	RECOMENDACIONES	85
	BIBLIOGRAFÍA	87

ÍNDICE DE CUADROS

CUADRO No. 1	
REGISTRO DE ORGANIZACIONES RELIGIOSAS 2012	9
CUADRO No. 2	
CONTENIDOS PROGRAMA DE DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA	26
CUADRO N° 3	
COMISIONES EPISCOPALES DE LA CEE	29
CUADRO No. 4	
ASOCIACIONES DE UNIAPAC LATINOAMERICA - REPRESENTANTES	33
CUADRO No. 5	
DESCRIPCIÓN DE EMPRESAS DE ALUMNOS INSCRITOS AL CURSO DE DSI	50
CUADRO No. 6	
UNIVERSIDADES ASOCIADAS DE ODUCA POR PAÍSES	58

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO No. 1 FILIACIÓN RELIGIOSA EN EL ECUADOR 2012	8
GRÁFICO No. 2 COMISIONES ACE UNIAPAC	36
GRÁFICO No. 3 EMPRESARIOS APROBADOS DEL CURSO DE DSI POR CIUDAD	49

I. TEMA

ANÁLISIS DEL ALCANCE DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MÚNICH Y FREISING HACIA LA IGLESIA CATÓLICA EN ECUADOR PARA EL FOMENTO DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA EN LOS MEDIANOS Y PEQUEÑOS EMPRESARIOS CATÓLICOS ECUATORIANOS CON RESPECTO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

II. RESUMEN

A raíz de la segunda guerra mundial, surgieron en los países europeos diversas entidades para el desarrollo y organizaciones no gubernamentales dedicadas a fomentar la paz, la unidad y el progreso; algunas de éstas de características religiosas. La cooperación internacional en el país, en materia religiosa, es un tema muy poco mencionado y que vale la pena explorar más a fondo. La disertación que se presenta a continuación nos muestra el contexto de algunas de estas organizaciones en especial de la Arquidiócesis de Múnich y Freising y el proceso por el cual ha debido pasar para llevar a cabo los distintos proyectos que hoy mantiene en Ecuador, entre ellos, el Programa de Formación en Doctrina Social de la Iglesia - DSI.

Para la realización de esta investigación se ha tomado al Programa de cooperación internacional con la Iglesia Católica en Ecuador debido a que en éste participaron varios empresarios católicos ecuatorianos y resultó relevante conocer que muy poco o nada sabían acerca de la DSI y de la influencia positiva que ésta podría tener en sus empresas en todos los aspectos. Del mismo modo, a pesar de que existen varias Asociaciones de Empresarios Católicos en el país que se encargan, por sí mismos, de promover la DSI y la RSE, los participantes del Programa desconocían de conceptos de responsabilidad social empresarial o de empresas familiarmente responsables y de cómo llevar a cabo estas prácticas en sus empresas.

Del estudio de los acontecimientos anteriormente nombrados se evidencia que es prioritaria la enseñanza de la DSI como base para la RSE, especialmente en las instituciones católicas, aunque, en ellas se promueve muy poco esta formación a un nivel académico. Así, resulta útil descubrir el verdadero alcance de este programa de cooperación internacional en gestión efectiva y no sólo de teoría o si la misma debería replantearse para alcanzar verdaderos objetivos cuantificables que justifiquen el trabajo que se realiza en el país.

III. ABSTRACT

Following World War II, various entities for development and non-governmental organizations emerged in European countries to promote peace, unity and progress; some of these with religious characteristics. International cooperation in Ecuador, in religious matters, is a rarely mentioned issue which is worth exploring further. In the following this dissertation not only presents complex contexts of some of these organizations especially the one of the Archdiocese of Munich and Freising but also elaborates the process that occurred in order to carry out the different projects held in Ecuador today, including the Academic Training Program on Social Doctrine of the Church - SDC.

For the realization of this research there has been taken such international cooperation program with the Catholic Church in Ecuador because several Ecuadorian Catholic businessmen are participating in this academic training and it was also relevant to identify that these participants knew very little or nothing about the SDC and possible positive influences on their businesses. In the same way, although there are some Associations of Catholic businessmen in the country that are, by themselves, in charge of promoting the SDC and ESR, the programs participants were unaware of concepts of enterprise social responsibility or family-friendly companies or how to perform these practices in their companies.

The study showed that the teaching of the SDC is understood as a basis for ESR and is considered a priority in Catholic institutions, although very little is promoted within this academically formation. Thus, it was proved to be useful to discover the true outreach of this international cooperation in real practice and not just in theory in order to be able to rethink real measurable objectives that justify the work of international cooperation in Ecuador.

IV. ABSTRAKT

Nach dem Zweiten Weltkrieg entstanden in verschiedenen europäischen Ländern vielzählige Einrichtungen für Entwicklung sowie Nicht-Regierungsorganisationen für Frieden, Einheit und Fortschritt; einige dieser mit religiösem Charakter. Internationale Zusammenarbeit im religiösen Bereich in Ecuador ist eine sehr selten erwähnte Thematik, welche es sich lohnt weiter zu erkunden. Die vorliegende Arbeit zeigt im Folgenden die Zusammenhänge einiger dieser Organisationen (vor allem der Erzdiözese München und Freising) auf und bespricht den Prozess, welcher vollzogen wurde, um Programme wie unter anderem ein Grundkurs der katholischen Soziallehre (spanisch: Programa de Formación en Doctrina Social de la Iglesia) für Unternehmen durchzuführen.

Zur Durchführung dieser Forschung wurde das genannte internationale Kooperationsprogramm mit der katholischen Kirche Ecuador als Forschungsgegenstand gewählt, da vielzählige ecuadorianische, katholische Geschäftsleute an diesem Grundkurs teilnehmen. Zudem erwies sich die gegebene Situation, dass die Teilnehmer sehr wenig bzw. gar nicht über die katholische Soziallehre und die mögliche positive Einflüsse auf ihre Unternehmen wussten, als relevant. Obwohl es mehrere Verbände katholischer Unternehmer in Ecuador gibt, welche sich selbst auf die katholische Soziallehre beziehen und die soziale Verantwortung von Unternehmen betonen, waren den Teilnehmer des Grundkurses nicht nur die Konzepte der sozialen Verantwortung von Unternehmen oder die familienfreundliche Organisation von Unternehmen unbekannt, sondern auch mögliche Praktiken der Umsetzung.

Die Betrachtung dieser Zusammenhänge kommt zu dem Ergebnis, dass das Unterrichten der katholischen Soziallehre besonders in katholischen Institutionen als Grundlage für das Konzept der sozialen Verantwortung in Unternehmen angesehen wird, obwohl dieses theoretische Wissen in vielen katholischen Institutionen weder ausführlich unterrichtet noch praktisch tatsächlich umgesetzt wird. Daher erwies es sich als sinnvoll, das wahre Ausmaß bzw. den tatsächlichen Einfluss der internationalen Zusammenarbeit in dieser Angelegenheit von der Praxis und nicht nur aus der theoretischen Perspektive zu betrachten und daraufhin das Programm der internationalen Kooperation zu überdenken, um echte messbare Ziele zu erreichen, welche die internationalen Kooperationsprogramme in Ecuador weiterhin rechtfertigen können.

V. INTRODUCCIÓN

La Doctrina Social de la Iglesia se refiere, en general, a las orientaciones recogidas tanto de la Sagrada Escritura como de las enseñanzas de los Padres de la Iglesia y de los Documentos Pontificios en materia social a lo largo de la historia, estas orientaciones se dan del encuentro del Evangelio con la vida social. La DSI es una propuesta de la Iglesia para suscitar cambios en la humanidad, para promover la dignidad humana, para nutrir de fe la vida de los cristianos y de todos quienes quieran reflexionar acerca de las cuestiones que surgen de la vida en sociedad y la manera de encausarlas por el camino de la justicia y de la caridad vista como una virtud teologal.

Bajo esta premisa, la Arquidiócesis de Múnich y Freising tomó la iniciativa de financiar en Ecuador, además de otros múltiples proyectos, el Programa de Formación General en DSI en coordinación con la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y el Instituto Teológico Pastoral del Ecuador. En este programa de tres meses de duración participaron varios profesionales de las distintas ramas, entre ellos, empresarios católicos ecuatorianos. El presente estudio trata de determinar el alcance del programa de cooperación internacional en los empresarios en cuanto a la relación trabajo - familia.

Se ha tomado al Humanismo Integral como línea de pensamiento para la investigación ya que éste pasó a ser eje vertical de la Doctrina Social de la Iglesia a partir del hecho de que Pablo VI en su encíclica "Populorum Progressio" en el año de 1967, citando como ejemplo precisamente el libro "Humanismo Integral" de Jacques Maritain, lo menciona como el humanismo que se debe promover. (ODCA, 2010). Jacques Maritain, uno de los más grandes pensadores del siglo XX, fue también uno de los padres de la Declaración Universal de los Derechos del Hombre de 1948, fue un hombre de profunda pasión religiosa, filosófica y cívica. (ENLACE DE BIBLIOTECAS DIGITALES, 2010).

Juan Pablo II continuó los esfuerzos de Maritain para establecer las bases intelectuales de un verdadero humanismo integral que busca proponer a todos los hombres un humanismo solidario a la altura del designio de amor de Dios en la historia, que sea capaz de animar un nuevo orden social, económico y político, instaurado sobre la dignidad y la libertad de toda persona humana, en un ambiente de paz, justicia y solidaridad. (ODCA, 2010)

Entre sus preceptos, menciona que si cada individuo puede sembrar en sí mismo y en su comunidad las virtudes morales y sociales y es capaz de transmitir las en la sociedad, entonces un humanismo integral es posible. (ODCA, 2010)

Dado que la hipótesis de la presente disertación anuncia que: la propuesta de estudio de la DSI fomentaría en los alumnos que dirigen empresas inspiradas por principios y valores cristianos, la promoción de empresas familiarmente responsables y esto a su vez se reflejaría en una mayor oferta de estudio de la DSI por parte de instituciones católicas, resulta inminente ligar una relación estrecha entre la DSI y la responsabilidad social empresarial en base los fundamentos de cada uno de los conceptos.

La cooperación internacional para el desarrollo juega un papel determinante para el bienestar de la humanidad, en el primer capítulo se estudiará el contexto de la Cooperación Internacional por parte de la Arquidiócesis de Múnich y Freising hacia Ecuador -con énfasis en el Programa de Formación en Doctrina Social de la Iglesia- así como también, a algunas de las principales organizaciones religiosas de ayuda en Ecuador.

Este Programa de Formación surge de la necesidad de hacer conocer los contenidos de la DSI, a los empresarios católicos, ya que ellos brindan un gran aporte a la economía, al progreso del país y a la valoración de las capacidades de todos quienes cooperan para el bien común, en la empresa y la sociedad. Existen diversas asociaciones de empresarios católicos alrededor del mundo cuyo fin en común es lograr integrar en el día a día de sus empresas la actividad económica con el pensamiento cristiano. En el segundo capítulo, se analizará el accionar de las asociaciones de empresarios católicos para promover empresas familiarmente responsables y se conocerá los efectos en los empresarios cristianos para pasar del conocimiento a la puesta en práctica de los principios de dicha doctrina.

“Cuando las empresas y los mercados, como un todo, funcionan correctamente, y son regulados de una manera eficaz por los gobiernos, conceden una insustituible contribución al bienestar material e incluso espiritual, de la humanidad. Cuando la actividad empresarial se lleva a cabo de manera justa y eficaz, los clientes reciben bienes y servicios a precios justos, los colaboradores se comprometen con el buen trabajo y se ganan la vida para ellos y su familia; y los inversionistas ganan un retorno razonable de su inversión. La comunidad ve sus recursos comunes en buen uso, por lo tanto el bien común general se incrementa...” PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005:185

En el tercer capítulo, se busca identificar en países latinoamericanos, la existencia de Programas de Formación en Doctrina Social de la Iglesia que sean tomados como base para fomentar la Responsabilidad Social Empresarial. Se partirá del estudio de la relación, misión y compromiso existente entre los fieles laicos y la DSI, parte fundamental de la Nueva Evangelización de la Iglesia, misma que propone un seguimiento histórico al desarrollo cultural de los pueblos para poder estudiar sus problemas, tanto políticos como económicos, familiares o laborales, en sus dimensiones más profundas y, de esa manera, guiarlos para que los laicos conocedores de esta doctrina puedan proponer soluciones.

La metodología que se utilizará para el presente estudio será: el método empírico, ya que se recurrirá al levantamiento de información a través de revisión bibliográfica, de entrevistas a personas relacionadas con el tema como por ejemplo: representantes de la Arquidiócesis de Múnich en Ecuador, directivos de Asociaciones de Empresarios Católicos del Ecuador, docentes del Programa y los mismos participantes, para comprobar el vínculo de la doctrina social de la Iglesia con la empresa, con los derechos de los trabajadores, con la dignidad de las personas y la responsabilidad social empresarial. Las fuentes secundarias para la recopilación de información serán los documentos relacionados con la DSI que se puedan obtener de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana, el Ministerio de Justicia de Derechos Humanos y Cultos, el Consejo Episcopal Latinoamericano CELAM, la Arquidiócesis de Múnich y Freising, la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe ODUICAL, el Instituto Teológico Pastoral del Ecuador, entre otros.

El método de investigación es el análisis-síntesis, puesto que se partirá del análisis de las partes, los alcances de la Cooperación Internacional de la Arquidiócesis de Múnich en el Ecuador, sus repercusiones en las empresas de fieles católicos ecuatorianos en cuanto a la relación empresario-trabajador y cómo debería ser abordada la enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia en las instituciones católicas, como una forma de vida.

La relevancia con la carrera se ve reflejada en el tema mismo de la investigación y la inspiración cristiana de la universidad ya que se abordan temas tanto de cooperación internacional como de responsabilidad social empresarial en Ecuador y su incidencia en los actores económicos, sociales, culturales y políticos del país. El problema surge de la desvinculación de las creencias

religiosas de las asociaciones nacionales de empresarios católicos y de las instituciones católicas con la realidad social ya que no se han conciliado los conceptos de la doctrina religiosa con los actos. Asimismo, del desconocimiento de la DSI por parte de los medianos y pequeños empresarios católicos participantes del Curso y de la necesidad de poder reconocer la verdadera incidencia de esta cooperación internacional en la vida cotidiana de los empresarios beneficiados con el Programa de Formación.

La importancia de este estudio, radica en comprobar la hipótesis mencionada y de este modo dar a conocer si el Programa de Formación en DSI ha contribuido a fomentar la creación de empresas familiarmente responsables en los empresarios católicos, si la relación trabajo – familia se toma desde una nueva perspectiva gracias a la colaboración de las Asociaciones de Empresarios Católicos con el Programa de DSI y también si la relación entre la DSI y la RSE se toma en cuenta en las instituciones de educación católica para la formación académica.

Los empresarios contribuyen al desarrollo integral de sus empleados y de la sociedad, de una manera más eficaz, al ver a la empresa como una familia que colabora unida hacia el progreso; bajo esta premisa, en el marco de la cooperación internacional y el desarrollo social, la Arquidiócesis de Múnich y Freising consideró oportuno ofrecer el Programa de Formación Básica en DSI, mismo que ha servido como base fundamental para el desarrollo de esta disertación de grado acerca de cómo abordan los empresarios católicos en Ecuador, el tema de la RSE, con enfoque en la relación trabajo-familia.

Con esta disertación se procura contribuir al fomento de empresas con sentido de responsabilidad social con inspiración cristiana en el país.

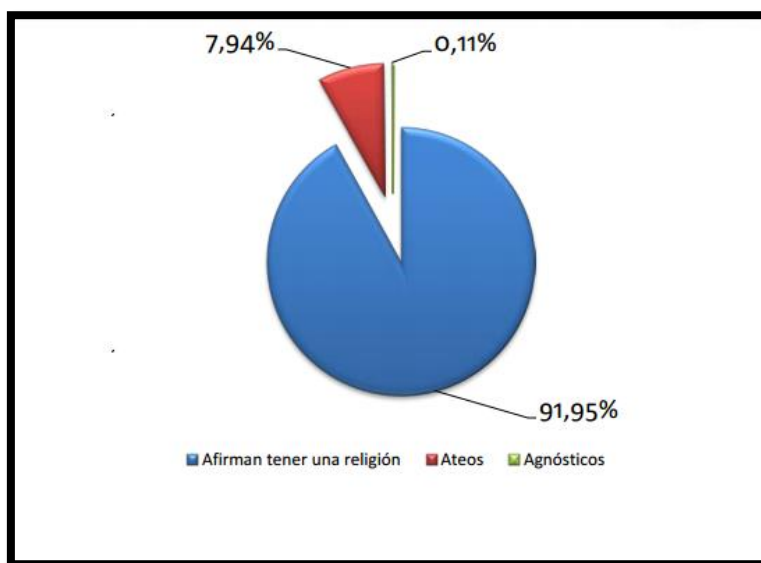
CAPÍTULO I

COOPERACIÓN INTERNACIONAL DE ORGANIZACIONES RELIGIOSAS PARA LA IGLESIA CATÓLICA EN ECUADOR Y DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MÚNICH Y FREISING - PROGRAMA DE FORMACIÓN GENERAL EN DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

1.1. Organizaciones religiosas relacionadas con la Iglesia católica en el Ecuador

Según datos del Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos, acorde con información obtenida del INEC “*Primeras Estadísticas Oficiales sobre Filiación Religiosa en el Ecuador, Agosto 2012*”, en nuestro país el 91.95% de habitantes afirman tener una religión y cerca del 81% de la población se considera católica, de los cuales el 15% son practicantes activos. (INEC, 2012)

GRÁFICO No. 1
FILIACIÓN RELIGIOSA EN EL ECUADOR 2012



Fuente: Sistema Integrado de Encuestas de Hogares – INEC.
Elaborado por: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.

De acuerdo al Registro General de Organizaciones Religiosas del Ministerio de Justicia en coordinación con la Secretaría Técnica de Cooperación Internacional - SETECI (con información registrada desde 1937 al 2012) existen en Ecuador 2848 Organizaciones Religiosas, de las cuales 769 son Organizaciones Católicas. (CHICAIZA, 2013)

CUADRO No. 1
REGISTRO DE ORGANIZACIONES RELIGIOSAS 2012

1	IGLESIA EVANGÉLICA	Incluye organizaciones, comunidades y asociaciones	2047
		Organismos Registrados	4
2	ADVENTISTA	Iglesia Independiente	1
3	TESTIGOS DE JEHOVÁ	Organismo Nacional	1
4	IGLESIA ANGLICANA	Entidades a Nivel Nacional	5
		Iglesia Ortodoxa del Ecuador	1
5	IGLESIA ORTODOXA	Iglesia Ortodoxa Rusa del Patriarcado de Moscú	1
		Centro Islámico Alhira	1
		Centro Islámico del Ecuador	1
		Centro Islámico Khaled Ibn Alwail	1
6	ISLAM	Ahmadia	1
		Comunidad Judía Sefardí Bet Haren	1
7	COMUNIDAD JUDÍA	Comunidad Judía del Ecuador	1
8	BUDISMO	Templo Budista Yuang Heng	1
		Asambleas Espirituales Locales	9
9	COMUNIDAD BAHÁIS	Asamblea que concentra a 6 poblaciones	1
10	IGLESIAS DE SCIENCILOGÍA DEL ECUADOR	Organización Nacional	1
11	IGLESIA GNÓSTICA DEL ECUADOR	Entidad Nacional	1
12	IGLESIA CATÓLICA	Organizaciones Católicas	769
TOTAL			2848

Fuente: Registro General de Organizaciones Religiosas del Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos.
Elaborado por: Mario Chicaiza, Ximena Trujillo, Verónica Alarcón.

El Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos aún no cuenta con información sistematizada de las organizaciones religiosas que trabajan en Ecuador, por lo tanto, las que se nombran aquí han sido tomadas de información provista por la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y de la SETECI (se trata de organizaciones aprobadas para llevar a cabo actividades en el país y que han suscrito un Convenio Básico de Funcionamiento con el Ecuador), entre otras se puede mencionar las siguientes:

- Ayuda a la Iglesia Necesitada (Kirche in Not)
- Cáritas Alemana
- Cáritas Española
- Manos Unidas
- Secours Catholique (Cáritas Francia)
- Conferencia de Estados Unidos
- Catholic Relief Services CRS
- Organización Católica Latinoamericana y Caribeña de Comunicación

- Cáritas Internationalis – Pastoral Social Cáritas Ecuador
- Arquidiócesis de Múnich y Freising – Programa de Ayuda Fraternal
- ADVENIAT. (CEE, 2013: 546)

A continuación se ampliará información acerca de algunos de los principales Organismos Internacionales de Ayuda relacionados con la Iglesia Católica presentes en el libro *“Directorio de la Iglesia en el Ecuador de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana, 2013”*. (CEE, 2013: 547)

1.1.1. Catholic Relief Services – CRS

Catholic Relief Services es una Organización Internacional Católica (con presencia en 91 países), fundada por la Conferencia de Obispos Católicos con sede central en Estados Unidos, que desde 1955 ayuda en Ecuador a los segmentos más desamparados y marginados de la población en alianza con la Iglesia Católica (Conferencia Episcopal Ecuatoriana, Pastoral Cáritas Ecuador) y personas de la sociedad civil. (BURÓ DE ANÁLISIS INFORMATIVO, 2010).

Monseñor Néstor Herrera, Obispo Emérito de Machala, manifiesta que Catholic Relief Services no sólo atiende las realidades temporales permanentemente mediante la donación de ropa, alimentos o herramientas, sino que, además, colabora para la formación de microempresas, la capacitación profesional y la acción directa y puntual en las áreas de salud, educación, vivienda y desarrollo rural. (DIARIO LA HORA, 2005).

Un ejemplo concreto es el Proyecto de Consolidación de Iniciativas Empresariales Rurales de Chimborazo – CIERCH que nace bajo un acuerdo de cooperación entre Catholic Relief Services - CRS y la Diócesis de Riobamba, con el objetivo de promover el desarrollo sostenible de comunidades rurales de Chimborazo, mediante la consolidación de servicios a través de las cajas comunitarias de ahorro y crédito, bajo enfoques de participación, género y empresa. (UNIÓN CATÓLICA DE APOYO AL DESARROLLO COMUNITARIO, 2011)

El trabajo de CRS se fundamenta en los principios de la enseñanza social católica que nos llama a hacer juicio y defensa de los derechos ignorados y violados, especialmente de los pobres, los vulnerables y los excluidos.

(HERRERA, 2013). *“CRS impulsa y apoya el fortalecimiento y construcción de capacidades del Departamento de Movilidad Humana de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y sus jurisdicciones eclesiales en zonas de frontera, para mejorar la atención a los migrantes, refugiados, víctimas de trata y tráfico, y sus familias.”* (HERRERA, 2013)

Las intervenciones que ejecutan incluyen: asistencia humanitaria para población refugiada y desplazada, servicios psico-sociales y legales para migrantes y refugiados, defensa y protección de los derechos de las poblaciones en situación de refugio y movilidad, con particular énfasis en los niños, niñas y adolescentes, promoción, coordinación y apoyo a investigaciones sobre temas clave relacionados con la dinámica de la movilidad humana, por ejemplo: remesas y desarrollo, acceso a la educación de menores en situación de refugio, migración y VIH. (HERRERA, 2013)

Durante el Fenómeno del Niño de 1983, el terremoto de 1987, la erupción del Volcán Tungurahua en el 2005 y, entre otros asuntos, la crisis económica de 1999-2000, Catholic Relief Services ejecutó algunas de las operaciones más integrales de asistencia en el país, estuvo presente para responder mediante intervenciones de desarrollo humano integral orientadas a mitigar la pobreza y el fenómeno de la migración que provocó esta crisis de 1999. (RUBIANES, 2008:1)

Sus principios y valores se basan en la enseñanza social católica, tienen como visión: *“La solidaridad transformará al mundo para que: Se valore y defienda el carácter sagrado y la dignidad de cada persona. Exista el compromiso y la práctica por la paz, la justicia y la reconciliación. Se celebre y proteja la integridad de toda creación”*. Y, su misión es promover el desarrollo humano al responder a emergencias, combatir la pobreza y las enfermedades y construir sociedades que vivan en justicia y paz. (RUBIANES, 2008: 7)

1.1.2. Organización Católica Latinoamericana y Caribeña de Comunicación

La Organización Católica Latinoamericana y Caribeña de Comunicación – OCLACC es el grupo regional en América Latina y El Caribe de SIGNIS (Asociación Católica Mundial para la Comunicación), organizada en una gran red de instituciones, comunicadores y profesionales de la comunicación, con capacidad y posibilidad de incidir en la sociedad civil y en las políticas de comunicación de los estados, instituciones e iglesias locales. Su misión es

fomentar la comunicación solidaria basada en los valores humanos y cristianos (OCLACC - SIGNIS ALC, 2013)

OCLACC promueve la organización, coordinación, capacitación y colaboración fraterna entre las personas e instituciones interesadas en una comunicación al servicio de los seres humanos, en especial de los más necesitados. Es una entidad católica, ecuménica y al servicio de toda persona o institución con interés en promover una comunicación solidaria, apoya la formación y profesionalización de los comunicadores a través de un servicio de capacitación y asesoría permanente utilizando todos los recursos humanos y las nuevas tecnologías, tiene presencia institucional en 23 países del área Andina, Cono Sur, Centroamérica y Caribe y mantiene o patrocina una serie de redes relacionadas, como: la Red de Jóvenes Comunicadores, la Red de Educomunicación, la Red de Cine y Espiritualidad y la Red de Teología y Comunicación. (RECURSOS CULTURALES, 2013)

SIGNIS, por su parte, es una organización no gubernamental que cuenta con miembros en 140 países del mundo. Como Asociación Católica Mundial para la Comunicación, agrupa a los profesionales de radio, televisión, cine, video, educación para los medios, internet y nuevas tecnologías. Surge en noviembre de 2001 producto de la unión entre dos organizaciones (UNDA, para la radio y televisión; y, OCIC para el cine y audiovisuales). SIGNIS tiene estatus de miembro consultor ante la UNESCO, ECOSOC y el Consejo de Europa y está oficialmente reconocida por el Vaticano como Organización Católica para la Comunicación. (SIGNIS, 2013)

OCLACC guarda relación con Instituciones de Comunicación de la Iglesia Católica como: el Pontificio Consejo para las Comunicaciones Sociales (PCCS), la Red Informática de la Iglesia en América Latina (RIIAL), el Departamento de Comunicación Social del Consejo Episcopal Latinoamericano (DECOS-CELAM). Además, se puede encontrar dentro de los servicios de OCLACC para una comunicación solidaria:

- Cursos a distancia para la formación de comunicadores radiales y para la producción de impresos. Estos cursos se llevan a cabo en Bolivia, Brasil, México, Paraguay y Ecuador.

- Portal WEB que permite la intercomunicación, la información y el intercambio de materiales e insumos para el trabajo de los comunicadores.
- Servicio de asesoría y capacitación de manera presencial y on-line.
- Observatorio de la Sociedad y la Comunicación, el cual en alianza con otras instituciones, apoya la labor fiscalizadora de la ciudadanía con respecto a los medios de comunicación y también promueve medios con mayor responsabilidad social. (ENCICLOPEDIA CECILIA, 2013)

1.1.3. Cáritas Internationalis – Pastoral Social Cáritas Ecuador

Cáritas Internationalis es una Confederación Mundial de 165 Organizaciones Católicas que trabajan en situaciones de emergencia humanitaria y para el desarrollo internacional, siempre sin tener en cuenta la raza, ni la religión de las personas a las que ayudan. Los miembros de Caritas ayudan directamente a 24 millones de personas al año, en 200 países y territorios; Caritas da empleo a 40.000 personas remuneradas, y, contribuyen con la Organización, 125.000 voluntarios. (RODRIGUEZ, 2013)

Como parte de la Iglesia Católica, Caritas Internationalis refleja la misión social de la Iglesia bajo los siguientes valores fundamentales:

- Dignidad.- Ven a los pobres como seres humanos dignos y trabajan con ellos para construir un futuro mejor para sí mismos.
- Justicia.- Creen que no se puede hacer un regalo de algo que una persona ya debe tener por derecho. Desafían a las estructuras económicas, sociales, políticas y culturales que se oponen a una sociedad justa.
- Solidaridad.- Ven el mundo a través de los ojos de los pobres, trabajan para el reconocimiento de la interdependencia de la humanidad.
- Corresponsabilidad.- Creen que el planeta y todos sus recursos se confían a la humanidad y tratan de actuar de manera responsable con el medioambiente. (CARITAS INTERNATIONALIS, 2013)

Cáritas Internationalis se compone de siete regiones: África, Asia, Europa, América Latina y el Caribe, Oriente Medio y el Norte de África, América del Norte y Oceanía y participa con religiosas/os, laicos y organizaciones de las Naciones Unidas en los esfuerzos para mejorar la cooperación y la coordinación en situaciones de emergencia y para mantener los más altos estándares internacionales en su trabajo. (RODRIGUEZ, 2013)

En muchos países de América Latina y el Caribe, incluido Ecuador, Cáritas ha acompañado a los pobres durante más de 50 años, el trabajo de los miembros de Cáritas en América Latina sólo es posible gracias a la contribución de miles de voluntarios que ofrecen sus conocimientos y su tiempo en estas seis áreas prioritarias: paz y reconciliación, emergencias, mujeres y migraciones, VIH y SIDA, cambio climático y justicia económica. (CARITAS.ORG, 2013)

En Ecuador, *“La Federación de Obras Asistenciales “Cáritas de Ecuador” se funda en el mes de enero de 1961 con el fin de cumplir el planteamiento de la Conferencia Episcopal Latinoamericana (CELAM, 1958), sobre la urgencia de orientar e intensificar la labor social de la Iglesia”*. Cáritas Ecuador empieza su trabajo con el Programa de Donativos del Gobierno y la Iglesia de Estados Unidos, hasta 1990 atendió a miles de beneficiarios, entre ellos: madres, niños, colonos, asilos, comunidades campesinas y personas damnificadas por catástrofes naturales. Así también, apoyó la creación de Cooperativas de Ahorro y Crédito, implementó el Programa de Becas Estudiantiles, organizó, en coordinación con el Ministerio de Bienestar Social, comedores sociales y, con el Ministerio de Fomento se vinculó en los Programas de Desarrollo de la Comunidad e Instituto Campesino. (CARITAS VIRTUAL QUITO.ORG, 2011)

Los voluntarios y agentes de pastoral social continuamente se capacitan en aspectos de organización, planificación y ejecución de proyectos y programas, así como también se preocupan en tener una formación socio-política sólida, basada en la Doctrina Social de la Iglesia; actualmente, la Secretaría General de Pastoral Social Cáritas Ecuador está articulada en 4 departamentos:

1) Proyectos Estratégicos, Pastorales y Programas, el cual comprende las siguientes áreas de actividad: Movilidad Humana, Pastoral Penitenciaria, Mujer,

Pastoral de la Salud, Prevención de Riesgos y Ayuda Humanitaria, Seguridad Alimentaria, Desarrollo Humano Local, Economía Solidaria y Micro-Proyectos.

2) Formación y Desarrollo de la Red, en este se articula todo lo relativo a la formación tanto de líderes y promotores, como de voluntariado parroquial. Una prioridad en marcha es la Escuela Diocesana de Formación - Edifica.

3) Departamento de Comunicación y Responsabilidad Social.

4) Departamento de Administración y Finanzas. (CARITAS ECUADOR, 2013)

1.2. Normativa para Organizaciones Religiosas en Ecuador

El Ecuador es un estado democrático, soberano, laico y plurinacional que garantiza y reconoce en su Constitución 2008, en el artículo 66 (numerales 8 y 13), el derecho a *“practicar, conservar, cambiar, profesar en público o en privado, su religión o sus creencias, y a difundirlas individual o colectivamente, con las restricciones que impone el respeto a los derechos y el derecho a asociarse, reunirse y manifestarse en forma libre y voluntaria.”* (CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR, 2008: 47)

De igual forma, desde el 21 de julio de 1937, para regular el funcionamiento de las entidades religiosas, diócesis y demás organizaciones de cualquier culto rige en el país: la Ley de Cultos, proclamada mediante Decreto Supremo No. 212 y publicada en el Registro Oficial No. 547. Esta ley se compone de 7 artículos y, entre ellos, se menciona que cada organización debe presentarse ante el Ministerio de Cultos, ahora llamado “Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos”, y entregar su estatuto con el respectivo nombramiento de su representante legal para ser registrada y poder ejercer sus labores legalmente en el país. (DERECHO ECUADOR, 2013)

Actualmente, para el otorgamiento de personería jurídica a las organizaciones religiosas en el Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos, cuya máxima autoridad es el Dr. José Serrano, se debe presentar la siguiente documentación:

- Solicitud dirigida al Sr. Ministro,
- Acta Constitutiva de la Organización Religiosa, firmada por los miembros fundadores y certificada por el Secretario,

- Actas de análisis y aprobación del Estatuto, firmada por los miembros de la Organización Religiosa y certificada por el Secretario,
- Estatuto de la Organización Religiosa, debidamente certificada por el Secretario,
- Copia de la cédula de ciudadanía del Representante Legal,
- Copia de la cédula de ciudadanía de todos los miembros de la Organización Religiosa,
- Al menos 3 certificados de personas que acrediten que la entidad es de carácter religioso. Quien confiere dichos certificados deberá adjuntar el certificado del Registro de la Propiedad, en el que deberá constar que su Organización Religiosa se encuentra inscrita y,
- El Proyecto de Reglamento Interno. (MINISTERIO DE JUSTICIA, DERECHOS HUMANOS Y CULTOS, 2014)

También, el 24 de julio de 1937, el gobierno del Ecuador y la Santa Sede *“suscribieron un Modus Vivendi cuyo objetivo principal fue restablecer las relaciones diplomáticas entre ambos; las mismas que se habían roto en forma definitiva desde el advenimiento del liberalismo en 1895. La revolución liberal tuvo como objetivo instaurar el Estado laico en el Ecuador.”* De conformidad con el concepto de Estado Laico *“se iniciaron una serie de reformas tendientes a buscar la separación Iglesia -Estado lo cual fue calificado por el clero como “anticlericalismo.”* (REVISTA JURÍDICA, 2014)

Un Modus Vivendi es un acuerdo temporal que se pacta entre dos Estados para algún tópico para el cual aún no se llega a un convenio definitivo, tiene el peso de un tratado internacional y se lo realiza para mantener relaciones internacionales armoniosas. El documento entre el Estado del Vaticano y Ecuador se firmó durante la presidencia de Federico Páez Chiriboga y básicamente lo que se acuerda es que el Estado no interviene en los asuntos de la Iglesia y ésta a su vez no lo hace en los asuntos del Estado. (DIARIO HOY, 2007)

En la presidencia de Jamil Mahuad se expide el Reglamento de Cultos Religiosos el 20 de enero del 2000 mediante Decreto Ejecutivo N°1682 y publicado en el Registro Oficial No. 365. Este documento se hace necesario para reglamentar algunos aspectos de la legislación con respecto a las

organizaciones religiosas y para resguardar mejor la libertad de culto. (MINISTERIO DE JUSTICIA, DERECHOS HUMANOS Y CULTOS, 2000)

En este reglamento se menciona que las organizaciones de tipo religioso no pueden tener una finalidad de lucro lo cual les permite un no reparto de utilidades y están exentas de presentar cuentas o balances de su movimiento al Estado. (REGLAMENTO DE CULTOS RELIGIOSOS, 2000:3). Sin embargo deben crear un RUC como personas jurídicas de derecho privado sin fines de lucro y el trato que reciben frente a sus obligaciones tributarias con el SRI es el mismo que para una organización no religiosa sin fines de lucro en el país, es decir, sí están obligadas a llevar contabilidad como todas las sociedades con o sin fines de lucro. (ECUADOR INMEDIATO, 2010)

En cuanto a las obligaciones tributarias, el Servicio de Rentas Internas se pronuncia de la siguiente manera:

“que los ingresos que obtengan las instituciones de carácter privado sin fines de lucro legalmente constituidas, incluidas las de carácter religioso, se encuentran exentos del pago de Impuesto a la Renta según consta en el numeral 5 del Art. 9 de la Ley Orgánica de Régimen Tributario Interno, siempre y cuando éstos se destinen a sus fines específicos y solamente se invierta directamente en ellos.” (EL CIUDADANO, 2009)

Además, para que puedan estar exentas del pago deben estar legalmente constituidas, cumplir con sus objetivos estatutarios y con los deberes formales contemplados en las Leyes de la República. Entre esas obligaciones se señalan las siguientes:

- Inscribirse en los registros pertinentes con datos relativos a su actividad y comunicar oportunamente los cambios que se operen, por ejemplo, inscribirse en el Registro Único de Organizaciones de la Sociedad Civil a fin de poder iniciar sus actividades,
- Solicitar los permisos previos que fueren del caso y,
- Llevar los libros y registros contables relacionados con la correspondiente actividad económica y, presentar las declaraciones que correspondan. (SERVICIO DE RENTAS INTERNAS, 2013: 2)

Por otro lado, desde el año 2010 en Ecuador se han presentado propuestas en el pleno de la Asamblea para reformar la Ley de Cultos ya que ésta se considera obsoleta debido al año de su promulgación, estos proyectos han sido archivados puesto que la Asamblea Nacional reconoce que no se ajustan a la Constitución del Ecuador. (EL MERCURIO, 2011). En estas propuestas se busca la igualdad de condiciones para todas las creencias religiosas, se pretende establecer una ley en la que las autoridades religiosas también participen de su creación, proponiendo que las entidades religiosas cuenten con al menos 50 fieles y *“establecer procedimientos e instrumentos imparciales y efectivos de rendición de cuentas y fiscalización económica, por parte de sus fieles, atendiendo a los principios de transparencia y probidad”*. (DIARIO HOY, 2011)

Finalmente, según el informe de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, no se realizaron observaciones ni recomendaciones para Ecuador en cuanto al derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión (incluida la libertad de tener creencias) en forma pública, privada, individual o colectiva. Este derecho incluye la práctica y enseñanza de la religión, la libertad a elegir sus dirigentes religiosos, sacerdotes y maestros, además, establecer seminarios o escuelas religiosas y libertad de preparar y distribuir textos o publicaciones de tipo religioso. (OFICINA DEL ALTO COMISIONADO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LOS DERECHOS HUMANOS, 2011: 93). Sin embargo, de acuerdo al Informe del Gobierno de los EEUU con respecto a la Libertad de Culto, el Gobierno de Ecuador la respeta en general aunque *“no permite la instrucción religiosa en las escuelas públicas, pero las escuelas privadas sí pueden hacerlo, así como también los padres en su casa”*. (U.S. DEPARTMENT OF STATE, 2013)

1.3. Cooperación Internacional de la Arquidiócesis de Múnich para Ecuador – Programa de Ayuda Fraterna

En el año 2009 Monseñor Antonio Arregui, Arzobispo de Guayaquil y Presidente de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana, y el Cardenal Reinhard Marx firmaron una carta de intención para dar impulso y estabilidad al Programa de Ayuda Fraterna que mantiene la Iglesia de Múnich y Freising con Ecuador desde hace más de 50 años. Uno de los antecesores de esta Iglesia con la que Ecuador ha establecido una relación de fraternidad, amistad y confianza mutua, es el Cardenal Ratzinger (Papa Benedicto XVI). (ZENIT, 2009)

La arquidiócesis de Múnich y Freising mantiene una “Asociación de la Iglesia Mundial” (en alemán: Weltkirchliche Partnerschaft) con la Iglesia Católica de Ecuador, cuyos orígenes se remontan al Concilio Vaticano II. (ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING, 2012). Está representada por el Cardenal Reinhard Marx, Arzobispo de Múnich y Freising en Alemania, sus representantes en Ecuador son el Padre Martín Schlachtbauer; el Gerente del Programa de Ayuda Fraterna el Sr. Alexander Sitter y el Secretario Ejecutivo el Sr. Medardo Silva. Sus oficinas se encuentran en el edificio de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana en Quito - Ecuador. (SILVA, 2013)

Con un presupuesto total de cerca de 1 millón de euros, la Arquidiócesis de Múnich y Freising a través del Departamento de Iglesia Internacional apoya a unos 100 proyectos al año en África, Asia, América Latina y Europa del Este. Para el Programa de Formación General en Doctrina Social de la Iglesia se han destinado alrededor de 60.000 euros anuales, durante tres años, a partir del 2012. (ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING, 2012)

El presupuesto se obtiene gracias al impuesto eclesiástico que se crea de las condiciones económicas existentes para los servicios y tareas religiosas, culturales y sociales de la Iglesia en Alemania. El Departamento de Impuestos del Arzobispado (en alemán: Erzbischöfliche Finanzkammer) es el órgano de administración financiera que asegura un uso adecuado y responsable de dicho impuesto eclesiástico (ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING, 2014)

Cabe recalcar que el tema del impuesto eclesiástico es un punto del cual sería interesante realizar una investigación más profunda, pero esto nos alejaría del tema central de esta investigación que es la Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos. Sin embargo, es importante señalar que hay algunas perspectivas críticas acerca de esta financiación; en este contexto, la periodista alemana Anna-Lena Roth escribió en el periódico “Der Spiegel” que de las 27 arquidiócesis de Alemania, 25 se negaron a dar información acerca de la financiación de su capital y el presupuesto. (ROTH, 2013)

La arquidiócesis de Múnich y Freising entiende a la Cooperación Fraterna con la Iglesia de Ecuador de la siguiente manera:

- Por un lado, lo ven como una comunidad de oración, que quiere decir que se sienten conectados por una fe y por la oración común.
- Por otro lado, lo entienden como una comunidad de aprendizaje, tratan de facilitar un encuentro con la fe y buscan aprender de las diferentes situaciones de la vida. La intensa relación les permite desarrollar interés por el otro, para reconocerse como socios iguales.
- Y finalmente, se perciben como una comunidad de solidaridad (en alemán: Solidargemeinschaft). Debido a que se identifican como cristianos tienen opción preferencial por los grupos vulnerables de la sociedad. Más allá de la ayuda inmediata, es la misión de los cristianos ser un defensor de los pobres y oprimidos, para así, darles voz. (ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING, 2014)

1.3.1. Contexto histórico de su cooperación – Concilio Vaticano II

La Cooperación Fraternal entre ambos países nace en el año de 1962, a raíz del Concilio Vaticano II, cuando el entonces, Arzobispo de Múnich y Freising, Cardenal Julius Döpfner y el entonces, Obispo de Ambato, Monseñor Bernardino Echeverría (posteriormente Presidente de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana), tuvieron la oportunidad de reunirse en Roma y descubrir que tenían visiones conjuntas para encaminar todo lo que se ha logrado hasta hoy en materia de ayuda benéfica por parte de la Arquidiócesis de Múnich. (ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING, 2014)

El Concilio Vaticano II, considerado como uno de los cinco concilios más importantes por ser una señal mundial de apertura y diálogo, tuvo lugar luego de la Segunda Guerra Mundial. Los procesos de cooperación internacional al desarrollo con motivación cristiana nacen a raíz del ambiente de reinicio que se vivía en aquella época después de las pérdidas ocasionadas; puesto que, las personas estaban más abiertas a percibir las necesidades existentes en otras partes del mundo, y, con Alemania afianzándose como tercera potencia mundial (detrás de EEUU y Japón) enmarcados en la solidaridad se creó en 1959 MISEREOR, en 1961 ADVENIAT y en 1962, el tema de esta investigación, LA AYUDA DE MUNICH. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 17).

Al inicio de este gran proyecto la colaboración para Ecuador se concentró en donaciones de tipo material, como por ejemplo: medicamentos o parte de equipamiento para consultorios dentales, mismos que eran enviados vía marítima, libres de pago de impuestos gracias al acuerdo suscrito por la Asociación Misionera Santa Marianita y el Gobierno del Ecuador, vigente hasta el día de hoy para el ingreso de la ayuda extranjera con exoneración del pago de derechos de aduana. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 20).

Más adelante, en 1964, el Cardenal Pablo Muñoz Vega (quien, entre otros cargos, fue rector de la Universidad Gregoriana de Roma y Presidente de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana) fue nombrado Arzobispo Coadjutor de Quito, llegando a convertirse en un pilar importante para la Ayuda Fraterna en Ecuador. En el mismo año, por primera vez se confirieron fondos por un monto total de un millón de marcos alemanes y Monseñor Echeverría viajó cada fin de semana a Múnich para realizar visitas a las parroquias, predicar y presentar formalmente a nuestro país; todas estas actividades fueron organizadas por el Prelado Dr. Josef Hogger, apoyo substancial para la cooperación entre ambas Iglesias. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 22).

Sin embargo, en aquella época aún no se podía hablar de una verdadera alianza fraterna ya que las largas distancias hacían difícil que se pudieran mantener los contactos internacionales. Con el desarrollo de la tecnología, viajar y comunicarse se volvió un asunto mucho más fácil, rápido y de resultados más eficientes. Hoy en día ambas partes pueden dar y recibir, dando lugar a una verdadera hermandad entre los países. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 15).

Desde 1984 hasta el 2009, el teólogo y cooperante Gerhard Schaefer fue encomendado para llevar a cabo las tareas de la Ayuda Fraterna, él había sido Secretario de los Arzobispos Julius Doepfner, Joseph Ratzinger y de Monseñor Friedrich Wetter. En sus 25 años de trabajo demostró ser un excelente organizador y asumió sus funciones en la Ayuda Fraterna como un tema de importancia personal, al igual que Monseñor Wetter. En el 2008, el Cardenal Reinhard Marx es nombrado Arzobispo de Múnich y Freising y, a partir del 2009, el Padre Martin Schlachtbauer y Alex Sitter, agente pastoral profesional de la

diócesis de Wuerzburg, son los encargados de la Ayuda Fraterna hasta la actualidad. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 41).

1.3.2. Proyectos del Programa de Cooperación Fraterna de la Arquidiócesis de Múnich y Freising en Ecuador - Organismos de Apoyo

En un principio la cooperación se enfocaba en proyectos sociales, educativos y en materia de salud. Todo siempre con la ayuda conjunta de varias organizaciones, por ejemplo: Cáritas Ecuador (organización humanitaria católica con más de 50 años en Ecuador), laicos, misioneras y misioneros, el Consejo Diocesano Católico, el Consejo Ecuatoriano de Laicos Católicos (CELCA), la Federación de Asociaciones Juveniles Católicas en Alemania y la Pastoral Juvenil Nacional del Ecuador (PJM), entre otras, se ha conseguido que esta asistencia para el desarrollo subsista y se amplíe con el pasar de los años. (ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2013)

Actualmente, la Ayuda Fraterna de la Arquidiócesis de Múnich extiende su participación a distintos sectores y lugares del país (ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2013), cuenta con la colaboración propia de la Iglesia de Ecuador tanto en capital humano como en aportes económicos, a través de la Institución fundada con el nombre de MUNERA en 1972 bajo la dirección, en ese entonces, de Monseñor Pablo Muñoz Vega; y, de ADVENIAT para proyectos pastorales y de MISEREOR para la cooperación en materia de desarrollo, dejando en claro que el proceso para ayudar parte inicialmente de los pedidos que los Obispos ecuatorianos hicieran, más no se trata de imponer lo que la Arquidiócesis de Múnich considerase necesario o útil. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 25).

MISEREOR es la obra episcopal de la Iglesia católica alemana para la cooperación al desarrollo, desde hace más de 50 años lucha comprometidamente contra la pobreza en África, Asia, Oceanía y América Latina. Su ayuda se dirige a todas las personas necesitadas y apuesta a su propia iniciativa ya que sabe, por propia experiencia, que ellos tienen la fuerza necesaria para mejorar su vida en forma sostenible; se basa en el principio de “ayuda para la autoayuda”. (MISEREOR, 2013)

ADVENIAT realiza su labor bajo la dirección y responsabilidad de la Conferencia Episcopal Alemana, representada por una subcomisión para los asuntos con América Latina llamada Comisión Episcopal Adveniat. Esta Organización apoya proyectos pastorales en toda Latinoamérica y El Caribe, mismos que son enviados por comunidades, instituciones eclesiales y diócesis, promueve proyectos de construcción de capillas, centros parroquiales, compra de vehículos, proyectos de formación, por ello concede ayudas para la realización de programas, la formación de religiosos y de laicos comprometidos. No apoya proyectos de gran magnitud, iniciativas estatales o con fines particulares. (ADVENIAT, 2013)

La Acción ADVENIAT está organizada en tres departamentos principales: el Departamento de Proyectos que a su vez está organizado en pequeños sub-departamentos divididos por países, es importante indicar que la correspondencia que ADVENIAT mantiene con los solicitantes se realiza siempre en el idioma del país del solicitante, la gran mayoría de los colaboradores del departamento de proyectos provienen de América Latina, España y Portugal; el Departamento de Comunicación Social, Enseñanza y Pastoral, con continuos informes y reportajes de radio y televisión, exposiciones culturales y conferencias se informa a la comunidad alemana durante todo el año sobre la situación en América Latina; y, finalmente, el Departamento de Administración, Organización y Personal donde se llevan los asuntos de contabilidad, informática, personal y administración. (ADVENIAT, 2013)

Conforme lo expresa el Cardenal Reinhard Marx, Arzobispo de Múnich y Frisinga *“Actualmente, en todo el mundo vivimos una época de retos económicos singulares. Lo que realza el significado de uno de nuestros proyectos conjuntos a futuro: El proyecto de educación en y de difusión de la doctrina social católica, como una cooperación.”* (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 9).

Algunos de los ámbitos de proyectos apoyados por la Arquidiócesis de Múnich y Freising son los siguientes:

- En atención sanitaria: abastecimiento de medicina de más de 100 enfermerías financiadas y gestionadas por la Iglesia, la construcción de enfermerías y el apoyo en la construcción de la clínica psiquiátrica de Quito.

- Cuidado de ancianos: ayuda en la construcción, ampliación y equipamiento de asilos para ancianos.
- Alivio en caso de catástrofes: ayuda rápida en caso de erupciones volcánicas, terremotos, inundaciones.
- Apoyo clerical: formación y apoyo financiero para los estudiantes de los seminarios sacerdotales ecuatorianos, ayuda para pagar seguros de enfermedad y de jubilación del clero.
- Promoción humana: construcción y equipamiento de centros comunes de la población campesina, salas multifuncionales para reuniones, misas, fiestas o trabajos comunes, talleres para coser. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 26).

Finalmente, es así como a raíz de la vasta interacción entre estos dos países y el trabajo del Programa de Cooperación Fraternal, surge la idea de ofrecer un proyecto de educación, un “Curso de Formación Básica en Doctrina Social de la Iglesia”, para la sociedad ecuatoriana, especialmente para laicos profesionales de las distintas ramas y comprometidos con el Evangelio. (DEPARTAMENTO IGLESIA GLOBAL DE LA ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING, 2012: 26).

1.3.3. Programa de Formación General en DSI para Ecuador de la Arquidiócesis de Múnich y Freising a través de Cooperación Fraternal

El Programa de Formación General en DSI nace a raíz de una propuesta que el Cardenal Reinhard Marx hizo a la Iglesia del Ecuador en ocasión de un encuentro realizado en Bavaria. El programa, además, cuenta con el aval del Pontificio Consejo para la Justicia y la Paz y la Fundación Konrad Adenauer. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL, 2012: 2)

“Para promover una nueva evangelización en la sociedad, se debe prestar más atención a la doctrina social de la Iglesia, entendiendo que se trata de un anuncio y un testimonio de la fe, un medio indispensable de la educación a la fe (cf. Caritas in veritate, 15). Esta adhesión a la doctrina social de la Iglesia debe estar presente en el contenido de la catequesis, en la educación cristiana, en la formación de los seminaristas, de religiosos y religiosas, en la formación permanente de los obispos y sacerdotes, así como de modo

particular en la formación de los laicos. El Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia es un recurso valioso en el desarrollo de esta formación permanente. (XIII Asamblea General Ordinaria del Sínodo de los Obispos , 2012: 2)

1.3.3.1. Objetivos, contenidos, competencias y destinatarios del Programa de Formación General en DSI en Ecuador

El objetivo primordial del Curso Básico de Doctrina Social de la Iglesia, parte del Programa de Formación en DSI, financiado por la Arquidiócesis de Múnich y Freising es favorecer la reflexión, divulgación y profundización de la Doctrina Social de la Iglesia en la sociedad ecuatoriana con el fin de poder ejercer la aplicación de sus principios en todos sus ámbitos; de este objetivo se desprenden los siguientes:

- Conocer la Doctrina Social de la Iglesia en su desarrollo histórico y la articulación de sus principios fundamentales, con sus implicaciones, teorías y prácticas.
- Orientar y enriquecer el ejercicio de las distintas tareas profesionales, en busca de una verdadera transformación social.
- Implementar diferentes programas concretos de acción a partir de los principios de la doctrina social de la Iglesia.
- Practicar la enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia en instituciones universitarias católicas.
- Formar un núcleo de investigadores, analistas y docentes que desarrollen un centro de pensamiento permanente, mediante análisis críticos y prácticos de la realidad ecuatoriana, latinoamericana y mundial, basados en la DSI. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL, 2012)

Los contenidos del Curso encuentran su guía y fundamento en el Compendio de Doctrina Social de la Iglesia, dentro del mismo se tratan temas como: economía, política, empresa, cultura, recursos naturales, educación, movilidad y trabajo humano, la familia, los derechos humanos y otros, estudiados a la luz de los valores y principios de la DSI. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL, 2012)

El Curso se encuentra dirigido a empresarios, a profesionales del mundo de la economía, política, educación, medios de comunicación; a investigadores e intelectuales de las ciencias filosóficas, sociales, políticas, económicas y, asimismo, a estudiantes, universitarios, trabajadores, dirigentes sindicales, líderes de opinión pública y la sociedad civil en general. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL, 2012)

Con la ayuda del documento: “Enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia en la Universidad” publicado por el Consejo Episcopal Latinoamericano – CELAM e impulsado por la Fundación Konrad Adenauer, el Departamento de Justicia y Solidaridad y el Departamento del Educación y Cultura del CELAM se abre este Programa de Formación para los empresarios y la sociedad ecuatoriana. Los contenidos del Programa están basados en la Guía del CELAM y la Fundación Pablo VI de España. (CELAM, 2011). Las materias que se dictan en los tres meses de Formación son las siguientes:

CUADRO No. 2
CONTENIDOS PROGRAMA DE DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

Módulo 1:	Principios de la DSI: Destino universal de los bienes, solidaridad, participación, subsidiaridad y unidad del género humano. (Mons. Eduardo Castillo).
Módulo 2:	Principios de la DSI: Síntesis histórica de la DSI. Nociones de Verdad, Libertad, Justicia y Práctica de la Caridad. El Valor absoluto de la vida humana y de la familia natural. (P. Juan Carlos Garzón/ Mons. Valter Maggi).
Módulo 3:	La DSI y la Ecología: Estudio de los recursos naturales – Política ambiental y la DSI. (Ing. Lourdes Luque).
Módulo 4:	Los cristianos en América Latina y el mundo ante los desafíos de la realidad social: Problemas de actualidad: Cultura y DSI – movilidad humana, política y violencia. (Dr. Mauricio Burbano S.J).
Módulo 5:	La economía y la DSI: El concepto de desarrollo: La ética en la economía. (Econ. Vicente Albornoz).
Módulo 6:	La economía y la DSI: La empresa. Cómo ser un buen empresario a la luz de los principios de la DSI. (Econ. Pablo Pinto).

Fuente: Instituto Teológico Pastoral
Elaborado por: Gisel Benavides

1.3.3.2. Proyectos complementarios al Programa de Formación en DSI

El Programa cuenta con una serie de actividades complementarias como parte de la estrategia general de difusión y profundización de los contenidos de la doctrina social de la Iglesia y su valoración en el contexto social, político, cultural y económico del país. La principal actividad es el Observatorio Permanente de Doctrina Social de la Iglesia (mismo que se desprende del objetivo, mencionado anteriormente, de formar para el Ecuador un núcleo de investigadores y analistas que desarrollen un centro de pensamiento permanente de alcance nacional, basado en la DSI). (OBSERVATORIO DE DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA, 2013)

El Observatorio interviene como miembro de la Red Internacional Cardenal Van Thuân y se encarga de profundizar temas propios de la DSI, con una comprensión crítica de las grandes cuestiones mundiales; y, analiza la coyuntura social y política del país. Se trata de una estructura que trabaja de forma permanente con las aportaciones de distintos ámbitos: empresariales, académicos, (teológicos, ciencias sociales), económicos, políticos, eclesiales o de la sociedad civil. (OBSERVATORIO DE DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA, 2013)

Además, plantea la organización de seminarios, talleres y congresos para los distintos actores sociales: empresarios, políticos, jóvenes, religiosos, agentes de pastoral, entre otros; en colaboración con diferentes gremios e instituciones. (OBSERVATORIO DE DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA, 2013)

En este capítulo se ha examinado el contexto de la cooperación internacional tanto de organizaciones religiosas en Ecuador como, específicamente, por parte de la Arquidiócesis de Múnich y Freising hacia la Iglesia católica en el país, se mostraron datos de filiación religiosa en Ecuador y el registro de organizaciones religiosas proporcionado por el Ministerio de Justicia Derechos Humanos y Cultos. Se conoció el marco legal en el cual se desenvuelven las organizaciones sin fines de lucro y la coyuntura de algunas de ellas. Asimismo, se mencionó la historia de la cooperación de la Arquidiócesis y los proyectos que mantiene en Ecuador con enfoque en el Programa de Doctrina Social de la Iglesia y cómo es la perspectiva alemana del mismo.

CAPÍTULO II

ASOCIACIONES DE EMPRESARIOS CATÓLICOS Y LAS EMPRESAS FAMILIARMENTE RESPONSABLES

2.1. Papel de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y las principales Asociaciones de Empresarios Católicos en Ecuador

En el presente subcapítulo se hará referencia a las dos asociaciones de empresarios católicos que existen en el país, tomando como referencia a la UNIAPAC - Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Empresa a la que se encuentran adscritas.

Se investigará sus actividades como asociaciones destinadas a fomentar los valores cristianos dentro de las empresas, así como también se explorará la manera en que se organizan, sus miembros e historia. Se mencionará también las actividades de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana relacionada con el campo empresarial.

Según el artículo 1 de los estatutos de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana – CEE, ésta es una *“institución de carácter permanente que reúne a todos los obispos del Ecuador para ejercer, en espíritu de unidad y de comunión, algunas de las funciones pastorales que les son propias, respetando, en todo caso, la autoridad y la competencia que cada obispo tiene en su Iglesia particular”*, institución que es presidida por S.E. Monseñor Antonio Arregui Yarza, Arzobispo de Guayaquil (desde mayo de 2014 por S.E. Monseñor Fausto Trávez, Arzobispo de Quito).

La Conferencia Episcopal se compone siete de Comisiones Episcopales: Magisterio de la Iglesia, Ministerios y Vida Consagrada, Liturgia, Culturas, Pastoral Social, Laicos, y, Educación y Cultura cuyos objetivos son atender tareas pastorales específicas. (CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA, 2014)

Estas comisiones son coordinadas por un Obispo Presidente y un Secretario Ejecutivo y supervisadas por la Secretaría General de la Conferencia. (CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA, 2014).

A continuación se expone una reseña de cada una de las comisiones:

CUADRO N° 3
COMISIONES EPISCOPALES DE LA CEE

Educación y Cultura	<p>Principales ámbitos de acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley de Libertad Educativa • Pastoral Universitaria • Políticas Educativas • Programa de Educación Popular
Laicos	Apoya e impulsa la evangelización de los laicos en general y tiene la labor de acompañar y orientar al Consejo Ecuatoriano de Laicos Católicos – CELCA.
Pastoral Social	Promueve la acción caritativa y social de los creyentes, busca mayor reconocimiento de la dignidad y los derechos de cada persona, mejor distribución de los bienes, igualdad de oportunidades, y, respeto y cuidado a la naturaleza.
Culturas	Su misión es fortalecer la inculturación del Evangelio e incentivar la participación activa de los pueblos indígenas y afro-ecuatorianos como discípulos de Cristo.
Liturgia	Apoya a la Iglesia en la formación, participación y pastoral litúrgica a través de publicaciones, cursos y talleres.
Ministerios y Vida Consagrada	El objetivo de esta comisión es reforzar la comunión y participación del Clero mediante una adecuada pastoral vocacional.
Magisterio de la Iglesia	Impulsa a nivel nacional diversos programas de evangelización.

Fuente: CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA
Elaborado por: Gisel Benavides Astudillo

Además, la CEE atiende proyectos de desarrollo comunitario como el Plan Amanecer que busca mejorar la calidad de educación ecuatoriana y la comunicación social comunitaria en conjunto con el Consorcio de Empresas Eductrade - Santillana que beneficia a cerca de 350 mil estudiantes, UCADE - Unión

Católica Para El Desarrollo Comunitario que se encarga de la construcción de finanzas populares y solidarias para el sector rural junto con Cáritas Ecuador y la campaña “5 panes 2 peces” cuyos objetivos son dar a conocer la obra social de la Iglesia y estimular el sentido de pertenencia y de corresponsabilidad de todos en la acción pastoral de la misma con la participación activa de los fieles. (CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA, 2014)

La labor que realiza la Conferencia Episcopal Ecuatoriana, la Iglesia en Ecuador, sobre todo en materia de formación debe ser entendida como un aporte valioso a la comunidad ya que según lo expresa Mons. José Ignacio Munilla, Obispo de San Sebastian (Madrid - España), *“la ética tiene un fundamento religioso y por tanto la perspectiva que conjuga la ética con las enseñanzas emanadas del Evangelio de Jesucristo es más completa que la hecha sólo desde un punto de vista ético-laico”* al referirse a la enseñanza de Religión en las escuelas. (ACIPRENSA, 2014)

Monseñor Munilla señala que mientras mayor es el desconocimiento de la fe cristiana, mayor es el desacuerdo con sus principios y valores; si las personas tienen la oportunidad de conocer la doctrina cristiana pueden hacer una elección objetiva y madura de rechazo o aceptación de la misma. Finalmente, en términos generales, el conocimiento es una gran herramienta para crecer como sociedad, las personas deben estar al tanto todas las opciones de las que disponen para poder decidir con libertad ya sea con la familia o en el campo laboral. (ACIPRENSA, 2014)

2.1.1. Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Empresa UNIAPAC

En el cuadragésimo aniversario de la primera encíclica social de la Iglesia católica promulgada por el Papa León XIII, la Rerum Novarum, nace la Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Empresa – UNIAPAC constituida por asociaciones de *“Holanda, Bélgica, Francia (y con Italia, Alemania y Checoslovaquia como observadores) con la intención de reunir a los empresarios y ejecutivos que, para el cumplimiento de las propias tareas y deberes profesionales se inspiraban en la enseñanza social cristiana”*. (CONSEJO PONTIFICIO PARA LOS LAICOS, 2014)

La UNIAPAC surgió como Conferencia Internacional de las Asociaciones de Empresarios Católicos cuando se dio a conocer la encíclica Quadragesimo Anno del Papa Pío XI en 1931, años después, luego de la II Guerra Mundial la

UNIAPAC, hasta la actualidad, se ha expandido en varios países alrededor del mundo divididos en regiones (UNIAPAC EUROPA, NORTEAMERICA, ASIA, ÁFRICA, LATINOAMÉRICA); algunos de los países son: Ecuador, Argentina, Brasil, España, Suiza, Burkina Faso, Tailandia, actualmente tiene presencia en 33. Estas cifras aúnan a más de 30,000 dirigentes empresariales de todo el mundo. (CONSEJO PONTIFICIO PARA LOS LAICOS, 2014)

UNIAPAC es una asociación sin fines de lucro con sede en París, Francia que busca promulgar el pensamiento social cristiano dentro del universo corporativo. Para ello, están comprometidos con el principio del bien común y tratan de implementar dentro de sus empresas una economía de servicio a las personas mediante la formación y capacitación de todos quienes conforman las mismas. (UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO, 2014)

Esta asociación desde sus inicios ha hecho esfuerzos para que los empresarios conozcan y asuman su responsabilidad hacia la sociedad de crear una economía respetuosa, un ambiente empresarial en el que el esfuerzo por mejorar signifique elevar integralmente la calidad de vida de las personas y eso se puede lograr mediante lo hoy conocido como Responsabilidad Social Empresarial, alineado a los principios y valores emanados del pensamiento cristiano. (UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO, 2014)

Dentro de las actividades permanentes de la Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Empresa se mencionan las siguientes:

- Congresos Mundiales y Congresos Latinoamericanos

Se organizan cada tres años y todos los miembros son invitados a participar de las conferencias en las que se comparten experiencias y opiniones. El último Congreso Latinoamericano fue en el 2011, realizado en la ciudad de Guayaquil con el tema: “Empresario Latinoamericano, Generador de Rentabilidad Económica y Social”. (UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO, 2014)

- Simposios CELAM / UNIAPAC

Se emprenden cada 2 años con el objetivo de sentar bases para ayudar a construir una sociedad más justa. Participan la jerarquía de la Iglesia y los empresarios, todos desde su respectivo lugar en la sociedad hacen sus aportaciones a los temas que se proponen. El Simposio más reciente fue el de 2012 en Tegucigalpa, Honduras con el tema “La Empresa Fuente de Desarrollo y Esperanza”. (UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO, 2014)

- Grupos de Trabajo

Cuentan con tres grupos de trabajo dentro de los cuales se comparte los distintos puntos de vista de todos quienes conforman UNIAPAC alrededor del mundo. Responsabilidad Social Corporativa, Gestión Directiva basada en la Subsidiariedad y Sendero Espiritual son los 3 grupos instaurados. (UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO, 2014)

La comisión de Responsabilidad Social Empresarial publicó en el año 2008 “La rentabilidad de los valores” y “El protocolo de la RSE” en 2011, en las cuales se *“ve a la RSE como una forma de ser de las organizaciones”*. (UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO, 2014)

“Considerar primero a la persona antes que las prácticas y métodos. La Rentabilidad de los Valores nos dice quiénes somos como ejecutivos. Nos estimula a ser prácticos, a tomar acciones. Nos pone en frente de nuestra fe y en el mundo real. Como ejecutivos, estamos en el mundo real; como cristianos, trabajamos para construir el reino de Dios.”
LECOQ PIERRE, 2014.

El libro “La Rentabilidad de los Valores” es un aporte a toda la materia existente acerca de Responsabilidad Social Empresarial, una compilación basada en la experiencia de renombrados líderes empresariales cristianos de todo el mundo dirigida hacia la búsqueda de un concepto de RSE que pueda verdaderamente ser aplicado a gran o pequeña escala, en instancias en que cada persona dentro de la empresa sea encaminada hacia el bien común, hacia la justicia, la verdad y la solidaridad, cuando se orienta a dignificar a la persona humana. (UNIAPAC, 2008)

Dentro de las líneas de acción de UNIAPAC se encuentran el fomentar entre sus empresas labores que incentiven a poner a las personas en el centro de las mismas, mostrar el camino a seguir mediante sus publicaciones acerca de RSE, facilitar los intercambios internacionales y la gestión de proyectos para

los miembros. Mantiene relaciones con la Iglesia, con las Conferencias Episcopales y a través de consejos como el CELAM o el Pontificio Consejo de Justicia y Paz y tiene representantes en organizaciones como la Organización Internacional del Trabajo, UNESCO, Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, entre otras. (UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO, 2014).

Asimismo, realiza coloquios, seminarios, talleres, conferencias, foros y más, en conjunto con instituciones como Konrad Adenauer Stiftung, IMDOSOC, Organización Mundial de Comercio en las que intervienen figuras entre otros, Michel Camdessus, Ex Presidente del FMI; Roberto Servitje, Fundador del Grupo Bimbo; y, académicos, políticos y líderes empresariales de alto nivel. (UNIAPAC LATINOAMERICA, 2014).

Las asociaciones con la misma línea de pensamiento y vinculadas a UNIAPAC en Latinoamérica, agrupadas por países y con sus respectivos presidentes, son las siguientes:

CUADRO No. 4
ASOCIACIONES DE UNIAPAC LATINOAMERICA - REPRESENTANTES

ARGENTINA	ACDE: Pablo J. Taussig
BOLIVIA	UNIAPAC COCHABAMBA: Pablo Artero
BRASIL	ADCE SAN PABLO: Ma. Virginia Cavalieri ADCE MINAS GERAES: Sérgio Cavalieri ADCE RÍO GRANDE: Antonio D'Amico
CHILE	USEC: José Antonio Garcés
ECUADOR	ANDE: René Ortiz ACE: Francisco Jarrín
HONDURAS	GEPROCA: Mirko Cuculiza
MÉXICO	CONFEDERACIÓN USEM: Lázaro Támez
PARAGUAY	ADEC: Luis Fretes Schinini
REPUBLICA DOMINICANA	ACES: Miguel Angel Tallaj
URUGUAY	ACDE: Carlos Borba

Fuente: UNIAPAC LATINOAMERICA
Elaborado por: Gisel Benavides

2.1.2. Asociación Cristiana de Empresarios ACE - UNIAPAC (GUAYAQUIL)

La Asociación Cristiana de Empresarios ACE-UNIAPAC nace a mediados de 1998 por iniciativa de un grupo de estudiantes del Colegio Javier e inspirados por el Ec. José Ycaza Coronel (Empresario, Asesor Institucional Consorcio NOBIS). En el año 2006 ACE se adhirió a UNIAPAC, *“que tiene como herramienta concreta el protocolo de responsabilidad social empresarial centrada en la persona”*, y buscó propagar principios y valores cristianos para que las empresas ecuatorianas los comiencen a aplicar. (ACE UNIAPAC, 2010)

Para el 2010 la Asociación Cristiana de Empresarios conjuntamente con la Arquidiócesis de Guayaquil dio marcha a su primera empresa social: El Banco de Alimentos Diakonía, que funciona con muchas industrias que llegan a tener excedentes de alimentos o artículos de primera necesidad, y que son entregados a precios bajos a instituciones de acción social para ayudar a la población de mayor riesgo en la ciudad de Guayaquil. (ACE UNIAPAC, 2010)

En la actualidad ACE cuenta con un gran número de empresarios comprometidos con la Doctrina Social de la Iglesia y al difundir sus valores, están seguros de que *“las empresas pueden ser altamente productivas, plenamente humanas y socialmente responsables.”* Su visión es *“llegar a ser generadores de un nuevo modelo de hacer empresa centrado en la persona”* y su misión promover la rentabilidad económica, social y ambiental aplicando los principios de la DSI. (ACE UNIAPAC, 2010)

Son empresas socias de ACE UNIAPAC:

- Hidromecánica Andina – Oil and Gas,
- Amrop – Búsqueda Global de Consultores,
- Grupo Papelesa,
- Novacero,
- Hansen Holm – Servicios especializados en Auditoría,
- Grupo Torres y Torres – Operadores logísticos de Comercio Exterior,
- Junta de Beneficencia de Guayaquil. (ACE UNIAPAC, 2012)

Para hacerse socio de ACE UNIAPAC se debe cumplir con el perfil de la organización, presentar una Carta de Solicitud junto con un formulario de datos

y una vez aprobado se realiza un aporte anual a ACE: si se trata de un socio Individual \$240 y en caso de ser un socio corporativo \$1.800. (ACE UNIAPAC, 2012)

Dentro de sus actividades ofrecen cursos, diálogos, talleres, artículos, conferencias, eventos con expertos internacionales acerca de temas dentro de los campos de la economía, talento humano, sostenibilidad, nuevas tendencias, responsabilidad social, leyes, liderazgo, responsabilidad social empresarial, entre otros. (ACE UNIAPAC, 2010)

La Asociación Cristiana de Empresarios de Guayaquil organizó en el año 2011 el “X Congreso Latinoamericano de Responsabilidad Social” que tuvo como enfoque el análisis de *“experiencias prácticas de empresarios exitosos, basados en principios y valores en una sociedad en crisis”*.

Se contó con la participación de 34 expositores *“(empresarios, inversionistas, estrategas empresariales, líderes de opinión social y económica, líderes de organismos internacionales, empresas multinacionales y autoridades cristianas católicas)”* la mayor parte de ellos internacionales; entre los expositores se puede mencionar a los siguientes: Bernardo Toro, Asesor de la Presidencia de AVINA; Michell Camdessus, Ex Presidente del Directorio del FMI; Wayne Visser, Director del Instituto Cambridge; e Isabel Noboa, Presidenta Ejecutiva del Consorcio NOBIS. (EL MERCURIO, 2011)

EL Directorio de ACE UNIAPAC se encuentra conformado por Francisco Jarrín como Presidente, Jorge Vallejo Vicepresidente, Jimmy Toral Tesorero y Fernando Escandón Secretario, este último actuó como Profesor en el Curso de Doctrina Social de la Iglesia de la CEE, al igual que Lourdes Luque de la Comisión de Proyectos (Ex Ministra de Ambiente) y Raquel Paz Directora Ejecutiva. (ACE UNIAPAC, 2013). Las Comisiones de Trabajo de ACE UNIAPAC, para los diferentes campos de acción, se encuentran repartidas de la siguiente manera:

GRÁFICO No. 2 COMISIONES ACE UNIAPAC

Mario Hansen Holm,	Revisor de Cuentas
José De Ycaza	Revisor de Cuentas
Juan Carlos Hansen Holm	Síndico
Padre Mauricio Romero	Asesor Doctrinal
Comisiones	
Comunicación	Ricardo Koenig Miguel Unsa
Proyectos	Lourdes Luque Isabel Villamarín
Resp. Social Emp.	Cecilia Palacio Carlos Dario Marcial
Membresía	Fernando Villacís Rosalia Villacrés
R.R. Internacionales	Andrés Ballerino Andrés Arrata
Banco de Alimentos	José de San Martín Mauricio Ramírez
Formación	Elena Arias de Portés Beccy Torres
Difusión	Vicente Riofrio Blanca Silva
Directora Ejecutiva:	Raquel Paz de García
Coordinadora Ejec.:	Teresa Feraud

Fuente: ACE UNIAPAC
Elaborado por: ACE UNIAPAC

2.1.3. Asociación Nacional de Empresarios ANDE (QUITO)

La Asociación Nacional de Empresarios ANDE es una entidad privada sin fines de lucro (de inspiración cristiana), con más de 45 años dedicados a trabajar en proyectos de beneficio para el país y contra la corrupción. Está también afiliada a la Unión Internacional de Dirigentes de Empresa (UNIAPAC) y es parte del Consejo de Cámaras y Asociaciones de la Producción. (ANDE, 2005)

Programas que ANDE ha creado desde su instauración (algunos con la colaboración del Centro Internacional para la Empresa Privada - CIPE de EEUU):

- Fundación Ecuatoriana para el Desarrollo,
- Corporación Financiera Ecuatoriana - COFIEC,
- Centro de Formación Empresarial – CEFE,
- Programa de Exportaciones Agrícolas No - Tradicionales, Corporación PROEXANT,
- Programa de Estudios Legislativos – PEL. (ANDE, 2005)

Proyectos de difusión masiva en el país y series de seminarios:

- Construyendo Consensos: Resolviendo la Crisis,
- Estrategias para Combatir la Corrupción en el Ecuador,
- Código de Ética para los Empresarios Ecuatorianos y,
- Competitividad y Liderazgo (ANDE, 2005)

ANDE cuenta con 3 Comisiones de Trabajo, así:

1. Comisión de Orientación y Doctrina.- Se encargan de seleccionar los artículos para las Lecturas Recomendadas que se emiten trimestralmente por ANDE y organizan una vez al año la Jornada de Planificación Estratégica y las relaciones internacionales con UNIAPAC. El Ing. Galo Villamar y el Dr. Antonio Terán Salazar dirigen esta comisión. (ANDE, 2014)

2. Proyectos y Liderazgo.- Su trabajo consiste en llevar a cabo los proyectos, entre ellos, el proyecto del Instituto de Liderazgo de ANDE. Sus integrantes son el Dr. José Aguirre, Sr. Juan Acosta y el Ec. Pablo Pinto quien es Profesor del Programa de Doctrina Social de la Iglesia en el Módulo “La Doctrina Social de la Iglesia y el empresario de Hoy”. (ANDE, 2014)

3. Marketing.- El Dr. René Ortiz y el Lcdo. Luis Sarzosa se encargan de la parte de difusión para lograr que la entidad y sus principios y valores basados en la DSI se extiendan al ámbito nacional. (ANDE, 2014)

Dentro de los objetivos de ANDE están:

- Definir la responsabilidad empresarial y unir a los empresarios frente a la realidad socioeconómica ecuatoriana.
- Propiciar cambios estructurales necesarios en la empresa para fomentar las relaciones interpersonales y para el logro de sus objetivos.
- Desarrollar y apoyar proyectos para contribuir al progreso del país.
- Promover la capacitación de los ejecutivos, colaboradores y dirigentes de empresa.
- Crear consciencia en los dirigentes de empresa de su vocación humana y de su función como profesionales.

La misión y visión de ANDE están centradas en la responsabilidad social empresarial, en su compromiso con los valores que emanan de la Doctrina Social de la Iglesia, en el desarrollo del país y en su calidad humana como organización. (ANDE, 2014)

Son socios empresariales de ANDE:

- Almacenes Atu Cia Ltda, Fabricación de muebles para oficina
- Asociación de Bancos Privados del Ecuador
- Asociación Mutualista Pichincha para la Vivienda, Intermediación Financiera y Desarrollo de Proyectos Inmobiliarios
- Bdo Stern & Cia, Consultoría
- Blenastor C.A., Productores y Comercializadores de la Pasta Dental Blenastor, Blenditor y de cepillos dentales
- Corporación Myl, Servicio de Imprenta y Marroquería
- Digitec Cia.Ltda, Comercio en Representaciones
- Holding Dine, Corporación Industrial y Comercial
- Fábrica Textil San Pedro
- Farmacias y Comisariatos de Medicinas S.A. (Farcomed)
- Fosforera Ecuatoriana S.A.
- G.P. Ajustadores Asociados, Ajustes de Siniestros y Consultoría de Seguros
- Industria Harinera S.A.
- International Shipping, Correo Nacional e Internacional
- Inmofybe S.A., Comercio
- Molino Superior, Industria Harinera
- Metaltronic, Metalmecánica
- Negytech S.A., Venta al por mayor y menor de equipos y aparatos de comunicación
- Panatlantic Logistics, Embarcaciones Internacionales
- Pricewaterhousecoopers del Ecuador Cia. Ltda., Consultoría
- Produbanco
- Provefarma, Comercio
- Vital Card S.A., Emisión de Tarjetas de Crédito
- Xerox Del Ecuador. (ANDE, 2014)

2.2. Empresarios Católicos y su vínculo con la DSI en relación con la RSE

Éstas y otras asociaciones del mismo tipo alrededor del mundo tienen en común, a más de su inspiración cristiana, la necesidad de promover dentro de sus empresas la Responsabilidad Social Empresarial; en este sentido, UNIAPAC ha realizado publicaciones como “La Rentabilidad de los Valores” y “El Protocolo de la RSE” que guía a las diversas asociaciones de empresarios en el mundo hacia una visión más humana de la empresa; ya que como dirigentes de empresa se ven a sí mismos en el compromiso de orientar sus actividades no sólo hacia las tres dimensiones de la RSE (económica, social y ambiental) sino también darle fundamental importancia a la persona humana. (UNIAPAC, 2008: 7)

Para UNIAPAC, al tomar a la Responsabilidad Social Empresarial desde un punto de vista cristiano se contribuye en gran medida al desarrollo integral de los pueblos:

“Empresas socialmente responsables, son empresas competitivas, empresas más humanas, generan más empleos, mejor remunerados, con ello ayudan al fortalecimiento del mercado interno disminuyendo la pobreza, se da un mayor crecimiento económico, una mayor recaudación fiscal, el gobierno puede invertir más en infraestructura que apoye la competitividad del país, en educación de calidad, investigación y desarrollo, gasto social que ayude a disminuir las desigualdades. Se apoya a una cultura ciudadana, de participación, transparencia y rendición de cuentas” (UNIAPAC, 2008: 8)

UNIAPAC transmite una concepción de empresa en la que se permita a las personas que la integran y sus familias tener una vida en la que se respeta su dignidad; así, al mismo tiempo promueven una actitud favorable de los consumidores y la sociedad hacia su empresa, lo que se traduce en rentabilidad para la misma. (UNIAPAC, 2008: 9)

También, recalca que los objetivos de sus empresas deben estar en función de la persona humana y del hecho de que éstas personas necesitan una vida social, necesitan a su familia. Y para evidenciar esta preocupación por los varios grupos de interés para la empresa: distribuidores, clientes, accionistas, inversores, trabajadores y sus familias, proveedores, gobiernos, competencia, comunidad, generaciones venideras, todas sus operaciones deben estar acorde a esta afirmación ya que la actividad productiva de éstas depende de la interacción entre humanos. (UNIAPAC, 2008: 11)

Desde el punto de vista de UNIAPAC, la RSE se encuentra enmarcada en el bien común y los empresarios están llamados a *“ser promotores del desarrollo económico y humano tanto en la empresa como en la sociedad”*. (UNIAPAC, 2008: 12). Con el “Protocolo de Responsabilidad Social Empresarial” se busca que las empresas realicen un Autodiagnóstico de los parámetros de la RSE para determinar los que aún necesitan más atención y que se pueden mejorar con vistas a que el propósito de ser una empresa con una ética social integral no sea impuesto sino más bien que surja de cada uno de los empresarios. Una breve idea de los puntos a tratarse en este Protocolo son: (UNIAPAC, 2011)

- Guía de captación,
- Autodiagnóstico de sostenibilidad y congruencia,
- Diagnóstico de desarrollo integral, el censo laboral,
- Marco Normativo,
- Planeamiento y estructuración,
- Sistema integral de participación,
- Alineación a la cadena de valor,
- Auditoría de la RSE,
- Balance Social / Informe de R.S.E.
- Acreditación de consultores,
- ISO 26000 y Protocolo de RSE UNIAPAC. (UNIAPAC, 2011)

Para la implementación del Protocolo, la UNIAPAC, ofrece acompañamiento, consultores, cursos, talleres, entre otros. (UNIAPAC, 2011)

Dentro de las empresas cuyos directivos forman parte de las mencionadas Asociaciones de Empresarios Católicos en Ecuador se puede señalar a la Procesadora Nacional de Alimentos C.A. PRONACA, misma que se encuentra en el puesto 7/1000 de las empresas más grandes de Ecuador según el ranking de la revista Ekos Negocios en su informe del año 2013 y ha obtenido numerosos reconocimientos debido a su práctica de la RSE evidenciada en sus memorias de sostenibilidad. (REVISTA EKOS NEGOCIOS, 2013). El Director de Sostenibilidad de Pronaca, Christian Bakker, realizó una conferencia dirigida a los empresarios católicos en el año 2012 acerca del modelo de Responsabilidad Corporativa de PRONACA fundamentado en valores; en la cual se reforzaba el pensamiento de la Doctrina Social de la Iglesia aplicado a la empresa, el destino

universal de los bienes, la opción preferencial por los pobres, remarcando sus inicios basados en valores cristianos. (CHRISTIAN BAKKER, 2012)

No obstante, PRONACA ha sido sujeto de investigaciones y denuncias por parte de las comunidades ancestrales de Santo Domingo de los Tsáchilas y de Organizaciones no Gubernamentales debido a la contaminación presentada en varios ríos de la zona desde la implantación de sus granjas de crianza y plantas de faenamiento de animales en los alrededores de la ciudad en el documental Pig Business, Caso Ecuador de la productora Tracy Worcester. (EL DIARIO, 2013). Hechos que de ser evidenciados, contravendrían los principios de la DSI y ecología la cual indica que no se puede tomar a la naturaleza como un recurso que debe explotarse sin medida y mucho menos pasando por encima de la dignidad de las personas (CONSEJO PONTIFICIO PARA LA JUSTICIA Y LA PAZ, 2006) y, dado que se trata de una empresa reconocida a nivel mundial por sus buenas prácticas en RSE se estaría faltando, principalmente, a los derechos humanos y a sus propios principios y valores mencionados en el párrafo anterior.

Por otro lado, el Ingenio San Carlos que al igual que Pronaca es una empresa con una larga trayectoria en el país, en el año 2013 obtuvo la Certificación Punto Verde por parte del Ministerio del Ambiente gracias a sus Prácticas Ecoeficientes en su proceso productivo y de sostenibilidad y, cuenta con varias propuestas en lo referente a Responsabilidad Social Empresarial, entre ellas:

- Cogeneración de energía eléctrica con desechos de la producción
- Optimización del uso del agua
- Hospital y comisariato de la empresa
- Actividades educacionales para los trabajadores y sus familias
- Publicación anual del balance de la empresa
- Centro de capacitación gratuito abierto a la comunidad
- Donación y venta de viviendas para colaboradores en bajos precios
- Fundación Huancavilca (promueve el desarrollo en áreas de pobreza)

- Centro de investigación de la caña de azúcar del Ecuador, CINCAE. (INGENIO SAN CARLOS, 2013)

2.2.1. La Doctrina Social de la Iglesia y su relación con la Empresa y la Familia

A continuación se ampliarán conceptos de la Doctrina Social de la Iglesia que se encuentran íntimamente ligados con el mundo empresarial, como lo son: los puntos de vista que tiene la Iglesia con respecto a los dirigentes de empresa, los trabajadores y la familia.

De acuerdo con el número 339 del Compendio de Doctrina Social de la Iglesia, quienes conforman la empresa deben ser conscientes de que no se trabaja para el beneficio de una sola persona, que las partes deben buscar una verdadera cooperación para lograr el bien común. *“Un ejemplo muy importante y significativo en la dirección indicada procede de la actividad de las empresas cooperativas, de la pequeña y mediana empresa, de las empresas artesanales y de las agrícolas de dimensiones familiares”*. La Doctrina Católica acentúa la contribución de este tipo de empresas para darle mayor significado y valoración al trabajo, a los valores humanos y al sentido de responsabilidad personal y social. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005:184)

La empresa es una actividad humana, es una realidad económica y social, es un hecho histórico que emerge de las necesidades básicas del hombre. Una organización, al ser creada por el ser humano, indiscutiblemente se enfrentará a dilemas éticos y morales; y es allí, que la Iglesia ve dentro de sus competencias el tratar los temas de la empresa, desde la perspectiva humana hacia su mejora personal (la ve como una comunidad). La doctrina de la Iglesia enseña los principios morales que deberían regir las actividades interpersonales y, entre ellas, las actividades de las organizaciones, tomando en cuenta que el desarrollo de las mismas se encuentra íntimamente ligado a la situación social, económica y política del país. (BIBLIOTECA DE AUTORES CRISTIANOS, 1967: 643)

Para la Iglesia Católica, el prototipo de toda organización social debería ser la familia, ya que ésta representa el fundamento de la vida de las personas, la familia se considera la primera sociedad natural que conlleva derechos y deberes propios, sin necesidad de un contrato. En el ideal de familia cristiana,

se espera que sea el espacio en el que se aprenda a potenciar facultades, la libertad de la mano con la responsabilidad, el respeto, la solidaridad, la sociabilidad, donde se transmitan valores culturales, éticos, sociales, espirituales, religiosos para el desarrollo y bienestar propio y de la sociedad. *“La familia tiene la responsabilidad de ofrecer una educación integral”*. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 124)

Refiriéndose a la sociedad y al Estado, afirma que la familia no está en función de ellos, sino al contrario, que el servicio de éstos a la familia se basa en el reconocimiento y promoción de sus derechos como estructura fundamental de la sociedad. *“Todo modelo social que busque el bien del hombre no puede prescindir de la centralidad y de la responsabilidad social de la familia. La sociedad y el Estado en sus relaciones con la familia, tienen la obligación de atenerse al principio de subsidiaridad”*. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 125)

También, la familia guarda una estrecha relación con la vida económica y el trabajo; los hogares son unidades de producción, la vida económica se desarrolla y gira en torno a las personas y, por ende, a las familias; asimismo, la familia sólo puede subsistir mediante el trabajo, mismo que le provee de un salario familiar que le permita a más de cubrir sus necesidades básicas, la adquisición de algún tipo de propiedad, el ahorro para vivir dignamente. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005:143)

2.2.2. La Doctrina Social de la Iglesia y los dirigentes de Empresa

El ideal de empresa, según el Papa Juan Pablo II, en su encíclica *“Laborem exercens”* (Ejerciendo el trabajo), es una en la cual los empresarios ven a la empresa como una comunidad humana, que se une para contribuir con su trabajo y su capital a la sociedad, y así mismo, conseguir un beneficio legítimo. Una empresa en la que el dirigente de la misma dé la oportunidad a sus trabajadores de sentirse copropietarios de la organización, para que de ese modo, sientan el estímulo de mejorar su productividad y competitividad al estar colaborando con un proyecto común. (CELAM, 2001: 410)

“Los empresarios y los dirigentes de empresa no pueden tener en cuenta exclusivamente el objetivo económico de la empresa, los criterios de la eficiencia económica, las exigencias del cuidado del capital como conjunto de medios de producción: el respeto concreto de la dignidad humana de los trabajadores que laboran en la empresa, es

también su deber preciso. Las personas constituyen el patrimonio más valioso de la empresa, el factor decisivo de la producción" (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 186)

El papel del empresario tiene gran importancia desde el punto de vista social, en él se ven plasmadas virtudes como la perseverancia, laboriosidad, prudencia, lealtad; la doctrina de la Iglesia alienta al dirigente de empresa a que se comprometa a ordenar su actividad laboral de tal manera que su trabajo beneficie a la familia, brindando con su inteligencia las condiciones óptimas para el desarrollo integral de todos dentro y fuera de la organización. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 187)

Para Monseñor Carlos Talavera, primer obispo de la Diócesis de Coatzacoalcos - México (fallecido en 2006), *"el carisma del empresario consiste en saber organizar, ordenar, producir riqueza, crear desarrollo, humanizar en el ámbito de lo económico, crear cultura para la edificación de la humanidad"*. El empresario es una persona sabia en quien se puede encontrar siempre una respuesta positiva (podemos serlo cada uno de nosotros), es alguien que cumple con la demanda de la Iglesia de la "opción preferencial por los pobres", una persona con muchas cualidades que cuida del bien de la comunidad y aún así puede producir ganancias y beneficios para sí mismo y sus colaboradores. (CENTRO INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO, 1992: 95)

El empresario debe darse cuenta de que hacer que una persona consiga un empleo o algún logro, no significa que está haciendo un favor sino, más bien, que el hecho de estar consciente de que ese derecho que tenemos todos los seres humanos, es la fuente de su realización humana personal. (CENTRO INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO, 1992: 96)

Así también se debe tener en cuenta el rol del "empresario indirecto" (para todos los efectos la sociedad y principalmente el Estado), al cual el Papa Juan Pablo II, en su discurso a empresarios y sindicatos de trabajadores en el año 2000, lo describe como el: *"dador de trabajo indirecto", es decir, todas las "fuerzas" que determinan el entero sistema socio-económico*". Entre estos dos tipos de empresarios existe una dependencia, una corresponsabilidad que deben asumir en favor de los trabajadores. (SANTO PADRE JUAN PABLO II, 2000).

2.2.3. La Doctrina Social de la Iglesia y los trabajadores

En primer lugar, es importante mencionar al trabajo en sí, bajo la óptica de la Doctrina Social de la Iglesia ya que ésta lo considera como una de las actividades más completas que puede realizar una persona, es una forma de perfeccionarse sirviendo a los demás con el propio esfuerzo convirtiéndose en una actividad meramente humana. (RODRÍGUEZ, 1993: 63)

El trabajo para la visión de la Iglesia tiene dos dimensiones, una objetiva y otra subjetiva. El valor objetivo del trabajo proviene de las actividades que las personas pueden realizar con los recursos que nos provee la naturaleza para producir utilizando herramientas y nuestro propio cuerpo; y, la dimensión subjetiva sobrepasa lo material, por lo tanto, el trabajo vale porque quien lo lleva a cabo es una persona libre y consciente que con su fuerza, inteligencia, creatividad e imaginación realiza una acción. (MARTÍNEZ, 1993: 86)

En las encíclicas papales relacionadas con el trabajo, mencionadas a lo largo de la presente investigación como la: *Rerum novarum*, *Mater et magistra*, *Laborem exercens*, se hace hincapié en la importancia de no ofender a la dignidad de los trabajadores, en lo transcendental que es para la comunidad el tener una apropiada concepción del trabajo humano para promover una cultura de solidaridad; las personas mediante el trabajo se dignifican y se transforman a sí mismos, crecen moralmente. (CELAM, 2001: 306)

Así, el trabajo se constituye en un deber que precisa ser cumplido y un derecho que debe ser respetado. Los trabajadores tienen deberes como guardar respeto y lealtad a la sociedad, al Estado y a todos quienes conforman la empresa no sólo a los dirigentes sino también a sus compañeros, es un deber el cumplimiento cabal de su contrato de trabajo; y, dentro de sus derechos están, el derecho a un salario, a asociarse, al descanso, a la seguridad social y a que se presten condiciones adecuadas para desempeñar su actividad, entre otros. (SERIE PERULIBROS, 1988: 92)

Para la percepción de la Iglesia, a los trabajadores debe dárseles una participación activa dentro de la empresa, el trabajo crea unión y solidaridad. La solidaridad del trabajador implica que éste conoce verdaderamente a su empresa, que se compromete con la prosperidad de la misma, por la calidad de productos o servicios que se ofrecen, por los sueldos, que se preocupa por la

problemática que se vive tanto dentro como fuera de la empresa, con los demás trabajadores y sus familias. Con esta acción humanizadora del trabajo se va forjando una nueva sociedad comprometida con la solidaridad. (CENTRO INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO, 1992: 95)

2.3. Programa de DSI y el fomento de Empresas Familiarmente Responsables

En el siguiente subcapítulo se analizará la relación entre lo aprendido con por los alumnos en el Programa de DSI y los conceptos de empresa familiarmente responsable y sus apreciaciones con respecto a la responsabilidad social empresarial en general. Se presentan aquí datos específicos del Curso, número de participantes, empresas y su campo de actividad, número de trabajadores y las coincidencias que los empresarios pudieron notar entre los conceptos antes mencionados que se relacionen con su empresa y con la relación empresario - trabajador.

En una Empresa Familiarmente Responsable (EFR) los dirigentes se muestran de acuerdo en que las personas son una parte fundamental de la misma y, por consiguiente, nace el querer coordinar armoniosamente las actividades de sus colaboradores en el trabajo con su vida personal, familiar y con la sociedad para de esa manera mejorar su rendimiento y la productividad en la empresa. (COMUNICACIÓN DE RESPONSABILIDAD Y SUSTENTABILIDAD EMPRESARIA, 2004).

“Y es que ser familiarmente responsable implica el desarrollo de políticas, planes, programas y estrategias que contemplan: estabilidad, flexibilidad (temporal y espacial) y gestión laboral; equidad de oportunidades y dirección; apoyos, prestaciones y facilidades concibiendo a cada persona vinculada con la organización como miembro de una comunidad menor pero no por ello menos importante (sus familias).” (CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA COMUNICACIÓN APLICADA, 2008)

Para Nuria Chinchilla, fundadora y directora del Centro Internacional Trabajo y Familia del IESE Business School de la Universidad de Navarra para convertirse en una Empresa Familiarmente Responsable se debe alcanzar lo siguiente, en primer lugar, lograr el compromiso de la alta dirección, formar un comité trabajo-familia y hacer un autodiagnóstico para saber cómo se encuentra la empresa con respecto a este tema (al haber desarrollado el concepto de EFR,

el IESE Business School propone un test de autodiagnóstico y propuestas para llegar a ser una empresa familiar responsable). (CHINCHILLA, 2008)

Lo siguiente es obtener información sobre las necesidades familiares de los empleados mediante estudios, cuestionarios o entrevistas; posteriormente, elaborar un plan que contenga el diseño de políticas y facilitadores con su respectivo manual de aplicación. Las políticas deben ser flexibles para ambas partes y debe existir un acuerdo entre jefe y empleados; se requiere formación de directivos y mandos intermedios para fomentar el liderazgo y ejemplo de la alta dirección. (CHINCHILLA, 2008)

Parte fundamental está en *“integrar los valores familiares en la misión corporativa como parte de la misión interna”* y comunicar a los empleados de las acciones que se llevarán a cabo a través de distintos medios: anuncio por parte del dirigente, folletos, videos, equipos de trabajo y, finalmente, evaluar la utilización y adaptación de nuevas políticas. (CHINCHILLA, 2008)

“En la familia es donde se genera la confianza, que es la base de funcionamiento de los mercados y de las instituciones. Hay un problema de generación de contravalores, de vaciamiento cultural, especialmente en los medios de comunicación. Y si los miembros de la familia no tienen tiempo de convivir y de desarrollar sus competencias en la familia, no se forman personas “completas” para la empresa, no sólo preparadas técnicamente sino humanamente, capaces de comprometerse en proyectos a medio y largo plazo.”
(CHINCHILLA, NURIA, 2008)

Algunas empresas como Coca-Cola, Microsoft, la Compañía de Seguros Ecuatoriano Suiza y otras ya han venido implementado estas prácticas y han conseguido certificaciones de EFR con lo cual obtuvieron incrementos significativos en el grado de compromiso de los empleados. Esta última empresa ha reportado un incremento de más del 200% en la producción, así como también una reducción del 25% al 2% en la rotación del personal. (HIDALGO, 2008)

En los módulos del Curso de DSI se abordó varias temáticas relacionadas con la empresa, la familia y la sociedad que se pueden relacionar con el concepto de empresa familiarmente responsable. Para Pablo Pinto, profesor del módulo de la empresa del Curso de DSI, su cátedra habrá contribuido con los estudiantes a que tengan criterios de decisión basados en la comprensión de los principios

de la Doctrina Social de la Iglesia. Además de coincidir con todos los profesores del Curso en que no sólo sería conveniente la enseñanza de la DSI en las instituciones católicas sino necesaria, ya que ofrecería a los alumnos la capacidad de aplicarla en su vida tanto profesional como personal. (PINTO, 2013)

Según Raquel Ayala, tutora del curso en el módulo “Los principios de la DSI”, *“surge una evidencia: hay gente que quiere tomar a la DSI como guía de su acción profesional, económica, familiar, etc. Esto es muy importante como punto de partida”*. En este sentido, una contribución significativa al desarrollo de la sociedad dependería mucho del grado de receptividad de los alumnos y de cuán comprometidos se sientan no sólo a aprender la DSI sino también ponerla en práctica en todos los ambientes en los que se desenvuelvan. (AYALA, 2013)

De acuerdo con Lourdes Luque y su ayudante de cátedra Inés Manzano, profesora y tutora del módulo “La Ecología y la DSI” respectivamente, los empresarios deben estar conscientes de que todos somos administradores de los recursos naturales del planeta y que el desarrollo y beneficios que se pueda obtener de éstos debe ser con acciones que se muestren responsables con Dios y con la sociedad. (LUQUE, 2013)

Sabine Sitter, profesora del módulo “La cultura y la DSI”, al preguntarle si considera que existe un desconocimiento generalizado de la DSI en los fieles católicos, dice: *“Sí, lo creo. Pero no estoy segura si esto es un problema. Lo más importante es, que un fiel católico viva su vida cristiana en el sentido de los principios de la DSI como solidaridad, subsidiariedad, el bien común, justicia etc., por eso no es necesario conocerlos sino vivirlos como en la caridad o en el amor al prójimo”*. Aunque de igual manera concuerda con Vicente Albornoz, profesor del módulo de la “Economía y la DSI”, al afirmar que se debería enseñar la DSI en los niveles superiores de educación y que se deberían abrir más espacios para este tipo de formación en valores. (SITTER, 2013)

2.3.1. Apreciaciones y expectativas de empresarios participantes del Curso de DSI financiado por la Arquidiócesis de Múnich y Freising con respecto a la RSE.

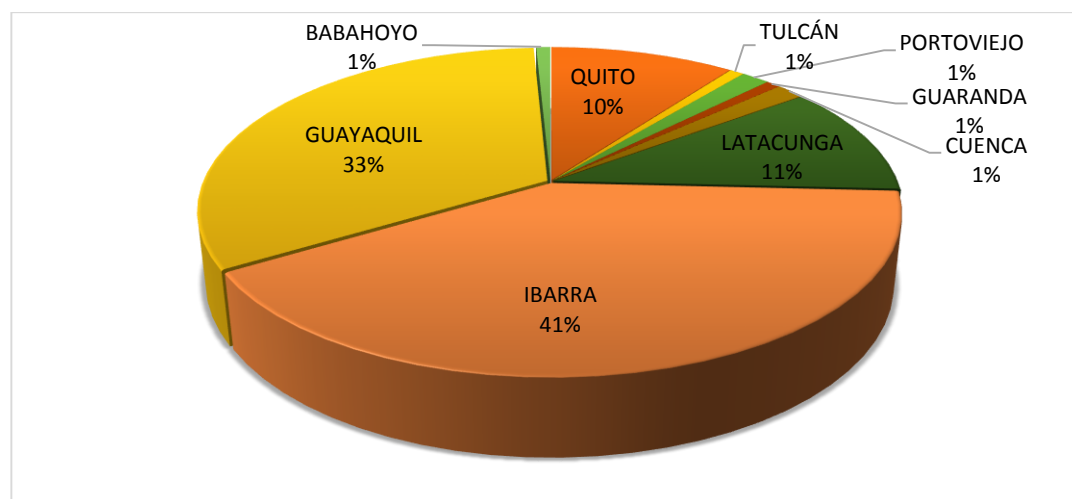
El Curso de Doctrina Social de la Iglesia de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana realizado del 8 de julio al 26 de octubre de 2013, con una duración

de 100 horas, contó con la participación de un total de 276 personas de distintas ramas profesionales, entre ellas: abogados, ingenieros, médicos, agrónomos, arquitectos, artesanos, comerciantes, economistas, religiosos, profesores y, por supuesto, medianos y pequeños empresarios. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

Del número indicado de personas inscritas de varias ciudades del país, 128 de ellas aprobaron el Curso financiado por la Arquidiócesis de Múnich para el Programa de Doctrina Social de la Iglesia, es decir, cerca del 46% del grupo total. El número de empresarios ecuatorianos que tomaron el Curso Virtual de DSI ascendió a 18, de los cuales, 11 terminaron satisfactoriamente el Programa de Formación. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

GRÁFICO No. 3

EMPRESARIOS APROBADOS DEL CURSO DE DSI POR CIUDAD



Fuente: Instituto Teológico Pastoral del Ecuador - ITePE
Elaborado por: Gisel Benavides

Los estudiantes (empresarios) que iniciaron el Curso de DSI, tenían varias expectativas con respecto a la DSI y cómo ésta podría ayudarles a encaminar de mejor manera sus actividades diarias, incluida su vida laboral como dirigentes de empresa.

Para la mayoría de ellos, la Doctrina Social de la Iglesia era un tema nuevo, del cual conocían muy poco, en algunos casos sólo conceptos básicos o de percepción dado su interés por los temas religiosos; así, coincidían en que la

DSI es una herramienta, una enseñanza de la Iglesia para desenvolverse de mejor manera en sociedad, procurando el bien común tanto en su hogar como en su lugar de trabajo. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

Las empresas que dirigen estas personas son variadas y el número de trabajadores con el que cuentan de igual manera, juntos llegan a un número de 439 personas a las que dan empleo. Por tal motivo, se les pidió describir a su empresa como grande, pequeña, mediana o microempresa y el campo de actividad en el que se desempeñan, y, los resultados obtenidos fueron los siguientes: (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

CUADRO No. 5
DESCRIPCIÓN DE EMPRESAS DE ALUMNOS INSCRITOS AL CURSO DE DSI

<i>TAMAÑO DE LA EMPRESA</i>	<i>CAMPO DE ACTIVIDAD</i>	<i>NÚMERO DE EMPLEADOS</i>
Microempresa	Comercio de Música, Libros	3
	Pastelería	6
	Procesamiento de Alimentos	8
Pequeña	Mudanzas locales, nacionales, internacionales.	150
	Servicios de salud, clínica	17
	Servicios	7
	Soluciones ecológicas de limpieza	3
	Construcción	21
Mediana	Industria Textil	190
	Consultora de tránsito vehicular	4
Grande	Campo político	30
TOTAL		439

Fuente: Instituto Teológico Pastoral del Ecuador
Elaborado por: Gisel Benavides

En las entrevistas realizadas al inicio del Programa se trató de conocer las expectativas de los empresarios con respecto al Curso y de todos se encontró opiniones, bastante positivas (en las que se hace hincapié en el aporte beneficioso que esperan conseguir con el Curso para su vida cotidiana), como las siguientes: (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

- “Conocer más de la DSI y aplicarlo en el ámbito laboral donde actualmente me desenvuelvo, ayudando, asimismo, a otras personas”. (VILLACÍS, 2013)

- *“Seguir al pie de la letra los pasos del Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia”.* (BUCARAM, 2013)
- *“Hasta el momento mi actuar ha sido basado en el Evangelio y mi formación cristiana, pero hay momentos en que se requieren fundamentos sólidos y documentados, sobretudo en este tiempo en que las personas no aceptan cualquier criterio, ya que con tantas creencias nuevas necesitan respuestas concretas, muy bien fundamentadas”.* (PINTO P. , 2013)
- *“Corregir errores”.* (ORTÍZ, 2013)
- *“Pues darme luces desde la DSI para ir en sincronía con mi fe y desde ella ser un medio adecuado para generar una cultura más reconciliada”.* (CHANG, 2013)
- *“Me interesa porque considero que a través de este curso puedo informarme mejor del camino que traza la Iglesia para lograr una sociedad más justa, con este conocimiento dentro de mi ámbito puedo animar a otros a que encaminen sus esfuerzos no sólo al objetivo de generar riqueza material, sino a trabajar por la riqueza que nos espera en el cielo”.* (JARAMILLO, 2013)
- *“Para mí este curso significa poner en práctica lo que aprenda de la Doctrina Social de la Iglesia, que es un instrumento de evangelización: de la palabra de Dios y su misterio de salvación en Cristo”.* (RICAURTE, 2013)
- *“El de profundizar sobre la Doctrina Social de la Iglesia y su aplicabilidad en la Empresa, respetando las diferentes creencias religiosas de sus miembros”.* (AVALOS, 2013)
- *“Tener más conciencia de la importancia del trabajo, su producción y relación laboral”.* (SAMANIEGO, 2013)
- *“Mejorar la calidad de vida de los empleados”.* (PEREZ, 2013)
- *“Tener un conocimiento claro de la DSI, que me permita ser mejor persona, que mis acciones se direccionen siempre hacia el bien común, poder aplicar y defender la DSI”.* (MONTROYA, 2013)

Además, recalcaron la relevancia pública de la DSI y de sus principios al preocuparse ésta por las cuestiones sociales que han aquejado a la humanidad sin tratar de ser una corriente política o una receta que se deba seguir minuciosamente, insisten en la necesidad de que los cristianos conozcan y traten de vivir esta doctrina social para lograr un mundo más justo y solidario. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

2.3.2. Punto de encuentro entre la Doctrina Social de la Iglesia, los objetivos de sus empresas y su percepción de la relación empresario-trabajador

Dentro de los múltiples beneficios que encontraron al aplicar los principios de la DSI y sumarlos con los objetivos de la empresa, están: las relaciones armoniosas, el sentido de ayuda al prójimo, conocer sus necesidades, prestar atención a sus problemas, mejorar la calidad de vida del personal y así mejorar también el rendimiento productivo de la empresa, trabajadores fieles y agradecidos, prosperidad, confianza mutua, una comunidad más justa, promoción del trabajo digno, el desarrollo profesional e intelectual, la solidaridad, integrar a las familias, contribuir con el Estado para conseguir seguridad social de calidad, liderazgo, etc. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

En cuanto a la relación empresario – trabajador los alumnos coinciden en que se debe procurar el bien común dentro de la empresa, el trabajo remunerado digno, horarios razonables, proveer de formación académica a los trabajadores y que de esa manera se trascienda a sus familias el desarrollo en todos sus ámbitos, mantener el contacto con ellos (mostrándose preocupados por sus necesidades), hacer un compromiso personal con cada uno de ellos, estar conscientes de su dignidad como personas y tratar de armonizar la relación entre ambas partes de manera que beneficie a todos. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

Este grupo de empresarios ve a la familia como el núcleo de la sociedad, anuncian que el hogar es el sitio donde se forma a las personas en valores y afirman que la DSI se encuentra íntimamente ligada a la Responsabilidad Social Empresarial ya que son dos conceptos compatibles y además complementarios según su visión. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

Sin embargo, al consultar si dentro de sus actividades como empresa se habían implementado algunas prácticas de Empresa Familiarmente Responsable mencionaron no tener ningún proyecto aún. Solo dos de los once empresarios conocían de las Asociaciones Nacionales de Empresarios Católicos (ANDE y ACE) ya que son miembros de las mismas. Todos ellos coinciden en que se debería fomentar el aprendizaje y la enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia para tener nuevas generaciones preocupadas de la dignidad de las

personas y con otra forma de ver a la empresa. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR, 2013)

En este capítulo se analizó el accionar de las asociaciones de empresarios católicos para promover empresas familiarmente responsables, con consciencia social, se conocieron sus actividades y propuestas para llegar a crear un modelo de empresa en la que el ser humano sea el centro de su actividad y su razón de ser sin dejar de lado el beneficio económico. Del mismo modo, se tomaron en cuenta las opiniones de quienes participaron en el Curso en cuanto a conceptos nuevos, la experiencia propia de cada uno de ellos y la forma de enlazar el nuevo aprendizaje en sus empresas en bien de la promoción de la dignidad humana.

CAPÍTULO III

ENSEÑANZA DE LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA COMO BASE PARA LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN AMÉRICA LATINA

3.1. Programas de Formación en DSI en América Latina

Este capítulo pretende analizar el rol de las Universidades Católicas, Entidades y Organizaciones internacionales en la enseñanza y difusión de la DSI hacia un compromiso de los laicos con la Iglesia.

“Desde el punto de vista experimental de la DSI, los laicos son sus principales protagonistas en razón de su índole secular que los hace primeros responsables de la animación cristiana de las realidades temporales. En los distintos ambientes sociales, como la familia, la fábrica, la oficina, las instituciones sociales y civiles; no son simples ejecutores de directrices elaboradas por los papas y los obispos, sino creadores del pensamiento social y constructores de una nueva sociedad, a través de una labor de interpretación y de elaboración ulterior de la DSI.” (TOSO, 2011)

3.1.1. Misión de los fieles laicos en función de la Doctrina Social de la Iglesia

“Para la Iglesia, el mensaje social del Evangelio no debe considerarse como una teoría, sino, por encima de todo, un fundamento y un estímulo para la acción”. (JUAN PABLO II, 1991). A finales del siglo XIX, el Magisterio de la Iglesia, afrontó las graves cuestiones de la época mediante el establecimiento de una verdadera doctrina con el fin de analizar el contexto social y dar orientaciones para la solución de los problemas en materia de trabajo, economía y política. *“La Iglesia, con su doctrina social, ofrece sobre todo una visión integral y una plena comprensión del hombre, en su dimensión personal y social”. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 277).* Dentro de la antropología cristiana, propone una perspectiva que enfoca los valores humanos e inspira el compromiso de las personas también en los ámbitos culturales y sociales. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 278)

La Iglesia es consciente de que debe ser más dinámica y poner más énfasis en la obra pastoral de la inculturación de la fe mediante la enseñanza social. Sostiene que el mundo moderno tiene la urgente necesidad de incluir entre sus elementos esenciales el anuncio de la doctrina social de la Iglesia. Esta vive y obra en la historia, interactúa con la sociedad y la cultura y conoce que su mensaje social se hará creíble por el testimonio de las obras. La Doctrina dicta los criterios fundamentales de acción pastoral en lo social, con la exigencia siempre de promover la identidad integral del hombre basados en los valores de

la verdad, justicia, amor y libertad. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 279)

Dentro de la formación cristiana, la doctrina social, constituye un extraordinario e indispensable recurso, sobretodo para los fieles laicos (todos los fieles que han sido bautizados y que no pertenecen a ningún tipo de vida consagrada) ya que esta los lleva a la búsqueda de una sociedad más solidaria y fraterna, a luchar por la justicia y la paz, por su liberación integral, a ordenar sus actividades con sentido de responsabilidad, a juzgar con criterio propio a la luz de la verdad y colaborar para el bien de todos. Su doctrina es permanente en el tiempo y válida en todas partes. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 280)

La doctrina social de la Iglesia tiene en sí, un carácter formativo, puesto que ofrece principios de reflexión, criterios de juicio, invoca a la prudencia y propone directrices de acción que aplican la moral y la ética a los problemas sociales. Compete a los ciudadanos cristianos encontrar la manera de llevarla a la práctica en cada caso concreto. De acuerdo con esta, la misión de educar pertenece a toda persona, pertenece a la familia, a la sociedad, a grupos intermedios, a la Iglesia y al Estado. (SERIE PERULIBROS, 1988: 67)

El Papa Juan Pablo II, quien en su exhortación apostólica *Christifideles Laici*, comenta sobre vocación y misión de los laicos en la iglesia y en el mundo, en reiteradas ocasiones instó a emprender una Nueva Evangelización, especialmente en América Latina que vive la miseria, la violación generalizada de los derechos humanos, la delincuencia, la discriminación y el maltrato económico; según Monseñor Darío Castrillón Hoyos, Obispo de Pereira, en el Primer Congreso Latinoamericano de Doctrina Social de la Iglesia en Santiago de Chile menciona que: *“... la actual cultura latinoamericana está muy lejos de los ideales del Evangelio[...]. La injusticia y la miseria[...]son hoy un problema cultural[...]. Por esta razón[...]se impone un esfuerzo global para hacer de la Doctrina Social de la Iglesia un programa prioritario de la Nueva Evangelización”*. Toda la Iglesia, todos quienes la conforman, religiosos y laicos están llamados a comprometerse con esta Nueva Evangelización y su elemento integral es la Doctrina Social ya que no es concebible una cultura cristiana que no esté animada por el Magisterio Social de la Iglesia. (CONSEJO EPISCOPAL LATINOAMERICANO, 1993: 72)

El Consejo Ecuatoriano de Laicos Católicos CELCA es una entidad laical, sin fines de lucro y promotora de la formación integral del laicado, su objetivo principal es desarrollar la identidad, espiritualidad, vocación y misión de los laicos debido al papel tan importante que desempeñan dentro de la Iglesia. Se asignan a sí mismos una misión evangelizadora en el mundo, con especial énfasis en el ámbito temporal. El Ing. Max Loaiza, presidente de CELCA y el síndico de la entidad Ab. Javier Aguirre Valdez, también participaron en el Curso de Formación en DSI de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y la Arquidiócesis de Múnich y Freising, parte esencial de esta investigación. (CELCA, 2013)

CELCA agrupa a los consejos de laicos de trece diócesis y movimientos eclesiales nacionales, entre ellos: los Cursillos de Cristiandad, Legión de María, Juan XXIII, Renovación Carismática, los Focolares, los Equipos de Nuestra Señora y los Sagrados Corazones. Según Max Loaiza, en Ecuador, los laicos que tienen participación activa en la vida pastoral suman tres millones, entre los movimientos eclesiales, los padres de familia y maestros de los centros educativos católicos; los profesionales de los dispensarios médicos y otros servicios, además, los fieles que asisten a misa los domingos. (EL UNIVERSO, 2008)

El Pontificio Consejo para los Laicos es un Dicasterio de la Curia romana al servicio de los fieles laicos. El Papa, los cardenales y todos quienes conforman la Jerarquía Católica son responsables de la supervisión, la gestión y el cuidado pastoral de todos los miembros de la Iglesia Católica, incluyendo a los laicos. Se estima que hay más de mil millones de católicos en el mundo con una mayoría de laicos. Este Consejo ayuda al Papa en todas las cuestiones relativas a la contribución que los fieles laicos hacen a la vida y misión de la Iglesia, sus obligaciones y derechos se encuentran estipuladas en el Código de Derecho Canónico. (WEB ACADEMIA, 2013)

La misión de los laicos dentro de la Iglesia católica es fundamental para el desarrollo de la vida en sociedad, y mucho más su colaboración para la enseñanza de la Doctrina Social de la iglesia para el fomento de valores y principios cristianos en el mundo actual. *“La Doctrina Social de la Iglesia aporta criterios éticos radicales. Todo cristiano ha de sentirse urgido en llevarlos a la práctica”*. (SERIE PERULIBROS, 1985: 9)

3.1.2. La DSI y las universidades pertenecientes a ODUCAL

ODUCAL es la Asociación de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe vinculada en calidad de Asociación Regional a la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC). Ambas comparten la finalidad de *"contribuir al progreso del saber y a la elaboración de un mundo más justo y más humano, a la luz de la fe cristiana y gracias al espíritu del Evangelio"*. (ODUCAL, 2013)

Al término de la Segunda Guerra Mundial, en medio del difícil contexto internacional caracterizado por grandes tensiones políticas, económicas y culturales, los educadores católicos comenzaron a reunirse para reflexionar sobre los desafíos que tenían por delante. Gracias a los Congresos Interamericanos de Educación Católica, celebrados en La Paz en 1948 y en Río de Janeiro en 1951 surgió la idea de crear una entidad supranacional que agrupara a las universidades católicas de Latinoamérica. Así, con la colaboración de la Federación Internacional de Universidades Católicas - FIUC (organización reconocida por la UNESCO en 1967) se solicitó a la Sagrada Congregación para la Educación Católica de la Santa Sede la autorización para crear dicha entidad supranacional, ahora conocida como: ODUCAL - Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe. (ODUCAL, 2013)

Dentro de los fines de ODUCAL se encuentra el contribuir al desarrollo de la enseñanza superior católica en los países de América Latina promoviendo propuestas educativas que asocian calidad y equidad más un compromiso institucional con el bien común. Representan a las Universidades ante la FIUC y demás organizaciones internacionales. ODUCAL colabora activamente con el Consejo Episcopal Latinoamericano (CELAM) en los diversos trabajos que este le delega. Tiene una fuerte alineación con la misión común de sus miembros de educar integralmente, buscar la verdad y promover el diálogo entre fe y cultura. (ODUCAL, 2013)

Dentro de las líneas de acción de su Plan de Trabajo 2013-2015 se propone tratar a nivel nacional y regional: la Doctrina Social de la Iglesia, la Responsabilidad Social Universitaria, la Identidad Católica y Misión Institucional, temas de Pastoral Universitaria y Formación Integral, mediante la realización de seminarios y congresos para discutir estos y otros temas de interés común para

sus socios. Con estas actividades se espera la participación activa y la puesta en práctica de la Doctrina, en las instituciones que forman parte de esta red universitaria continental.(ODUCAL, 2013)

“Las instituciones educativas son los ambientes en donde se desarrolla la formación integral de cada individuo, de modo ordenado e intencional, para madurar y cultivar en él su dignidad de persona humana. Las universidades deben fomentar el estudio de la verdad, el ejercicio responsable de la libertad, la defensa de la justicia sin privilegios, y la disciplina para el servicio generoso a los demás, en la tarea de preparar profesionales capaces de conducir después la sociedad al bien común.” (SERIE PERULIBROS, 1988: 73)

Las universidades asociadas en Ecuador son: la Universidad Técnica Particular de Loja, la Universidad Politécnica Salesiana, La Universidad del Azuay, la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, cuyo Rector, el Dr. Manuel Corrales Pascual, S.J. es el Vicepresidente de la Subregión Andina de ODUICAL. (ODUCAL, 2013)

Las universidades pertenecientes a ODUICAL son:

CUADRO No. 6
UNIVERSIDADES ASOCIADAS DE ODUICAL POR PAÍSES

ARGENTINA	U.Fasta, USAL, U. del Norte Santo Tomás de Aquino, UCSE, UCSF, UCASAL. U. Católica de la Plata, U. Católica de Cuyo, U. Católica de Córdoba, U. Católica Argentina.
EL SALVADOR	U. Don Bosco, U. Católica de El Salvador.
PARAGUAY	U.Católica “Nuestra Señora de la Asunción”.
BOLIVIA	Universidad Católica Boliviana "San Pablo".
GUATEMALA	U. Mesoamericana, U. Rafael Landívar.
PERÚ	UNIFE, ULADECH, U. Antonio Ruiz de Montoya, U. Católica Sedes Sapientiae, U. Católica Santo Toribio de Mogrovejo, U. Católica Santa María, U. Católica San Pablo, U. Católica de Trujillo, Pontificia Universidad Católica de Perú.
BRASIL	UCDB, PUC Minas, FACULDADE SALESIANA, UNILASALLE, UNIFRA, UNIFAI, U. SÃO FRANCISCO, UNISINOS, UCSAL, UCP, U. Católica de Pernambuco. Pontificia U. C. de

	Goiás, Universidade Católica de Brasília, PUCRS, PUC RÍO, PUC DE SÃO PAULO, PUCPR, FEI, Faculdade Salesiana Dom Bosco, FAFIRE, FACULDADE DAMAS, Centro Universitario San Camilo.
HONDURAS	U. C. de Honduras “Nuestra Señora Reina de la Paz”
PUERTO RICO	UCB, USC, PONTIFICIA U. Católica de Puerto Rico.
CHILE	DUOC UC, U. Católica de Temuco, U. Católica del Norte, U. Católica del Maule, U. Católica de la Santísima Concepción, UCSH, U. Alberto Hurtado, P. U. C. de Valparaíso, P.U.C de Chile.
MÉXICO	U. Marista, U. La Salle Chihuahua, A.C., U. La Salle, Pachuca, UDEM, U. Cristóbal Colón, U. Anahuac Sur, UVAQ, UPAEP, U. P. de México, U. La Salle – Victoria, UIC, UNIVA, U. Anahuac - Cdad. México.
REPÚBLICA DOMINICANA	Universidad Católica de Santo Domingo, PUCMM.
COLOMBIA	Fundación Universitaria Católica del Norte, U. de San Buenaventura – Cali, U. Santo Tomás, U. Pontificia Bolivariana, U. Mariana, U. de San Buenaventura – Medellín, U. de San Buenaventura – Bogotá, U. de La Salle, U. Católica de Periera, U. C. de Oriente, U. C. de Manizales, U. C. de Colombia, P. U. Javeriana, Instituto Universitario CESMAG, Fundación Universitaria Luis Amigó.
NICARAGUA	Universidad Católica "Redemptoris Mater"
URUGUAY	Universidad Católica del Uruguay “Antonio Dámaso Larrañaga”
PANAMÁ	Universidad Católica “Santa María la Antigua”
VENEZUELA	Universidad Católica del Uruguay “Antonio Dámaso Larrañaga”, Universidad Católica Cecilio Acosta.

Fuente: ODUICAL

Elaborado por: Gisel Benavides Astudillo

Dentro de las Universidades Católicas de América Latina que ofrecen una maestría en Doctrina Social de la Iglesia se puede mencionar a la Universidad Católica de Santa María de Arequipa – Perú, la Universidad Juan Pablo II en San José de Costa Rica, la Universidad Católica Inmaculada Concepción en Nicaragua y en Panamá la Universidad Católica Santa María la Antigua. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL, 2012)

De la misma forma, se ofrecen cursos, talleres, congresos y/o seminarios relacionados a la Doctrina Social de la Iglesia en varias universidades latinoamericanas como la Pontificia Universidad Católica Argentina, la Universidad Técnica Particular de Loja, Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad Politécnica Salesiana, Universidad Católica de la Plata, la Universidad Pontificia Bolivariana de Colombia, la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, la Universidad del Azuay en Ecuador, la Pontificia Universidad Católica de Chile, la Universidad de El Salvador, la Pontificia Universidad católica de Sao Paulo, entre otras. (INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL, 2012)

La Constitución Apostólica Ex Corde Ecclesiae del Papa Juan Pablo II, es el producto de su larga experiencia como académico y de su particular visión sobre la tarea que la Iglesia ha encargado, particularmente, en lo relativo a la educación de los jóvenes, la investigación, el servicio a la sociedad y el diálogo con las culturas. En esta, el Sumo Pontífice exhortó a las universidades católicas a mantenerse abiertas *“a las realizaciones prometedoras del porvenir, el cual exige audaz creatividad y al mismo tiempo rigurosa fidelidad”*. (ODUCAL, 2013)

3.1.3. Organismos Internacionales con presencia en América Latina relacionados a la Doctrina Social de la Iglesia

El Observatorio Internacional sobre la DSI “Cardenal Van Thuan” fue creado para promover la Doctrina Social de la Iglesia a nivel internacional, elaborar reflexiones y proporcionar información desde una perspectiva universal e interdisciplinaria. El Observatorio busca llevar a la práctica la Doctrina Social de la Iglesia en los diferentes sectores de la vida social internacional.

Enmarcado en la colaboración con las Conferencias Episcopales y otros organismos dedicados a la DSI, su presidente Monseñor Giampaolo Crepaldi, en el mes de julio de 2013 realizó varias conferencias en Ecuador acerca de la

Doctrina Social de la Iglesia dirigidas a los participantes del Curso de DSI ofrecido por el Instituto Teológico Pastoral del Ecuador y llevado a cabo con el apoyo de la Arquidiócesis de Múnich. (OBSERVATORIO INTERNACIONAL SOBRE DSI "CARDENAL VAN THUAN", 2013)

El Consejo Episcopal Latinoamericano - CELAM es un organismo de comunión, reflexión, colaboración que trabaja al servicio de 22 Conferencias Episcopales de América Latina y el Caribe. Fue creado en el año 1955 con sede en la ciudad de Bogotá – Colombia. Nace de la petición que hicieran los Obispos al Papa Pío XII a raíz de la Primera Conferencia General del Episcopado Latinoamericano. (CELAM, 2013)

El CELAM pone en práctica la solidaridad y subsidiariedad, principios básicos de la Doctrina Social de la Iglesia, entre las Conferencias Episcopales. Dentro de los elementos que promueve y apoya para su desarrollo y aplicación en las distintas Conferencias Episcopales con rumbo hacia la Nueva Evangelización para el servicio de los pueblos, se pueden rescatar: el cambio de época: los desafíos de la globalización y el replanteamiento de la misión de la Iglesia, la pluriculturalidad y la generación de cultura, la promoción humana como parte de la evangelización: del asistencialismo a la solidaridad fraterna, la catequesis y la doctrina social cristiana, descubrir y atender los rostros de la pobreza en el siglo XXI. (AGUIAR, 2013)

Una de las principales iniciativas del Consejo Episcopal Latinoamericano ha sido la publicación de la “Guía del Profesor para la Enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia en la Universidad”, misma que fue presentada a las Universidades Católicas Latinoamericanas en el año 2011 mediante un encuentro en la ciudad de Bogotá; esta obra contó con el patrocinio de la Fundación Konrad Adenauer y el apoyo institucional del Pontificio Consejo Justicia y Paz, quien estuvo representado por su Secretario S.E. Mons. Mario Toso. (FUENTES, 2012)

La “Guía del Profesor” ha sido elaborada por un equipo de profesores de la Universidad Pontificia de Salamanca y dirigida por la Fundación Pablo VI de España. Quienes impulsaron y acompañaron el proceso fueron la Fundación Konrad Adenauer, el Departamento de Justicia y Solidaridad y el Departamento de Cultura y Educación del CELAM. Esta Guía constituye la puesta en práctica

de la Doctrina Social de la Iglesia en el contenido docente que se imparte en las Universidades Católicas y Centros de Difusión de la Doctrina Social de la Iglesia en Latinoamérica. El mantener este apoyo a la difusión y conocimiento profundo de la DSI en el ámbito universitario responde a la recomendación del Documento de Aparecida (V Conferencia General del Episcopado Latinoamericano y del Caribe) y a los planes estratégicos del CELAM. El documento pretende *“promover el conocimiento y la aplicación de la Doctrina Social de la Iglesia en los campos de la política, la economía, la cultura y las nuevas tecnologías; y ayudar a crear una nueva conciencia social influida por la Doctrina Social de la Iglesia.”* (FUENTES, 2012)

Para la realización del Curso en Ecuador fue clave la base de dicha Guía, así como también, el Compendio de Doctrina Social de la Iglesia como texto de referencia temática.

La Konrad Adenauer Stiftung - KAS es una fundación política allegada a la Unión Demócrata Cristiana (CDU). Para la KAS *“la persona está en el centro de atención con su dignidad inconfundible, sus derechos y obligaciones. La persona forma el punto de partida para la justicia social, la democracia en libertad y una economía sostenible”*. Sus actividades comprenden eventos de capacitación, asesoramientos y edición de publicaciones, estudios y materiales educativos. La libertad, la justicia y la solidaridad son los principios hacia los que orienta su trabajo. (KAS, 2013)

Con el Programa Regional – Políticas Sociales en América Latina (SOPLA por sus siglas en alemán: Soziale Ordnungspolitik in Lateinamerika) de la Fundación Konrad Adenauer el principal objetivo es impulsar reformas políticas en países de Latinoamérica a través del intercambio de experiencias y aportes. Sus destinatarios son políticos, representantes del gobierno, representantes de instituciones, académicos, representantes de organizaciones de la sociedad civil como empresarios, sindicalistas, ONGs, iglesias y periodistas. (KONRAD ADENAUER STIFTUNG, 2013)

El Centro de Estudios de la Doctrina Social de la Iglesia “Juan Pablo II” (CEDSI) es un centro de formación e investigación especializado en DSI, pretende colaborar en la construcción del bien común y promover el conocimiento de los principios y enseñanzas de la Iglesia en materia social. Tiene tres objetivos fundamentales: la formación, la capacitación y la investigación, tomando a la DSI como un cuerpo doctrinario en continuo

desarrollo que debe dar respuesta a los nuevos desafíos en cada época. (CEDSI, 2013)

En sus actividades se encuentran la Maestría en Doctrina Social de la Iglesia en América del Sur en convenio con la Universidad Pontificia de Salamanca - Campus Madrid (UPSAM), de igual manera: cursos, seminarios, talleres y la Diplomatura en DSI. (CEDSI, 2010)

El Instituto Mexicano de Doctrina Social Cristiana IMDOSOC nace por iniciativa de un grupo de laicos y religiosos. Con su carácter laical apunta a aportar de mejor manera con la experiencia cristiana y la competencia profesional y científica requeridas. Aporta con material acerca de la Doctrina Social de la Iglesia y promueve espacios de colaboración y aprendizaje. Su oferta educativa es bastante amplia ya que propone cursos, conferencias, congresos, maestrías, diplomados, y varias actividades con profesores altamente calificados. (IMDOSOC, 2013)

3.2. Concordancia de la Doctrina Social de la Iglesia con la RSE

Cada día se vuelve más importante el incorporar en la vida de las empresas y las organizaciones el tema de la Responsabilidad Social Empresarial, una visión de la práctica y gestión de las mismas que le asegura sostenibilidad y sobretodo, calidad de vida de las personas que conforman esa familia, que es la empresa. La RSE busca un equilibrio entre los diversos ámbitos que tienen relación con la empresa, todo el entorno debe ser considerado y allí se ven reflejados los principios y contenidos de la Doctrina Social de la Iglesia, como por ejemplo: el bien común, la dignidad de la persona, los derechos humanos, el cuidado del medio ambiente, el empresario y, esencialmente, su incesante preocupación por el bienestar de los trabajadores y la sociedad en general.

En los siguientes párrafos se analizará los principios fundamentales de la Doctrina Social de la Iglesia, los ejes de la Responsabilidad Social Empresarial y la ética empresarial desde la DSI.

3.2.1. Principios de la doctrina social de la Iglesia - ética social en las empresas

Los puntos de apoyo para la enseñanza social católica los constituyen los principios permanentes de la DSI, en el principio de la dignidad de la persona humana encuentran su fundamento los demás, como lo son: el bien común, la subsidiaridad y el principio de la solidaridad. Estos y otros principios que se mencionarán a continuación surgen del encuentro del mensaje evangélico con los problemas que aparecen en la vida en sociedad. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 69)

El principio de la Dignidad de la Persona Humana es de necesario estudio para el empresario cristiano ya que la Iglesia considera a la empresa como una comunidad humana al servicio del bien común, como se expresa en la Constitución Apostólica *Gaudium et Spes* (Alegoría y Esperanza) del Concilio Vaticano II en 1965: "También en la vida económica y social, la dignidad de la persona humana y su vocación, lo mismo que el bien de la sociedad entera, se ha de honrar y promover, ya que el hombre, autor de toda la vida económica y social, es su centro y su fin". (GAITÁN, 2005)

Es importante precisar que el ser humano tiene una dignidad según la cual es más valioso que cualquier otra realidad física. En los conceptos relacionados a la empresa como la oferta, la demanda, el mercado, la comercialización de los bienes o servicios, el dinero, el Estado, obtener beneficios y demás se debe tener claro que el ser humano es y debe ser el fundamento, el fin y el sujeto de todas las instituciones en las que se expresa y actúa en la vida social; y, si no se respeta la dignidad de la persona humana, la justicia social se vuelve imposible de alcanzar. (GAITÁN, 2005)

El respeto a la dignidad, unidad e igualdad humana no se limita simplemente a la parte teórica, implica respeto también a todos los derechos que se derivan de dicha dignidad, cada persona merece un trato digno independientemente de su forma de pensar o actuar, debe ser responsable con sus deberes y respetarse a sí misma, para la DSI, se debe considerar al prójimo como a otro yo, no se lo debe manipular ni utilizarlo como a una cosa. (RODRÍGUEZ, 1993: 17)

Del mismo modo, la vida en sociedad forma parte de la esencia de la humanidad, el ser humano es sociable por naturaleza y todos están llamados a

colaborar y participar para la buena marcha de la sociedad mediante un compromiso voluntario y generoso. Los laicos católicos no deberían estar tan preocupados únicamente de sus tareas religiosas sino también poner énfasis en sus obligaciones sociales, en el desarrollo cultural, en la defensa de los valores humanos, cada uno, de acuerdo a su capacidad y posibilidad. (RODRÍGUEZ, 1993: 28)

Para el sumo Pontífice Pío XII el Bien Común son las condiciones externas al conjunto de ciudadanos que sirven para el desarrollo y progreso de su vida en todos sus ámbitos, no se puede hablar de aplicación del principio del bien común si éste aísla a alguna parte de la sociedad. Hoy en día gracias a la facilidad para relacionarse con personas de diversos lugares del mundo, podemos referirnos a un bien universal, lo cual significa que cada persona, familia, empresa o asociación debe contribuir, participar para que no se excluya a nadie, es importante aprender a posponer los intereses particulares, de esta manera, se complementan el bien personal y el bien común ya que ninguno se superpone al otro. (RODRÍGUEZ, 1993: 36)

Asimismo, no se debe confundir al bien común con la propiedad pública ya que una empresa o propiedad privada también contribuye a la riqueza y bienestar de todos, por las relaciones mismas que se producen diariamente en ellas. El deber del Estado con respecto al bien común es tutelar con su poder conferido que se presten los servicios esenciales a las personas: alimentación, habitación, trabajo, educación, entre otros; el bien común es su razón de ser. Sin embargo, todos debemos colaborar con la consecución de este principio teniendo presentes a las futuras generaciones. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 99)

Los principios de solidaridad y subsidiaridad son reguladores de la vida social, la solidaridad es una virtud humana mediante la cual todos los individuos participan en la vida económica, política, cultural, etc y el principio de la subsidiaridad la complementa. Nos invitan a ver a los otros: sociedades, naciones como a un semejante y a ser todos responsables de todos. La subsidiaridad postula que una estructura social de orden superior debe tener cuidado de no intervenir en la vida interna de una inferior para no anularla, privarla de actuar o destruir su espacio o libertad. Cabe recalcar: “*La libertad humana*

es incompatible con la extrema necesidad y con una vida demasiado fácil.” (COMISIÓN DE PASTORAL SOCIAL CEE, 1995: 22)

“El Estado y la sociedad, y cualquier otra autoridad superior, sólo deberán intervenir en forma subsidiaria, es decir auxiliando a quien lo necesite cuando no esté en condiciones de valerse por sus propios medios para cumplir plenamente sus obligaciones, sus derechos, sus necesidades” (GAITÁN, 2005)

La solidaridad también se manifiesta en la remuneración del trabajo, los problemas socio-económicos se resuelven con la ayuda de la solidaridad, del mismo modo, los malentendidos, ya sea entre ricos y pobres, empleados y empresarios, entre naciones; la paz del mundo depende de ella. La solidaridad va más allá de los bienes materiales, junto con la subsidiaridad nos da una vida digna, con consciencia social y responsable. (RODRÍGUEZ, 1993: 23)

El principio del destino universal de los bienes *“exige que se vele con particular solicitud por los pobres, por aquellos que se encuentran en situaciones de marginación y, en cualquier caso, por las personas cuyas condiciones de vida les impiden un crecimiento adecuado”.* (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 104). Con este principio vemos vinculada también la participación, todos los principios se encuentran interrelacionados, todos en favor de la promoción de la dignidad humana y la consecución del bien común utilizando los instrumentos y medios que la enseñanza social de la Iglesia nos muestra. Se mencionan también, a más de principios, los valores de la Doctrina Social de la Iglesia: la verdad, la justicia y la libertad mismos que nacen y se desarrollan a partir de la caridad. (PONTIFICIO CONSEJO JUSTICIA Y PAZ, 2005: 118).

3.2.2. Principios y ejes de la Responsabilidad Social Empresarial

Una empresa socialmente responsable es aquella que adquiere voluntariamente compromisos con la sociedad, así, perciben un incremento en los clientes potenciales, ya que contribuyen al desarrollo socio-económico de toda la comunidad, cuidan más de sus trabajadores y, por ende, aumenta también la posibilidad de contratar personas más capacitadas. Los aspectos sociales que alcanza la RSE son los impactos producidos en las personas que trabajan en dichas empresas, y en las comunidades donde llevan a cabo su operación. Una empresa socialmente responsable mejora su competitividad puesto que, gracias a la igualdad, la diversidad, la conciliación, la retribución, la

formación continua, etc., crean, atraen y retienen el recurso humano. (ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL, 2012)

El hecho de tener un equipo humano formado, motivado, satisfecho y que sienta que su trabajo es dignificado, repercute positivamente en su compromiso con sus labores y la empresa, lo que se traduce en un aumento de la productividad y de la calidad del trabajo. Del mismo modo, la satisfacción de los clientes es un elemento clave para la competitividad de cualquier empresa. Dentro de este marco, es claro que para conseguir algunos de los beneficios de la RSE, se requiere de un esfuerzo añadido pero, al largo plazo, todo se ve recompensado en todos los ámbitos de la empresa, sobre todo si la organización cumple con la ley. Las empresas socialmente responsables también integran la gestión ambiental en la gestión de las mismas con el fin de mitigar sus impactos negativos en el medio ambiente. (ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL, 2012)

Los principios de la RSE son las ideas fundamentales que deberían regir la conducta de las empresas, tales como: el cumplimiento legislativo, el comportamiento ético, el respeto por los grupos de interés, la rendición de cuentas y muy importante, transparencia. Dentro de estos Principios Generales de la Responsabilidad Social Empresarial se encuentran: (FUNDACIÓN CON RESPONSABILIDAD SOCIAL, 2012)

- Contribuir al progreso económico, social y medioambiental con vistas a lograr un desarrollo sostenible.
- Respetar los derechos humanos de las personas con quienes tiene relación directa o indirectamente y respetar el entorno en el que se desenvuelve.
- Fomentar la formación del capital humano y propiciar la creación de oportunidades de empleo.
- Apoyar, desarrollar y practicar principios de gobierno empresarial.
- Desarrollar y aplicar sistemas de gestión eficaces que promuevan una relación de confianza recíproca entre las empresas y la comunidad

- Promover el conocimiento por los empleados de las políticas empresariales y conocer su conformidad con ellas, mediante una difusión adecuada de las mismas.
- Abstenerse de tomar medidas discriminatorias o disciplinarias contra los trabajadores que elaboren, de buena fe, informes para la dirección o, en su caso, para las autoridades públicas competentes acerca de prácticas contrarias a la ley, a las Directrices o a las políticas de la empresa.
- Alentar, cuando sea factible, a los socios empresariales, incluidos proveedores y subcontratistas, para que apliquen principios de conducta empresarial.
- Abstenerse de cualquier injerencia indebida en actividades políticas locales. (FUNDACIÓN CON RESPONSABILIDAD SOCIAL, 2012)

Todas las prácticas y temas de la Responsabilidad Social Empresarial han sido clasificados para facilitar su incorporación en las empresas, no es mandatario que se implementen todos a la vez, sino, de acuerdo a los que se consideren más urgentes o necesarios. Los ejes en que se desglosa la RSE son: (WORLD BANK, 2012)

- Valores y Transparencia.- Se trata de la transparencia en sus finanzas y contabilidad, en la toma de decisiones, en su cumplimiento legal. La empresa debe de tener definidas su Visión, Misión y Declaración de Valores y dar los lineamientos de cómo cumplir las metas de la empresa. Debe presentar formalmente un código de ética (este debe contener explícitamente la prohibición de cualquier práctica ilegal) que incluya a todos los actores de la empresa y encargarse de su difusión y cumplimiento. (WORLD BANK, 2012)
- Actores Internos.- Se refiere a las condiciones óptimas y adecuadas en términos laborales para lograr mayor productividad y desarrollo personal de los colaboradores a todo nivel organizacional; implica respeto al trabajador y compromiso con sus familias, involucra diálogo y participación de los mismos dentro de la toma de decisiones. Los factores a tomar en cuenta son conocer si: se proponen mecanismos que permiten conocer sugerencias, iniciativas u opiniones de los colaboradores. Se plantean políticas en la empresa que permiten la libertad de asociación de los colaboradores, se les ofrece seguros

médicos adicionales, las relaciones se basan en el respeto mutuo, existe igualdad de oportunidades sin discriminación de ningún tipo, se pagan todas las prestaciones laborales, se capacita a todo el personal o si se les provee condiciones óptimas de trabajo. (WORLD BANK, 2012)

- Proveedores.- Con ellos constituye una relación basada en el intercambio transparente de información, tecnología e ideas. Se produce un efecto multiplicador de la Responsabilidad Social Empresarial al plantearse los mismos objetivos en cuanto a incorporación de prácticas de RSE. (WORLD BANK, 2012)
- Clientes.- La relación con ellos se basa en la responsabilidad de la empresa con respecto a ofrecer un mejor servicio al cliente, claridad en sus transacciones comerciales, mejores productos, cumplimiento con estándares de calidad, etc. (WORLD BANK, 2012)
- Comunidad.- Se trata de contribuir al desarrollo y superación de las comunidades inmediatas en donde opera la empresa y donde tenga intereses. Es una relación ganar-ganar, logrando así un desarrollo sostenible. (WORLD BANK, 2012)
- Medioambiente.- La relación con el entorno natural se basa en el respeto y el cuidado, logrando un mejor uso de sus insumos, reduciendo emisiones y residuos, generando mayor eficiencia, es importante que los colaboradores de la empresa conozcan y practiquen la Responsabilidad Social Empresarial para el goce de recursos de las futuras generaciones. (WORLD BANK, 2012)
- Estado.- El establecimiento de alianzas para ejecutar proyectos conjuntos con gobiernos locales o centrales, con el propósito de ampliar el impacto de las buenas prácticas a nivel nacional. (WORLD BANK, 2012)

Cabe mencionar aquí la importancia de las Empresas Familiarmente Responsables en las cuales existe una conciliación en la relación trabajo-familia, por ejemplo en la: planificación de horarios de trabajo que favorezcan el cumplimiento de las responsabilidades familiares sin menoscabo de la seguridad y el desempeño laboral, el facilitar permisos para atender responsabilidades familiares, los apoyos extra-salariales para propiciar el fortalecimiento e integración familiar o la sensibilización sobre el problema de la «doble presencia». (GOBIERNO FEDERAL ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, 2013)

3.2.3. La Ética Empresarial y la Doctrina Social de la Iglesia

La ética empresarial se refiere *“al conjunto de valores, normas y principios reflejados en la cultura de la empresa para alcanzar una mayor sintonía con la sociedad y permitir una mejor adaptación a todos los entornos en condiciones que supone respetar los derechos reconocidos por la sociedad y los valores que ésta comparte.”* (WORDPRESS.COM, 2008)

La ética empresarial nace del interior de la empresa, es la capacidad que tienen para seleccionar los valores que guiarán sus propias acciones y, al ser considerada como una unidad productora de riqueza en la sociedad, se pueden distinguir los siguientes aspectos para poder estudiarla de mejor manera: (AGUILAR, 2001)

- Humano.- la empresa es ante todo y en primer lugar una creación humana. El ser humano es su origen, el principio de su dinamismo y su fin. (AGUILAR, 2001)
- Económico.- su función y sus fines vinculados a la producción esencialmente, pertenece en primer lugar al campo económico. (AGUILAR, 2001)
- Social: cada empresa constituye un sistema social en pequeño, formado por el conjunto estructurado y funcionalmente independiente de elementos humanos y materiales, que tienen como fin la producción de bienes económicos. (AGUILAR, 2001)
- Técnico.- la producción en la empresa se efectúa mediante el empleo de instrumentos y máquinas y siguiendo determinados procedimientos. (AGUILAR, 2001)
- Organizativo: es el que proporciona a la empresa su forma concreta, en cuanto determina la estructura y función de los elementos que la componen. (AGUILAR, 2001)
- Ético: este aspecto es una consecuencia de la naturaleza humana de la empresa y de sus fines. Es la actividad del ser humano la que hace funcionar a la empresa en todo momento y esta actividad siempre es ética. (AGUILAR, 2001)

Toda empresa que se considere socialmente responsable asume un compromiso con un código de ética, que debe implantarse de manera activa, y

proponer mecanismos de difusión y cumplimiento del mismo o, en su defecto, establecer sanciones en caso de no respetarlo. Este código debe reflejar aspectos, contenidos en la Doctrina Social de la Iglesia, como el respeto a la dignidad humana y estar encaminado a mejorar la calidad de vida de todos los actores de la empresa y la sociedad. (ORELLA, 2012)

Son características de la dignidad de la persona humana el poder disponer de uno mismo, la autoconciencia y la propia responsabilidad. En una ética económica que acepte también esta dignidad de la persona, no puede dejar de lado actitudes morales tales como la confianza, confiabilidad o la buena fe ni su efecto en el rendimiento económico. Cuando se ha sentado una base de confianza se posibilita, además, un desarrollo más rápido de los procesos económicos, la persona ocupa el punto central de la actividad económica; razón por la cual está perfectamente justificado hablar de una ética de las empresas. (AGUILAR, 2001)

La ética de la empresa debe tener como valores irrenunciables: la calidad, la honradez, el respeto mutuo en las relaciones internas y externas de la empresa, la cooperación, la solidaridad, la creatividad, la iniciativa, la laboriosidad, el orden, la confianza, la disciplina, la sintonía para trabajar en equipo, mismos que no representan sino ventajas competitivas y coinciden totalmente con la enseñanza social de la Iglesia; sin una instancia ética, la vida social es dominada por caos o por el poder del más fuerte. (AGUILAR, 2001)

El Papa Juan Pablo II en su Encíclica "Centesimus Annus" (A los cien años), en 1991 afirma que:

"el desarrollo no debe ser entendido de manera exclusivamente económica, sino bajo una dimensión humana integral. No se trata solamente de elevar a todos los pueblos al nivel del que gozan hoy los países más ricos, sino de fundar sobre el trabajo solidario una vida más digna, hacer crecer efectivamente la dignidad y la creatividad de toda persona, su capacidad de responder a la propia vocación y, por tanto, a la llamada de Dios. El punto culminante del desarrollo conlleva el ejercicio del derecho - deber de buscar a Dios, conocerlo y vivir según tal conocimiento." (AGUILAR, 2001)

La doctrina social de la Iglesia es la visión moral que intenta asistir a los gobiernos, a las instituciones y las organizaciones privadas para que configuren un futuro congruente con las finalidades que la Doctrina Social persigue: una,

indicar las tareas y la responsabilidad de los cristianos en el campo del compromiso social; y, otra, crear un consenso universal para buscarle solución a los problemas de la vida social. Pretende ayudar a los fieles a iluminar su conciencia de manera que sean capaces de aplicarla a las situaciones cambiantes del orden social, económico, político y cultural; *“la Iglesia anuncia la verdad acerca de la dignidad del hombre, denuncia las injusticias y coopera al progreso de la sociedad.”* (AGUILAR, 2001)

Como lo dice el Papa Juan Pablo II: *“La Iglesia está convencida de que las relaciones económicas no se pueden separar de las cuestiones morales y éticas, ya que la persona humana está en el centro mismo de cualquier actividad y esfuerzos humanos”.* (AGUILAR, 2001)

Así, los principios éticos aplicados a la economía, en relación con la Doctrina Social de la Iglesia, en cuanto a la actividad humana son: la dignidad de la persona humana, el derecho a la libre iniciativa, la subsidiaridad, el derecho de propiedad privada, la sociabilidad, la función social de la propiedad privada, el bien común, el principio de la solidaridad y la opción preferencial por los pobres. (AGUILAR, 2001)

3.3. Enseñanzas de la Iglesia para la empresa y la sociedad

En este subcapítulo se identificará la presencia de Programas de Formación en DSI específicamente como base para la Responsabilidad Social Empresarial en América Latina y la enseñanza que la DSI tiene con respecto a la política, la economía y los derechos humanos.

3.3.1. Política, Economía y Doctrina Social de la Iglesia

Para la doctrina social de la Iglesia, el Estado es una sociedad, en un territorio concreto, que se asocia con determinado orden jurídico bajo un gobierno para realizar el bien común, con soberanía respecto de otros estados. Para esta doctrina, el primer elemento del Estado es la población, el conjunto de personas, con derechos políticos, que los constituyen, es decir, los ciudadanos. El segundo elemento es el territorio, incluida el agua y el espacio aéreo, es innegable la importancia del territorio en la vida de los estados, especialmente tomando en cuenta los recursos naturales. (CELAM, 1993: 196)

Un tercer elemento lo compone el orden jurídico o *“el sistema coherente de normas e instituciones que regulan la convivencia social mediante la autoridad política”*. Estas normas e instituciones son obligatorias, se basan en la distinción entre el bien y el mal moral y aunque un orden jurídico del Estado es bastante necesario para marcar límites, no es suficiente para garantizar la integridad de la vida personal y social. (CELAM, 1993: 196)

El gobierno representa al cuarto elemento, cabe recalcar que el gobierno y la población gobernada conforman el “Estado”, *“el gobierno es la autoridad política del Estado para gestionar el bien común global”*; así llegamos al quinto elemento del Estado, el “bien común global”, es la finalidad esencial de la convivencia, ya que la sociedad estatal existe para crearlo, mantenerlo y promoverlo. El bien común del Estado constituye una norma, y un valor ético y jurídico de carácter fundamental en la vida política. (CELAM, 1993: 197)

La política es una dimensión tan esencial de la vida humana como lo es la parte socio-económica. Hay quienes desarrollan vocación de servicio público y, por ende, se asocian a grupos o partidos políticos pero, unos de los graves problemas que se detectan a ese nivel son la corrupción y el uso del poder público en beneficio propio. Algunos de los principios éticos más importantes a tomar en cuenta para no caer en actos de corrupción, a la luz de la doctrina social de la Iglesia, son: elecciones democráticas (en las que se respete las decisiones de las mayorías), la prudencia política (respeto al pluralismo político), generar consensos amplios y sobretodo, discernimiento de los medios legítimos para promover el bien común (no es aceptable la violencia de ningún tipo). (ILADES, 1996: 172)

Muchas veces el problema económico de los países, con especial énfasis en los de América Latina, radica en la misma política, porque está en relación con la distribución del ingreso, el debate en la sociedad se centra en qué se puede hacer para beneficiar a todos, para que se utilice más eficientemente los impuestos y se transparente su manejo. El crecimiento se da de manera desigual en esta región, mientras unos despuntan otros se atrasan, lo cual afecta la integración y desarrollo de los mismos. (ILADES, 1996: 19)

En la Constitución Apostólica “*Gaudium et Spes*” (Alegría y Esperanza), del Concilio Vaticano II, se encuentra la enseñanza de la Iglesia sobre la vida

económica y social, uno de sus tópicos principales señala que el desarrollo económico debe estar al servicio del hombre, bajo su control y que todos, especialmente los países ricos, deben dar todo de sí para desaparecer la desigualdades económico-sociales, dignificando el trabajo y protegiendo a los trabajadores. Otro aspecto importante es el de la empresa, ésta debe llegar a constituir una comunidad laboral (ese es el pensamiento del Sumo Pontífice Juan XXIII) y es reforzado luego por el Papa Juan Pablo II en su encíclica “Laborem Exercens” (Ejerciendo el Trabajo) en 1981.(CELAM, 2001: 276)

Se desprende del principio de la DSI del “ Destino Universal de los Bienes” que todo aquel que posee, es administrador de un patrimonio que es común a toda la humanidad, que el poseer conlleva una responsabilidad con toda la comunidad, la actividad económica y el comportamiento moral se compenetran íntimamente. (CELAM, 2001: 277)

Una genuina cultura de solidaridad supone la puesta en práctica de una economía solidaria. Esta economía de solidaridad debe ser el resultado de una decisión libremente asumida por las personas que sienten empatía por la situación de los pobres, que pueden sentir las necesidades de los demás como suyas propias. En una economía solidaria, los diferentes actores económicos, le dan cierto sentido humanista a su actividad económica, así no solamente buscan el lucro sino, a la vez, servir a la comunidad. Al mismo tiempo, esto se lleva a cabo con un conjunto de políticas económicas y sociales que desencadenan crecimiento y eficiencia productiva con equidad en la distribución. (CELAM, 2001: 305)

3.3.2. Derechos Humanos y Doctrina Social de la Iglesia

La doctrina social de la Iglesia mantiene una gran congruencia con los derechos humanos, su aporte radica en la defensa de la persona íntegra, única e irrepetible; justamente, se puede afirmar que el inicio de una toma de conciencia de la dignidad humana se debe fijar en el mismo Evangelio del Señor Jesús. Los derechos humanos son un tema que ha ido madurando paulatinamente, de acuerdo a las particulares circunstancias históricas, hasta alcanzar concreciones jurídicas cada vez más precisas. (MCKENZIE, 2011)

El reconocimiento de los derechos del ser humano como universales, por parte de las Naciones Unidas en 1948, marcó un hito muy importante para la humanidad. Sin embargo, se debe tener en cuenta que la preocupación por la dignidad de la persona humana no nace desde entonces; por ejemplo, se puede mencionar: el caso de la Escuela de Salamanca. Esta Escuela fue la promotora de lo que llamamos "Derechos Humanos", su influencia se prolongó dando lugar a la creación de una serie de universidades, entre ellas: las de Santo Domingo, de Lima y de México, todas fueron fundadas según el modelo de Salamanca y allí se fueron edificando los fundamentos teóricos antropológicos sobre lo que es ser persona humana y se promovieron los derechos humanos de manera importante. (MCKENZIE, 2011)

El desafío que se plantea la doctrina social de la Iglesia, es el de formar conciencias con un criterio humano: el criterio del bien y del mal. Y esta es una responsabilidad que requiere la colaboración de todos los cristianos; volvemos a que es una tarea conjunta con los laicos, bien formados, para llevar el mensaje de la Iglesia a todas las dimensiones de la sociedad: la moral, la economía, la política, la educación, ya que todo este esfuerzo, ayudará a que se respeten verdaderamente la dignidad y los derechos del hombre. (MCKENZIE, 2011)

Los derechos humanos constituyen un patrimonio común de la humanidad, nos permiten desarrollar y emplear nuestras cualidades humanas, como la inteligencia, el talento e incluso satisfacer nuestras necesidades, entre ellas, las necesidades espirituales. El no respetar los derechos humanos va en contra de la libertad, la justicia y la paz, tal como lo dice la "Declaración Universal de los Derechos Humanos". Si no se cumplen estos derechos, se produce intranquilidad social y política, violencia y conflicto entre las sociedades ya que éstos nos procuran respeto y protección. (VARGAS, 1998: 138)

En el año de 1968, la Conferencia Internacional de las Naciones Unidas sobre los Derechos Humanos acordó que esta declaración constituía una obligación para los miembros de la comunidad internacional y se consideraba como una gran influencia para las constituciones y leyes nacionales, ya que enumera varios derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales que corresponden a todos los seres humanos por el hecho de ser seres humanos. (VARGAS, 1998: 139)

Los derechos civiles y políticos o “derechos de primera generación” -por haber alcanzado su reconocimiento de los Estados antes que cualquier otro derecho- se caracterizan por proteger a cada ser humano individualmente de una potencial agresión por parte del poder público. El sujeto titular de estos derechos es la “persona” en el caso de los derechos civiles (derecho a la vida, a la integridad física y moral, derecho a la justicia, a la nacionalidad, etc.); y, el “ciudadano” en caso de derechos políticos (derecho a participar en elecciones democráticas, a elegir funcionarios a través del voto, a ser electo y formar parte del gobierno, entre otros). (VARGAS, 1998: 141)

Los derechos económicos, sociales y culturales buscan la igualdad en esos aspectos en la sociedad, se los conoce también como derechos de segunda generación y su finalidad se basa en el progreso y el desarrollo. Están intimamente ligados a los sectores desprotegidos de la sociedad y a los derechos de los trabajadores, a diferencia de los de 1ra generación, sus titulares son los individuos pero tomados como colectivos sociales (la familia, niños, mujeres, trabajadores, etc.) (VARGAS, 1998: 142)

Los derechos de tercera generación son los derechos de solidaridad o “derechos de los pueblos”, se denominan así porque pertenecen a los grupos sociales, a las naciones, por ejemplo: el derecho a la paz, al desarrollo económico, a la autodeterminación de los pueblos, a un medioambiente sano, etc. Los derechos humanos no se violan únicamente por los asesinatos o la represión sino también por permitir que las personas vivan en condiciones de extrema pobreza y por la existencia de estructuras económicas y políticas injustas que generan desigualdades. (VARGAS, 1998: 144)

Los Derechos Humanos son: universales, inviolables, integrales, progresivos, irrenunciables y, por supuesto, generan correlativos deberes humanos. De esta manera, sólo pueden adquirir existencia real y vigencia, fundados en el esfuerzo solidario de toda la sociedad. El Papa Juan XXIII en su encíclica “Pacem in Terris” (Paz en la Tierra), en 1963, oficialmente abre la reflexión sobre los derechos humanos y reconoce su importancia para la libertad la igualdad y la dignidad de todo ser humano. (VARGAS, 1998: 140)

Del Primer Congreso Latinoamericano de Doctrina Social de la Iglesia, llevado a cabo en Santiago de Chile en 1991, acerca de la DSI y los DDHH se

llegó a la conclusión de que se debe impulsar una tarea educativa fundamental para que los derechos humanos lleguen a ser una parte integral y dinámica de la cultura latinoamericana, se debe tratar de lograr su presencia y transmitir sus valores en la educación formal así como también en las familias y grupos cristianos. Se vió la necesidad de ampliar la promoción a los derechos humanos y de formar una cultura de solidaridad. (CELAM, 1993: 297)

3.3.3. Formación en DSI como base para la Responsabilidad Social Empresarial en América Latina

La Doctrina Social de la Iglesia, con sus principios, puede orientar hacia un desarrollo empresarial más humano y solidario; ya sea que se trate de grandes, medianas, pequeñas o incluso microempresas todas se encuentran llamadas a dar su lucha contra la pobreza y la desigualdad, de allí la importancia de la enseñanza de esta doctrina para el desarrollo de América Latina. (UNIVERSIDAD RAFAEL LANDÍDAR - IDIES, 2005).

Según Marco Arévalo, miembro del Instituto para la Promoción de la Responsabilidad Social, la Doctrina Social de la Iglesia se traduce en Responsabilidad Social Empresarial en el campo de los negocios por el hecho de tratar con personas y la empresa como tal debe acatar las exigencias éticas que su compromiso con la sociedad conlleva. Aunque en varios de los casos, a la RSE se la tome más como una estrategia de marketing o de mercado, el empresario no debe perder el enfoque de ésta ni alejarla de la responsabilidad que mantiene con sus colaboradores y la sociedad civil. (INSTITUTO PARA LA PROMOCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, 2012)

El Instituto para la Promoción de la Responsabilidad Social Empresarial - IPRES, de la Universidad del Istmo en Guatemala, ofrece un Curso de la Doctrina Social de la Iglesia con la finalidad de mostrar al cristiano los principios y criterios para promover un verdadero humanismo integral y solidario. (IPRES, 2013)

El ESE Business School, de la Universidad de los Andes, de Santiago de Chile presentó el programa de Empresa y Doctrina Social de la Iglesia, el mismo que inició este pasado martes 6 de agosto del presente año, ya que considera que la DSI ofrece elementos de juicio y guías para la acción, de gran utilidad para quienes tienen funciones directivas y se desempeñan en actividades sociales, económicas y empresariales. (ESE BUSINESS SCHOOL, 2013)

El Observatorio Regional de Responsabilidad Social para América Latina y el Caribe (ORSALC) y la Organización de Universidades Católicas de América Latina y el Caribe (ODUCAL), con apoyo del Instituto Internacional para la Educación Superior en América Latina y el Caribe (UNESCO-IESALC), también han unido esfuerzos para desarrollar programas, como el Curso de Evaluación Comparativa de Responsabilidad Social Universitaria, con el fin de compartir buenas prácticas sobre la Responsabilidad Social en las Universidades Católicas. (UNESCO, 2013)

Con los objetivos de constituir una plataforma de referencia a nivel internacional de la práctica de la Doctrina Social en las empresas y que éstas puedan ser más humanas y en consecuencia más productivas, exitosas y sostenibles, se da en Toluca – México el “Primer Congreso Internacional de Empresa Responsable – Trascendiendo en las Personas”. Se busca que los participantes conozcan los principales criterios, principios y directrices que aporta la Doctrina Social de la Iglesia para el desarrollo de las personas y de la sociedad a través de las empresas. (EMPRESA RESPONSABLE.ORG, 2013)

A finales del 2010 se concretó una cooperación entre la ODU CAL y la Fundación Konrad Adenauer para promover entre las universidades asociadas a ODU CAL la implementación del curso sobre Doctrina Social de la Iglesia inicialmente en Universidades Católicas de Perú y Bolivia, el resultado de dicha cooperación fue el seminario internacional llevado a cabo en diciembre del 2010 en Chile, en el cual participaron futuros docentes de Universidades Católicas de Chile, Argentina, Uruguay, Paraguay y Perú con el fin de capacitarse para la enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia en sus respectivas universidades. (KONRAD ADENAUER STIFTUNG - SOPLA, 2010)

Unos de los grandes desafíos que deben afrontar para la divulgación de la DSI es el desconocimiento del contenido de algunos de los principales documentos relacionados con la misma y la falta de interés, incluso entre muchos de los teólogos en la región, la Doctrina Social de la Iglesia resulta un tema casi completamente desconocido. Otro desafío está relacionado con la concepción misma de la DSI como doctrina viva, adaptable a la situación de cada realidad; su naturaleza presenta dos cuestiones en cuanto a su aplicabilidad: *“Fortaleza, ya que permite su aplicación a una gran variedad de situaciones; amenaza, ya que*

puede ser considerada inconsistente por no tener una línea rígida y claramente determinada".
(KONRAD ADENAUER STIFTUNG - SOPLA, 2010).

En este capítulo se pudo identificar la existencia formal de Programas de Formación en Doctrina Social de la Iglesia como base para la Responsabilidad Social Empresarial en algunos países de América Latina como Perú, Costa Rica, Nicaragua y Panamá y así también la oferta de Formación Académica en DSI en algunas universidades e institutos de inspiración cristiana, partiendo de la misión evangelizadora que propone la Iglesia a los laicos, no se refleja una gran difusión de la DSI a pesar de los esfuerzos que algunos organismos hacen en el tema.

VI. ANÁLISIS

La Doctrina Social de la Iglesia constituye un instrumento, más que únicamente de evangelización, de desarrollo para la humanidad bajo la perspectiva del Humanismo Integral de Jacques Maritain, ya que abarca espacios económicos, sociales, políticos y culturales. El objetivo general de la presente investigación es determinar el alcance de la cooperación internacional por parte de la Arquidiócesis de Múnich y Freising para el fomento de la DSI en los empresarios católicos y su rol con la responsabilidad social empresarial haciendo énfasis en la relación trabajo-familia.

Es por esta razón que se ha tomado al Curso de Doctrina Social de la Iglesia de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana como referente para conocer los alcances de esta doctrina en el ejercicio laboral de los empresarios católicos, curso que se dictó en los meses de Julio a Septiembre del año 2013. La separación de la Iglesia del Estado es fundamental para la teoría de Maritain así como también el entender que el nivel cristiano de una sociedad depende de la calidad de personas cristianas con las que cuente dicha sociedad, más no de una mera estructura institucional.

La cooperación entre las naciones es, desde un punto de vista Humanista Integral, un pilar fundamental para el desarrollo de los pueblos, se pueden alcanzar muchas metas al tener visiones conjuntas acerca de un mismo objetivo y la misma voluntad para volverlo realidad en aras de conseguir el bien común. Para tal propósito es necesario cambiar la actitud desde lo más profundo para transformar a la sociedad en una capaz de formar seres solidarios que ayuden al prójimo desinteresadamente.

Bajo esta premisa, nace la Cooperación Internacional de la Arquidiócesis de Múnich y Freising para la Iglesia en Ecuador, que con el pasar de los años se ha ido convirtiendo en una Cooperación Fraterna, de ayuda, servicio y beneficio mutuo. En el caso del presente estudio se analiza el alcance en la difusión de la Doctrina Social de la Iglesia, mediante el desarrollo de este proyecto de cooperación internacional, con los empresarios católicos que aprobaron el Curso quienes pudieron relacionar efectivamente la DSI y la RSE.

En Ecuador existen diversas organizaciones de carácter religioso cuyo carisma es la ayuda social que no se encuentran debidamente registradas en el Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos, razón por la cual se desconoce (de casi todas ellas) sus actividades, fecha en que se establecieron en el país, proyectos, efectos en la sociedad, modo de financiamiento, obligaciones tributarias, etc. La Ley de Cultos que las norma, data de 1937, al igual que el Modus Vivendi suscrito entre el Ecuador y la Santa Sede. En el año 2000, se expide el Reglamento de Cultos Religiosos como un documento de apoyo a la ley mencionada anteriormente. Evidentemente, existe una gran despreocupación acerca de la acción de organizaciones religiosas en Ecuador, debiendo anotarse que el resto de ONG's se encuentran adscritas a la Secretaría Técnica de Cooperación Internacional – SETECI.

Por otro lado, las Asociaciones Nacionales de Empresarios Católicos en el país, dentro de sus objetivos, mencionan el tratar de generar un cambio en los dirigentes de empresa, proponer una nueva forma de hacer empresa, una que se centre en la persona y no en el capital únicamente, una que vaya de la mano con los principios y valores de la DSI; sin embargo, este mensaje no llega a todos los sectores. De los once pequeños empresarios católicos que aprobaron el Curso de DSI, nueve no conoce de la existencia de estas asociaciones ni de sus actividades para promover la RSE. Mucho se habla de foros, conferencias, talleres, pero de actividades que en realidad reflejen su visión cristiana de la empresa como asociación es una parte que aún necesita un poco más de práctica de la Doctrina Social de la Iglesia y sus principios como lo son la solidaridad, la justicia, el bien común, el destino universal de los bienes, entre otros.

Para los microempresarios que tomaron el Curso de Doctrina Social de la Iglesia, es importante tener en cuenta los ejemplos de las empresas mencionadas en la disertación ya que no es dable que se predique una doctrina, se pretenda hacer que otros la sigan y que con el pasar del tiempo los empresarios olviden el valor que se le debe dar a las personas, a la vida y a sus propios principios. Siendo empresas grandes, dignas representantes de empresarios católicos exitosos no pueden dar mal ejemplo a quienes apenas están iniciando. Por eso, cada uno debe estar consciente del camino a seguir y con qué modelo puede identificarse para ayudarse mejor los unos a los otros.

Una vez presentados estos antecedentes, es innegable el hecho de que la Iglesia tenga predilección hacia las empresas familiares, hacia las medianas y pequeñas empresas, por el sentido en el que se manejan (siendo conscientes y reconociendo la importancia del trabajo que realiza cada una de las partes), sin que esto signifique que se pretenda vivir en un sistema antiguo y que no se desee la prosperidad de las grandes empresas, sino que se puedan tomar los aspectos positivos de cada una para que todos puedan alcanzar una visión empresarial con conciencia social.

La RSE no es un tema que concierne sólo a las grandes o medianas empresas, sino también a micro y pequeñas empresas, ya que ellas conforman el punto de partida hacia el desarrollo de los pueblos. En todo momento, desde el nacimiento de la empresa se debe tener en cuenta los conceptos de Responsabilidad Social Empresarial, de Empresas Familiarmente Responsables; sin embargo, estos son temas que no se obligan a nadie sino que, por el contrario, deben ser tomados como propios en beneficio del bien común y de la dignidad de las personas. Todos los empresarios que tomaron el Curso afirmaron que existe una estrecha relación entre la DSI y la RSE pero varios de ellos aseveraron no tener ninguna política o proyecto que vaya de la mano con estos conceptos ni con el de EFR, a más de ser condescendientes con sus empleados y sus necesidades fuera del ambiente laboral.

A través de la enseñanza de la DSI se pueden transmitir todos los valores y principios que se han recogido en todos estos años de historia para que los nuevos profesionales sepan cómo responder frente a los desafíos del mundo actual. No obstante, las instituciones educativas católicas han dejado bastante de lado el tema de implementar un modelo de enseñanza teórico - práctico de su inspiración cristiana, se esperaría que el lucro no les haga perder de vista la misión evangelizadora de la Iglesia. Para el Humanismo Integral es importante la colaboración de los laicos para una verdadera transformación cristiana y social, es primordial conocer que se tienen derechos y responsabilidades, la formación académica y espiritual es un pilar importante para la sociedad. En los empresarios católicos esta formación resulta indispensable para conseguir una armonía entre sus trabajadores, sus familias y la productividad de la empresa sin afectar el medio ambiente, y promoviendo buenas prácticas dentro de la misma.

VII. CONCLUSIONES

De acuerdo con el análisis se puede concluir que la hipótesis de trabajo es falsa ya que muy poca atención se le prestó al Programa de Formación financiado por la Arquidiócesis de Múnich y Freising por parte de las Asociaciones de Empresarios Católicos. El Curso no suscitó el interés esperado de sus integrantes como Asociación Católica y, por lo tanto, las actividades que realicen para fomentar Empresas Familiarmente Responsables no son atribuibles al Programa de DSI. Estas Asociaciones representan a grupos de poder que pueden causar un gran impacto en la sociedad con propuestas muy bien elaboradas; sin embargo, no se le dio la importancia esperada al Programa y, de esta manera, es bastante difícil llegar a las Instituciones Educativas Católicas para proponer que decidan impartir esta Doctrina como base para la Responsabilidad Social Empresarial, tomando como ejemplo el éxito de las empresas de los miembros de estas Asociaciones.

En Ecuador, la mayor parte de la población afirma ser católica pero solo el 15% es practicante o con formación. Existe un desconocimiento generalizado de la DSI incluso para los religiosos, religiosas y laicos comprometidos con el trabajo de la Iglesia.

El Ministerio de Justicia, Derechos Humanos y Cultos no cuenta con información sistematizada de las organizaciones religiosas que actualmente trabajan en Ecuador, solo dispone de un número aproximado que asciende a 2848.

La Ley de Cultos se promulgó en el país hace más de 70 años al igual que el Modus Vivendi que se mantiene con la Santa Sede en que se expresa que el Estado no interviene en los asuntos de la Iglesia ni viceversa.

El financiamiento para los proyectos de la Arquidiócesis de Múnich y Freising proviene del impuesto eclesiástico establecido para los ciudadanos alemanes a razón de los servicios y tareas religiosas de la Iglesia en Alemania. Su cooperación con Ecuador nace a raíz del Concilio Vaticano II y los alcances de sus programas para el desarrollo es provista por la misma Arquidiócesis ya que no se cuenta con información por parte de las entidades regulatorias.

Existe desconocimiento acerca de la Doctrina Social de la Iglesia y de cómo se pueden ligar sus conceptos a crear empresas socialmente responsables.

ANDE y ACE, las asociaciones de empresarios católicos son parte de la Unión Cristiana de Dirigentes de Empresa – UNIAPAC creada en 1931 y con presencia en 33 países, sin embargo, sus actividades no son conocidas por varios de los actores del mundo empresarial en Ecuador.

UNIAPAC ha publicado el libro “La rentabilidad de los valores” y “El protocolo de la RSE” a fin de hacer un aporte a la materia de RSE con la experiencia de líderes cristianos.

Dentro de las empresas, miembros de ACE, se encuentran el Grupo Papelesa, Novacero, Hansen Holm, Junta de Beneficencia de Guayaquil. Para acceder se debe cumplir con el perfil propuesto por ACE, presentar una solicitud y luego de ser aceptado, pagar el respectivo monto anual \$240 socio individual, \$1800 socio corporativo.

ACE UNIAPAC mediante su empresa el Banco de Alimentos Diakonia hace la gestión social con los excedentes de alimentos o artículos de primera necesidad, colocándolos bajo la modalidad de venta a bajos precios en instituciones de acción social.

Son miembros de ANDE empresas como: Blenastor, Holding Dine, Fábrica Textil San Pedro, Asociación de Bancos Privados del Ecuador, Fosforera Ecuatoriana, Molino Superior.

Una empresa socialmente responsable se vuelve más competitiva, más humana, se preocupa más por su recurso más valioso, las personas.

Pronaca a pesar de ser una de las empresas más grandes del Ecuador, y su Director de Sostenibilidad, parte de las Asociaciones de Empresarios Católicos; ha sido sujeto de investigaciones y denuncias de contaminación por parte de las comunidades ancestrales de Santo Domingo de los Tsáchilas.

El Ingenio San Carlos obtuvo la Certificación Punto Verde otorgada por el Ministerio de Ambiente en el año 2013 por sus prácticas ecoeficientes y de responsabilidad social empresarial.

Para el Papa Juan Pablo II, el ideal de empresa es aquella que se ve y en la que se vive como una comunidad humana, como una familia.

Los alumnos inscritos en el Curso de DSI ven una clara complementariedad entre los conceptos de la DSI y la RSE, de ahí la inminente necesidad de fomentar su enseñanza en más espacios.

En Ecuador las universidades católicas pertenecientes a ODUCAL son: Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad Técnica Particular de Loja, Universidad Politécnica Salesiana, Universidad del Azuay y Universidad Católica Santiago de Guayaquil.

En América Latina no existe una gran oferta de estudios en Doctrina Social de la Iglesia como base para la Responsabilidad Social Empresarial. En países como Guatemala, México o Chile apenas se han realizado congresos que conectan estos dos conceptos.

VIII. RECOMENDACIONES

- En cuanto a Cooperación Internacional en materia religiosa el gobierno ecuatoriano debería poner más énfasis en apoyar y al mismo tiempo regular las actividades de estas instituciones en el país.
- Se debería proponer una ley o reglamento que se ajuste al contexto actual del país en lo referente a cooperación internacional religiosa.
- Quienes representan a la Arquidiócesis de Múnich y Freising en Ecuador deberían prestar más atención al Programa de Doctrina Social de la Iglesia, debido al gran financiamiento que brindan podrían participar más activamente del mismo y conocer sus propuestas.

- Que los laicos comprometidos con la Iglesia propongan planes a las autoridades eclesiales con el fin de fomentar la enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia.
- Difundir mediante la Conferencia Episcopal Ecuatoriana y las distintas diócesis en todo el país programas especializados para empresarios católicos para darles a conocer la DSI y como vincularla con la RSE.
- Las Asociaciones de Empresarios Católicos deberían prestar un poco más de su tiempo y su atención a ayudar al desarrollo de las pequeñas empresas, a colaborar con los verdaderos sectores vulnerables de la sociedad.
- Sería bastante recomendable que las Instituciones Educativas Católicas de nivel superior oferten la enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia como eje transversal en todas las carreras que se ofrezcan en la universidad, ya que esta nos enseña valores y principios que no están demás en ninguna profesión.
- Elevar la oferta de estudio de la DSI como base para la Responsabilidad Social Empresarial en América Latina y a su vez para fomentar Empresas Familiarmente Responsables.
- Que los empresarios católicos se preocupen de conocer sus deberes y derechos como dirigentes de empresa y que se nutran asimismo de la materia acerca de la DSI y los trabajadores.

BIBLIOGRAFÍA

Libros

- Biblioteca de Autores Cristianos. (1967). *Curso de Doctrina Social Católica*. España, Madrid.
- CELAM. (2001). *Manual de Doctrina Social de la Iglesia*. Colombia, Bogotá.
- CELAM. (2011). *Enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia en la Universidad*. Colombia, Bogotá.
- Centro Internacional para el desarrollo económico CINDE. (1992). *Doctrina Social de la Iglesia y economía para el desarrollo*. Chile.
- Comisión de la Pastoral Social de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana. (1995). *Sembradores de esperanza. Temas de Doctrina Social de la Iglesia*. Ecuador, Quito.
- Conferencia Episcopal Ecuatoriana. (2013). *Directorio de la Iglesia en Ecuador*. Ecuador, Quito.
- Consejo Episcopal Latinoamericano CELAM. (1993). *Doctrina Social de la Iglesia en América Latina*. Chile, Santiago de Chile.
- Departamento de la Iglesia Global de la Arquidiócesis de Múnich y Freising. (2012). *50 años de fraternidad entre la Arquidiócesis de Múnich y Freising y la Iglesia Católica en Ecuador*. Alemania, Múnich.
- Instituto Latinoamericano de Doctrina y Estudios Sociales ILADES. (1996). *Conocimiento de la realidad. Introducción a la Doctrina Social de la Iglesia*. Colombia, Bogotá.
- Martínez, C. (1993). *Doctrina Social de la Iglesia para jóvenes*. México, Distrito Federal.
- Observatorio de Doctrina Social de la Iglesia. (2013). *Proyectos*. Ecuador, Quito.
- Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. (2011). *Ecuador y el sistema de protección de Derechos Humanos de la ONU*. Ecuador, Quito.
- Pontificio Consejo Justicia y Paz. (2005). *Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia*. Ecuador, Quito.
- Rodríguez, A. (1993). *Principios Sociales de la Iglesia. Lo que todo empresario debe saber sobre ética social*. Ecuador, Guayaquil.
- Serie PERULIBROS. (1988). *Homenaje a Juan Pablo II. Catecismo de Doctrina Social*. Perú, Lima.
- UNIAPAC. (2008). *La rentabilidad de los valores*. México, Distrito Federal.
- Vargas, L. (1998). *Conocimiento de la realidad. Comunidad Nacional*. Colombia, Bogotá.

Disertaciones

AGUILAR, J. (2001). *La responsabilidad etica del empresario a la luz de la doctrina social de la iglesia*. (Pregrado). Guatemala. Recuperado de <http://www.tesis.ufm.edu.gt/teologia/67181/tesis.htm>

RUBIANES, R. (2009). *Diseño, análisis e interpretación de Indicadores de Gestión para la empresa Catholic Relief*. Ecuador. Recuperado de <http://dspace.utpl.edu.ec/bitstream/123456789/1369/3/300X1191.pdf>

Web

ACE - UNIAPAC. (2010). *Actividades*. Recuperado de <http://www.ace-uniapac.org/index.php/actividades>

ACE - UNIAPAC. (2010). *Historia*. Recuperado de <http://www.ace-uniapac.org/index.php/quienes-somos/historia>

ACE - UNIAPAC. (2012). *Cómo hacerse socio?* Recuperado de <http://www.ace-uniapac.org/index.php/socios/icomohacerse-socio>

ACE - UNIAPAC. (2012). *Socios*. Recuperado de <http://www.ace-uniapac.org/index.php/socios/empresas-socias>

ACE - UNIAPAC. (2013). *Directiva y equipo*. Recuperado de <http://www.ace-uniapac.org/index.php/quienes-somos/directiva-y-equipo>

ADVENIAT. (2013). *Comisión Episcopal de Adveniat*. Recuperado de <http://www.adveniat.org/perfil/estructura.html>

ADVENIAT. (2013). *El trabajo de adveniat*. Recuperado de <http://www.adveniat.org/americalatina/el-trabajo-de-adveniat.html>

AGUIAR, C. (2013). *El CELAM, sus programas y su incidencia en las Conferencias Episcopales y en el caminar pastoral de América Latina*. Recuperado de <http://www.celam.org/celamhoy.php>

ANDE. (2005). *Historia ande*. Recuperado de <http://www.ande.org.ec/flash/historia.html>

ANDE. (2014). *Comisiones ande*. Recuperado de <http://www.ande.org.ec/flash/comisiones.html>

ANDE. (2014). *Quienes somos*. Recuperado de <http://www.ande.org.ec/html/quienes.html>

ANDE. (2014). *Socios*. Recuperado de <http://www.ande.org.ec/html/socios.html>

ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING. (2013). *Actores de la cooperación en Ecuador*. Recuperado de <http://www.erzbistum-muenchen.de/Page016982.aspx>

ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING. (2013). *Ecuador ayuda - solidaridad*. Recuperado de <http://www.erzbistum-muenchen.de/Page016965.aspx>

ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING. (2013). *Historia de la asociación*. Recuperado de <http://www.erzbistum-muenchen.de/Page016959.aspx>

- ARQUIDIÓCESIS DE MUNICH Y FREISING. (2013). *Pastoral juvenil del Ecuador*. Recuperado de <http://www.erzbistum-muenchen.de/Page016983.aspx>
- CARITAS ECUADOR. (2013). *Proyectos*. Recuperado de <http://www.caritasecuador.org/proyectos/>
- CARITAS INTERNATIONALIS. (2013). *Acerca de Cáritas, hacia una civilización del amor*. Recuperado de <http://www.caritas.org/about/index.html>
- CARITAS VIRTUAL QUITO.ORG. (2011). *Los 50 años de la Pastoral Social Cáritas en el Ecuador*. Recuperado de <http://www.caritas-virtual-quito.org/periodico-virtual/reportajes/16-los-50-anos-de-la-pastoral-social-caritas-en-el-ecuador.html?showall=1&limitstart=>
- CARITAS.ORG. (2013). *Nuestro Trabajo*. Recuperado de <http://www.caritas.org/esactivities/index.html>
- CEDSI. (2010). *Máster en Doctrina Social de la Iglesia*. Recuperado de <http://www.cedsijuanpablo2.org.ar/article.php?code=7>
- CEDSI. (2013). *Qué es el Cedsi*. Recuperado de <http://www.cedsijuanpablo2.org.ar/article.php?code=1>
- CELAM. (2013). *Quiénes somos?* Recuperado de <http://www.celam.org/quienes.php>
- CELCA. (2013). *Celca - Consejo Ecuatoriano De Laicos Católicos*. Recuperado de <http://celca.org/1901.html>
- CENTRO DE INVESTIGACIÓN PARA LA COMUNICACIÓN APLICADA. (2008). *Empresas Familiarmente Responsables: claves de congruencia y compromiso en las organizaciones*. Recuperado de <http://hazlocorrecto.blogspot.com/2008/12/empresas-familiarmente-responsables.html>
- CHINCHILLA, N. (2008). *Ser una empresa familiarmente responsable. Ventaja competitiva*. Recuperado de http://www.iese.edu/es/files/Ser%20Empresa%20Familiarmente%20Responsable,%20una%20ventaja%20competitiva_tcm5-14024.pdf
- CHINCHILLA, NURIA (2008). *Nuria Chinchilla. Centro Internacional trabajo y familia del IESE*. Recuperado de file:///C:/Users/user/Downloads/Entrevista_nchinchilla.pdf
- CONFERENCIA EPISCOPAL ECUATORIANA. (2014). *Conferencia Episcopal Ecuatoriana, Iglesia Católica En Ecuador*. Recuperado de http://www.iglesiakatolica.ec/contenido_ac.php?idC=1
- EMPRESA RESPONSABLE.ORG. (2013). *Primer Congreso Internacional de Empresa Responsable – Trascendiendo en las Personas*. Recuperado de <http://www.congresorse-dsi.com/index.php>
- ENCICLOPEDIA CECILIA. (2013). *Oclacc*. Recuperado de <http://www.encyclopediacecilia.org/wiki/OCLACC>
- ENLACE DE BIBLIOTECAS DIGITALES. (2010). *Maritain Jacques - Humanismo Integral*. Recuperado de <http://ebiblioteca.org/?/ver/52460>

- ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING. (2012). *Weltkirche*. Recuperado de <http://www.erzbistum-muenchen.de/Page000690.aspx>
- ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING. (2014). *Ecuador-Partnerschaft-Weltkirche konkret*. Recuperado de <http://www.erzbistum-muenchen.de/Page001689.aspx>
- ERZBISTUM MÜNCHEN UND FREISING. (2014). *Kirchliche Finanzen*. Recuperado de <http://www.erzbistum-muenchen.de/Page006031.aspx>
- ESCUELA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL. (2012). *Aspectos sociales en Responsabilidad Social y Sostenibilidad Empresarial*. Recuperado de http://www.eoi.es/wiki/index.php/Aspectos_sociales_en_Responsabilidad_Social_y_Sostenibilidad_Empresarial
- FUNDACIÓN CON RESPONSABILIDAD SOCIAL. (2012). *Principios Generales de la RSE*. Recuperado de <http://www.fundarse.org/principios-generales-de-la-rse.html>
- GAITÁN, J. (2005). *La empresa en Guatemala. Consideraciones conforme la Doctrina Social de la Iglesia*. Recuperado de <http://www.riial.org/espacios/nuevaeco/EmpresayDSI.pdf>
- GOBIERNO FEDERAL ESTADOS UNIDOS MEXICANOS. (2013). *Lineamientos del distintivo empresa familiarmente responsable*. Recuperado de http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/sala_prensa/actividades/2011/mayo/archivos/LINEAMIENTOS%20EFR%202011.pdf
- HERRERA, M. (2013). Recuperado de <http://infomigrante.org/organizaciones.shtml?apc=A-xx-1-&x=3322>
- HIDALGO, J. (2008). *Empresas Familiarmente Responsables: claves de congruencia y compromiso en las organizaciones*. Recuperado de <http://hazlocorrecto.blogspot.com/2008/12/empresas-familiarmente-responsables.html>
- IMDOSOC. (2013). *Quienes somos*. Recuperado de http://www.imdosoc.org/?page_id=3011
- INEC. (2012). *Primeras estadísticas oficiales sobre filiación religiosa en el Ecuador agosto 2012*. Recuperado de http://www.inec.gob.ec/documentos_varios/presentacion_religion.pdf
- INGENIO SAN CARLOS. (2013). *Responsabilidad Social*. Recuperado de <http://www.sancarlos.com.ec/portal/es/web/ingeniosancarlos/responsabilidad-social>
- IPRES. (2013). *Curso de estudio de la Doctrina Social de la Iglesia*. Recuperado de <http://ipresunis.com/index.php/81-ipres/noticias/218-curso-de-estudio-doctrina-social-de-la-iglesia>
- INSTITUTO PARA LA PROMOCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL. (2012). *Lo que no se dice abiertamente sobre la Responsabilidad Social Empresarial RSE*. Recuperado de <http://ipresunis.com/index.php/82-ipres/articulos/209-lo-que-no-se-dice-abiertamente-sobre-la-responsabilidad-social-empresarial-rse>

- KAS. (2013). *Acerca de nosotros*. Recuperado de <http://www.kas.de/ecuador/es/about/>
- KONRAD ADENAUER STIFTUNG. (2013). *Programa Regional Políticas Sociales en América Latina*. Recuperado de <http://www.kas.de/sopla/es/>
- KONRAD ADENAUER STIFTUNG - SOPLA. (2010). *Doctrina Social de la Iglesia en América Latina*. Recuperado de <http://www.kas.de/sopla/es/publications/22243/>
- MCKENZIE, G. (2011). *Padre Abelardo Lobato, O.P. La Iglesia y los derechos humanos*. Recuperado de http://mercaba.org/FICHAS/H-M/iglesia_derechos_01.htm
- MINISTERIO DE JUSTICIA, DERECHOS HUMANOS Y CULTOS. (2014). *Requisitos para el otorgamiento de personería jurídica a las organizaciones religiosas*. Recuperado de <http://int.minjusticia.gob.ec:9595/CULTOS/Content.jsp?option=requisitos>
- MISEREOR. (2013). *Quiénes somos*. Recuperado de <http://www.misereor.org/es/about-us.html>
- OBSERVATORIO INTERNACIONAL SOBRE DSI "CARDENAL VAN THUAN". (2013). *Fines y actividades*. Recuperado de <http://www.vanthuanobservatory.org/osservatorio/scopi-attivita.php?lang=es>
- OCLACC - SIGNIS ALC. (2013). *Somos*. Recuperado de <http://oclacc.org/somos/somos>
- ODCA. (2010). *Humanismo Integral*. Recuperado de http://www.odca.org.mx/nuestras-ideas_det.php?id=9
- ODUCAL. (2013). *Beatificación de Juan Pablo II*. Recuperado de http://oducal.uc.cl/index.php?option=com_content&view=article&id=321%3Abeatificacion-juan-pablo-ii&catid=114%3Anoticias&Itemid=248&lang=es
- ODUCAL. (2013). *Plan de trabajo 2013-2015*. Recuperado de http://oducal.uc.cl/index.php?option=com_content&view=article&id=254&Itemid=242&lang=es
- ODUCAL. (2013). *Quiénes somos*. Recuperado de http://oducal.uc.cl/index.php?option=com_content&view=article&id=266&Itemid=259&lang=es
- ODUCAL. (2013). *Universidades asociadas Ecuador*. Recuperado de http://oducal.uc.cl/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=71&Itemid=176
- RECURSOS CULTURALES. (2013). OCLACC. *Organización Católica Latinoamericana y Caribeña de Comunicación*. Recuperado de <http://www.recursosculturales.com/organizaciones/OCLACC-Organizaci%F3n+Cat%F3lica+Latinoamericana+y+Caribe%F1a+de+Comunicaci%F3n>

- RODRIGUEZ, O. (2013). *La pobreza y la injusticia social son las verdaderas armas de destrucción masiva*. Recuperado de http://www.caritas.org/about/Caritas_Internationalis.html
- SIGNIS. (2013). *Quienes somos*. Recuperado de http://www.signis.net/rubrique.php3?id_rubrique=121
- TOSO, M. (2011). *Los Laicos y la Dimensión Experimental De La Doctrina Social De La Iglesia*. Recuperado de http://mercaba.org/ARTICULOS/L/los_laicos_y_la_dimension_experi.hm
- UNESCO. (2013). *El Orsalc y la Oducal presentan el programa Benchmarking de Responsabilidad Social Universitaria*. Recuperado de http://www.unesco.org.ve/index.php?option=com_content&view=article&id=3182:el-orsalc-y-la-oducal-presentan-el-programa-benchmarking-de-responsabilidad-social-universitaria&catid=100&Itemid=449&lang=es
- UNIAPAC LATINOAMERICA. (2014). *Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Empresas*. Recuperado de <http://www.uniapacla.org/>
- UNIÓN CATÓLICA DE APOYO AL DESARROLLO COMUNITARIO. (2011). *Cooperativa de ahorro y crédito "familia solidaria"*. Recuperado de http://www.ucade.org/Filiales_pag01.htm
- UNIÓN SOCIAL DE EMPRESARIOS DE MÉXICO. (2014). Recuperado de http://www.usem.org/images/PDFs/uniapaclatam_triptico.pdf
- U.S. DEPARTMENT OF STATE. (2013). *Ecuador*. Recuperado de <http://www.state.gov/documents/organization/134452.pdf>
- WEB ACADEMIA. (2013). *El Consejo Pontificio para los Laicos*. Recuperado de http://centrodeartigos.com/articulos-educativos/article_13515.html
- WORLD BANK. (2012). *Los 7 ejes de la RSE*. Recuperado de http://siteresources.worldbank.org/CGCSRLP/Resources/Los_7_Ejes_de_la_RSE.pdf

Artículos

- ACIPRENSA. (2014, Enero 03). *La ética tiene fundamento religioso*. Obtenido de http://www.aciprensa.com/noticias/la-etica-tiene-fundamento-religioso-afirma-mons-munilla-64562/#.Uu78J_l5N8k
- BURÓ DE ANÁLISIS INFORMATIVO. (2010, Julio 07). *Alexandra Moncada: "Se debe articular una agenda de derechos humanos en el país"*. Obtenido de <http://www.burodeanalisis.com/2010/07/29/alexandra-moncada-se-debe-articular-una-agenda-de-derechos-humanos-en-el-pais/>
- COMUNICACIÓN DE RESPONSABILIDAD Y SUSTENTABILIDAD EMPRESARIA. (2004, Junio 30). *Empresa Familiarmente Responsable*. Obtenido de http://comunicarseweb.com.ar/?Empresa_Familiarmente_Responsable&pa_ge=ampliada&id=7006&s=&_page=tags
- CONSEJO PONTIFICIO PARA LA JUSTICIA Y LA PAZ. (2006, Marzo 06). *Decalogo sobre el medio ambiente segun la Doctrina Social de la Iglesia*. Obtenido de <http://www.ciudadredonda.org/articulo/decalogo-sobre-el-medio-ambiente-segun-la-doctrina-social-de-la-iglesia>

- CONSEJO PONTIFICIO PARA LOS LAICOS. (2014, Febrero 02). *Unión Internacional Cristiana de Dirigentes de Emoresas*. Obtenido de <http://www.laici.va/content/laici/es/sezioni/associazioni/repertorio/uni-crist-dirigentiimpresa.html>
- DIARIO HOY. (2007, Junio 22). *¿Y EL MODUS VIVENDI?* Obtenido de <http://www.hoy.com.ec/noticias-ecuador/y-el-modus-vivendi-270282.html>
- DIARIO HOY. (2011, Agosto 21). *Cultos bajo control interno*. Obtenido de <http://www.hoy.com.ec/noticias-ecuador/cultos-bajo-control-interno-495349.html>
- DIARIO LA HORA. (2005, Diciembre 26). *5 décadas en beneficio social*. Obtenido de http://www.lahora.com.ec/index.php/noticias/show/10310/1/Cinco_d%C3%A9cadas_en_beneficio_social.html#.UhgHZ5Lrxks
- ECUADOR INMEDIATO. (2010, Abril 08). *Ramiro Rivadeneira, con nueva ley de cultos estado ecuatoriano y del vaticano deberán revisar sus relaciones*. Obtenido de http://www.ecuadorinmediato.com/index.php?module=Noticias&func=news_user_view&id=121895&umt=ramiro_rivadeneira_con_nueva_ley_cultos_estado_ecuatoriano_y_del_vaticano_deberan_revisar_relaciones_audio
- EL CIUDADANO. (2009, Abril 08). *Organizaciones religiosas no tienen obligación de pagar Impuesto a la Renta*. Obtenido de http://www.elciudadano.gob.ec/index.php?option=com_content&view=article&id=1554:organizaciones-religiosas-no-tienen-obligacion-de-pagar-impuesto-a-la-renta&catid=3:economia&Itemid=44
- EL DIARIO. (2013, Octubre 10). *Tres ríos de las comunas Tsáchilas están contaminados*. Obtenido de <http://www.eldiario.ec/noticias-manabi-ecuador/289869-tres-rios-de-las-comunas-tsachilas-estan-contaminados/>
- EL MERCURIO. (2011, Octubre 12). *Congreso de empresarios en guayaquil*. Obtenido de <http://www.elmercurio.com.ec/303166-congreso-de-empresarios-en-guayaquil/#.UvmaBfI5N8k>
- EL MERCURIO. (2011, Agosto 20). *Proyecto de ley de cultos abre polémica*. Obtenido de <http://www.elmercurio.com.ec/293566-proyecto-de-ley-de-cultos-abre-polemica/#.Uva-nvI5N8l>
- EL UNIVERSO. (2008, Agosto 03). *Los laicos católicos preparan una 'ofensiva' de puerta en puerta*. Obtenido de <http://www.eluniverso.com/2008/08/03/0001/8/53A0FE1F7CA74169A6624C88E383C0B7.html>
- ESE BUSINESS SCHOOL. (2013, Agosto 10). *Empresa y Doctrina Social de la Iglesia*. Obtenido de http://www.esecol.cl/index.php?option=com_programas&view=programas&Itemid=2&idprog=34
- Fuentes, F. (2012, Febrero 09). *Enseñanza de la Doctrina Social de la Iglesia en las Universidades Latinoamericanas*. Obtenido de <http://es.catholic.net/empresarioscatolicos/721/2230/articulo.php?id=53388>

REVISTA EKOS NEGOCIOS. (2013). *EKOS NEGOCIOS*. Obtenido de <http://www.ekosnegocios.com/revista/pdfTemas/728.pdf>

REVISTA JURÍDICA. (2014). *Modus vivendi y las relaciones entre Ecuador y la Santa Sede*. Obtenido de http://www.revistajuridicaonline.com/index.php?option=com_content&task=view&id=197&Itemid=80

Roth, A.-L. (2013, Octubre 14). *Tebartz-van-Elst-Skandal: Politiker fordern Radikalreform des Kirchen-Finanzsystems*. Obtenido de <http://www.spiegel.de/politik/deutschland/tebartz-van-elst-skandal-politiker-reagieren-auf-bischoeflichen-stuhl-a-927729.html>

UNIAPAC. (2008). *La rentabilidad de los valores*. México: Confederación de las Uniones Sociales de Empresarios de México, A. C.

UNIAPAC. (2011, Octubre 25). *Protocolo de responsabilidad social empresarial centrada en la persona*. Obtenido de <http://www.usem.org/images/PDFs/protocolorse.pdf>

WORDPRESS.COM. (2008, Noviembre 10). *¿Que es la ética empresarial?* Obtenido de <http://inacap2008.wordpress.com/2008/11/10/%C2%BFque-es-la-etica-empresarial/>

Informes

INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL. (2012). *Programa de Formación General en Doctrina Social de la Iglesia*. Ecuador, Quito.

INSTITUTO TEOLÓGICO PASTORAL DEL ECUADOR. (2013). *Programa de Formación DSI*. Ecuador, Quito.

Documentos

CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR. (2008). Obtenido de http://www.asambleanacional.gov.ec/documentos/constitucion_de_bolsillo.pdf

DERECHO ECUADOR. (2013). *REGISTROS OFICIALES*. Obtenido de http://www.derechoecuador.com/productos/producto/catalogo/registros-oficiales/2013/julio/code/20985/registro-oficial-no-29---jueves-04-de-julio-de-2013#N_0016

JUAN PABLO II. (1991). *CARTA ENCÍCLICA CENTESIMUS ANNUS DEL SUMO PONTÍFICE JUAN PABLO II*. Obtenido de http://www.vatican.va/holy_father/john_paul_ii/encyclicals/documents/hf_jp-ii_enc_01051991_centesimus-annus_sp.html

MINISTERIO DE JUSTICIA, DERECHOS HUMANOS Y CULTOS. (2000). *Reglamento Ley de Cultos*. Obtenido de <http://www.justicia.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/09/A.1.1.12-REGLAMENTO-LEY-DE-CULTOS.pdf>

MINISTERIO DE JUSTICIA, DERECHOS HUMANOS Y CULTOS. *Reglamento de Cultos Religiosos*. (2000). Decreto ejecutivo 1682. Ecuador, Quito.

SANTO PADRE JUAN PABLO II. (2000). *Discurso del Santo Padre Juan Pablo II*. Obtenido de

Entrevistas

- AVALOS, C. Empresario estu diante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- AYALA, R. Docente Curso de Doctrina Social de la Iglesia, (2013). Curso de Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- BUCARAM, C. Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- CHANG, M. Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- CHICAIZA, M. Asistente de Dirección de Atención y Ejecución de Políticas Públicas en materia de Cultos, (2013). Organizaciones religiosas en Ecuador.
- JARAMILLO, M. Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- LUQUE, L. Docente Curso de Doctrina Social de la Iglesia – Consultora Externa CORPEI, (2013). Curso de Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- MONTOYA, M. Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- ORTÍZ, R. Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- PEREZ, L. Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- PINTO, P. Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- PINTO, PABLO. Docente Curso de Doctrina Social de la Iglesia, (2013). Curso de Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- RICAUURTE, E. . Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- SAMANIEGO, J. . Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- SILVA, M. Secretario Ejecutivo de Cooperación Fraterna - Arquidiócesis de Múnich y Freising, (2013). Contexto de la cooperación internacional de la Arquidiócesis de Múnich y Freising para la Iglesia en Ecuador.
- SITTER, S. Docente Curso de Doctrina Social de la Iglesia, (2013). Curso de Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.
- VILLACÍS, F. . Empresario estudiante del Curso de DSI, (2013). La Doctrina Social de la Iglesia y los empresarios católicos.

Varios

XIII Asamblea General Ordinaria del Sínodo de los Obispos, (2012). Documento de Word. Ecuador, Quito.

OBSERVATORIO DE DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA, (2013).
Presentación de Power Point. Ecuador, Quito.

BAKKER, C. (2012). *Modelo de RC fundamentado en valores - PRONACA*.
Presentación de Power Point. Ecuador, Quito.

SERVICIO DE RENTAS INTERNAS. (2013). *Normativa Tributaria*. Documento en Pdf. Ecuador, Quito.